

# GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN

GRAN COMISIÓN DE DIVULGACIÓN IDEOLÓGICA



## INFORME

DE LOS

4 FOROS ESTATALES DE  
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

DE LA

MASONERÍA DE NUEVO LEÓN

GRAN ORIENTE DE MONTERREY N.L. JUNIO 19 DE 1995

# GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN

## GRAN COMISIÓN DE DIVULGACIÓN IDEOLÓGICA

JUNIO 19 DE 1995

M.' . R.' .H.' . GILBERTO GONZÁLEZ GUERRA  
 MUY RESPETABLE GRAN MAESTRO DE  
 LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN  
 ASUNTO: INFORME  
 P R E S E N T E

MUY RESPETABLE GRAN MAESTRO

**M**E PERMITO PRESENTAR, RESPETUOSAMENTE A UD. EL INFORME DEL RESULTADO DE LOS 4 FOROS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA MASONERIA DE NUEVO LEÓN, REALIZADOS RECIENTEMENTE, MISMOS QUE SÉ DESARROLLARON, EN MONTEMORELOS, LOS HERRERAS, ANAHUAC Y MONTERREY N.L.

EN EL INFORME, SE DA A CONOCER, LA FORMA COMO SE DESARROLLARON LOS FOROS, LA MECÁNICA QUE SE UTILIZO EN EL DESARROLLO DE LOS MISMOS, FECHAS EN QUE SE REALIZARON, LOGIAS ANFITRIONAS, HERMANOS ASISTENTES, LOGIAS REPRESENTADAS Y MESAS DE TRABAJO UTILIZADAS EN CADA FORO.

SE PRESENTA UN RESUMEN DE CONCLUSIONES, EN LAS TRES FASES EN QUE SE DIVIDIERON LOS FOROS: PROBLEMÁTICA DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA, CAUSAS QUE ORIGINAN LA CRISIS MASÓNICA ACTUAL Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE SE DEBEN IMPLEMENTAR Y AL FINAL PRESENTAMOS A UD. UNAS RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PERSONAL, QUE CONSIDERAMOS PUDIERAN EMPEZARSE A IMPLEMENTAR, SI VOS LO CONSIDERÁIS CONVENIENTE.

DEBO MANIFESTAR A UD. QUE EN EL DESARROLLO DE LOS FOROS, HUBO UNA RESPUESTA ENTUSIASTA, DE UNA GRAN MAYORÍA

DE HERMANOS Y SE LOGRO DESPERTAR EL INTERÉS, EN PARTICIPAR MASÓNICAMENTE, PRUEBA DE ELLO, ES EL INCREMENTO DE ASISTENCIA A TENIDAS INTERLOGIALES Y DE ANIVERSARIO, MOSTRADO ÚLTIMAMENTE. Y PUDE APRECIAR TAMBIÉN, QUE EN LA MEMBRESIA DE NUESTRA GRAN LOGIA, EXISTE UN GRAN POTENCIAL DE EXPERIENCIA, LIDERAZGO, CAPACIDAD, TALENTO, CONOCIMIENTO Y AMOR A NUESTRA INSTITUCIÓN, QUE ME PERMITE AFIRMAR, QUE CON ESE POTENCIAL MASÓNICO, QUE HABRÁ QUE SABERLO MOTIVAR Y UTILIZAR, ESTA GARANTIZADO EL PRESENTE Y EL FUTURO DE NUESTRA GRAN LOGIA DE ESTADO.

LE AGRADEZCO LA CONFIANZA DEPOSITADA EN MI, PARA HACERME CARGO DE LA DIRECCIÓN DE LOS FOROS.

CONSIDERO, QUE DE APLICARSE ESTRICTA Y FIELMENTE, LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN ENUMERADAS, ASÍ COMO LAS RECOMENDACIONES SEÑALADAS, MEDIANTE UN BIEN ORDENADO PROGRAMA A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, MEDIANTE REVISIONES Y EVALUACIONES PERIÓDICAS PARA VERIFICAR SU CUMPLIMIENTO Y HACER LOS AJUSTES Y RECTIFICACIONES NECESARIAS, PERMITIRÁN A NUESTRA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, CONSOLIDARSE TOTAL Y PLENAMENTE Y ALCANZAR LOS NIVELES SUPERIORES DE PROGRESO QUE ANHELAMOS TODOS.

FRATERNALMENTE VUESTRO

TRABAJO POTENTE Y VIDA INMACULADA

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ  
PRESIDENTE DE LA GRAN COMISIÓN DE DIVULGACIÓN IDEOLÓGICA

C.C. GRANDES DIGNIDADES Y OFICIALES DE NUESTRO ALTO CUERPO  
C.C. MUY RESPETABLES EX-GRANDES MAESTROS Y EX-DIP. GRANDES MAESTROS  
C.C. DIPUTADOS DE DISTRITO  
C.C. PRESIDENTES DE GRANDES COMISIONES  
C.C. VENERABLES MAESTROS DE LAS LOGIAS DE LA JURISDICCIÓN

## INTRODUCCION

"LA MASONERÍA NUEVOLEONESA, EN LOS HISTÓRICOS TIEMPOS QUE ESTAMOS VIVIENDO, TIENE QUE ACELERAR EL RITMO DE SUS ACCIONES INTERNAS Y EXTERNAS, HACER UNA EXHAUSTIVA REVISIÓN DE DOGMAS, FILOSOFÍAS, DOCTRINAS, IDEOLOGÍAS, PRINCIPIOS, LEYES, REGLAMENTOS, USOS Y COSTUMBRES, AFIANZAR LO BUENO, CORREGIR LO ERRÓNEO Y OBSOLETO, MODIFICAR ESTRUCTURAS Y HÁBITOS E INTRODUCIR NUEVOS INSTRUMENTOS Y PROGRAMAS.

LA MASONERÍA DEL PRESENTE Y SOBRE TODO LA MASONERÍA DEL FUTURO, NOS EXIGE ACTITUDES DISPUESTAS AL CAMBIO Y NOS OBLIGA, A QUE CON LA MAYOR SERIEDAD Y SINCERIDAD POSIBLES, SUPEREMOS RESISTENCIAS DE INTERESES CREADOS QUE SE AFERRAN A RUTINAS Y ESTRUCTURAS QUE DEBEMOS DE SUPERAR, SON GRANDES TAREAS DE FONDO, QUE REQUIEREN DE LOS VERDADEROS Y AUTÉNTICOS MASONES, QUE AMAMOS Y QUEREMOS A NUESTRA GLORIOSA INSTITUCIÓN, LA REALIZACIÓN DE CAMBIOS ESTRUCTURALES Y CUALITATIVOS EN LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DEL DESARROLLO DE NUESTRA ORDEN Y EXIGEN UN TRABAJO ORDENADO Y EFICAZ Y UN GRAN ESFUERZO DE EFICIENCIA.

ANTE ESTAS TAREAS, QUE A VECES SE NOS ANTOJAN GIGANTESCAS, ESTOY SEGURO QUE LOS MASONES NUEVOLEONESES, TENDREMOS EL TALENTO Y LA CAPACIDAD PARA ABORDARLAS Y SUPERARLAS. ESTAMOS CAPACITADOS PARA SUPERAR LA CRISIS Y PARA CONSTRUIR UNA NUEVA Y MEJOR ETAPA DE NUESTRA HISTORIA, PERO HAGÁMOSLO AHORA, ES PRECISO Y URGENTE QUE LO HAGAMOS AHORA , HOY, ANTES DE QUE SEA DEMASIADO TARDE".

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

# CONTENIDO

1.- FORMA EN QUE SE DESARROLLARON LOS FOROS

1.1.- MECANICA DE LOS FOROS

1.2.- 1er. FORO MONTEMORELOS N.L.

1.3.- 2o. FORO "LOS HERRERAS" N.L.

1.4.- 3er. FORO ANAHUAC N.L.

1.5.- 4o.- FORO MONTERREY N.L.

2.- RESUMEN DE CONCLUSIONES

2.1.- PROBLEMATICA DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA

2.2.- CAUSAS QUE ORIGINAN LA CRISIS MASÓNICA

2.3.- ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

3.- RECOMENDACIONES

4.- ADVERTENCIA

## 1.- FORMA EN QUE SE DESARROLLARON LOS FOROS.

### 1.1.- MECÁNICA DE LOS FOROS.

SE DESARROLLARON 4 FOROS EN MONTEMORELOS, LOS HERRERAS, ANAHUAC Y MONTERREY. SE PRESENTO EN CADA FORO UNA BREVE INTRODUCCIÓN INICIAL Y DE CADA UNA DE LAS ETAPAS PROGRAMADAS (PROBLEMÁTICA, CAUSAS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN) ASÍ COMO UNA SÍNTESIS DE CONCLUSIONES, DISTRIBUYÉNDOSE LOS HERMANOS EN MESAS DE TRABAJO, APROVECHANDO SU EXPERIENCIA Y CON LA PARTICIPACIÓN LIBRE DE TODOS Y UTILIZANDO DINÁMICA DE GRUPOS, CADA MESA SACABA SUS CONCLUSIONES, QUE UN COORDINADOR DE LA MISMA PASABA A EXPONER A LOS ASISTENTES, EN UNA LAMINA QUE NOSOTROS ÍBAMOS RECOLECTANDO, PARA DESPUÉS HACER UN RESUMEN DE CADA FASE Y DE CADA FORO, QUE NOS SERVIRÍA PARA HACER EL RESUMEN FINAL DE LOS 4 FOROS.

### 1.2.- 1er. FORO MONTEMORELOS N.L.

LOGIA ANFITRIONA -----MORELOS No.22

FECHA-----FEB. 19 DE 1995

DISTRITOS PARTICIPANTES:-----VIII, IX Y X

HERMANOS ASISTENTES-----76

LOGIAS REPRESENTADAS-----22

MESAS DE TRABAJO-----8

### 1.3.- 2o. FORO LOS HERRERAS N.L.

LOGIA ANFITRIONA - -----HIRAM No.13

FECHA--- -----MARZO 12 DE 1995

DISTRITOS PARTICIPANTES-----IV, V, VI Y VII

HERMANOS ASISTENTES-----	80
LOGIAS REPRESENTADAS-----	20
MESAS DE TRABAJO-----	9

#### 1.4.- 3er. FORO ANAHUAC N.L.

LOGIA ANFITRIONA -----	FRATERNIDAD No.14
FECHA-----	MARZO 26 DE 1995
DISTRITOS PARTICIPANTES-----	I, II Y III
HERMANOS ASISTENTES-----	47
LOGIAS REPRESENTADAS-----	11
MESAS DE TRABAJO-----	7

#### 1.5.- 4o. FORO MONTERREY N.L.

LOGIA ANFITRIONA-----	GRAN LOGIA
FECHA-----	ABRIL 9 DE 1995
DISTRITOS ASISTENTES-----	TODOS
HERMANOS ASISTENTES-----	91
LOGIAS REPRESENTADAS-----	30
MESAS DE TRABAJO-----	12

## 2.- RESUMEN DE CONCLUSIONES.

### 2.1.- PROBLEMÁTICA DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

2.1.1.- FALTA DE INSTRUCCIÓN Y EDUCACIÓN MASÓNICA Y DIVULGACIÓN IDEOLÓGICA.

2.1.2.- FALTA DE CONVICCIÓN, CALIDAD Y CONCIENCIA MASÓNICA Y DEMOCRÁTICA EN LA MEMBRESIA.

2.1.3.- FALTA DE OBJETIVIDAD EN LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

2.1.4.- TRABAJOS MASÓNICOS RUTINARIOS (APATÍA, RUTINA, MONOTONÍA, CONFORMISMO, INDIFERENCIA) (TRABAJOS TEDIOSOS) (ACTITUD PASIVA Y CLAUDICACIÓN DE HERMANOS)

2.1.5.- AUSENTISMO MANIFIESTO, EN LAS TENIDAS.

2.1.6.- FALTA DE LIDERAZGO EN LAS LOGIAS Y DE PROGRAMAS Y MÉTODOS PARA LA FORMACIÓN DE NUEVOS CUADROS DE DIRIGENTES.

2.1.7.- DESERCIÓN CRECIENTE (DISMINUCIÓN DE LA MEMBRESIA)

2.1.8.- INSUFICIENTE COMUNICACIÓN ENTRE LOGIAS Y GRAN LOGIA Y ENTRE LAS LOGIAS Y LOS HERMANOS.

2.1.9.- DEFICIENTE SELECCIÓN DE CANDIDATOS (FALTA DE INVESTIGACIÓN ADECUADA DE CANDIDATOS)

2.1.10. NO SE TRABAJA EN 2a. Y 3a. CÁMARAS. ÚNICAMENTE EN AUMENTOS Y EXHALTACIONES.

2.1.11.- NO SE RESPETAN LOS CEREMONIALES, NI SE PRACTICAN, PARA QUE LAS CEREMONIAS SEAN LUCIDAS, BRILLANTES Y EDUCATIVAS.

2.1.12.- HERMANOS MOROSOS EN EL PAGO DE SUS CUOTAS, POR PROBLEMAS ECONÓMICOS (FALTA DE BÚSQUEDA DE ALTERNATIVAS PARA GENERAR RECURSOS ECONÓMICOS, A NIVEL MEMBRESIA Y A NIVEL INSTITUCIÓN).



2.1.13.- LA MEMBRESIA NO SABE TRABAJAR EN EQUIPO, NI DENTRO, NI FUERA DE LA INSTITUCIÓN.(FALTA DE SOLIDARIDAD ENTRE LOS HERMANOS)

2.1.14.- DIVISIONES POLÍTICAS INTERNAS (FORMACIÓN DE GRUPOS SIN TENDENCIA MASÓNICA) (PROBLEMAS INTERNOS ENTRE HERMANOS).

2.1.15.-FALTA DE PLANEACIÓN DE LOS TRABAJOS DE LOGIA, CON TEMAS MASÓNICOS, CULTURALES Y SOCIO-POLITICOS.

2.1.16.- CARENCIA DE UNA SERIA Y ORDENADA CAMPAÑA DE MEMBRESIA.

2.1.17.- FALTA DE INFORMACIÓN, SOBRE LO QUE VERDADERAMENTE ES LA MASONERÍA, A ASPIRANTES A INGRESAR A LA ORDEN.

2.1.18.- MALA SELECCIÓN DE VENERABLES MAESTROS Y DEMÁS DIRIGENTES DE LAS LOGIAS.

2.1.19.- FALTA DE PARTICIPACIÓN DE LA MUJER, FAMILIA E HIJOS EN CEREMONIAS Y ACTIVIDADES MASÓNICAS.

2.1.20.- FALTA DE PROYECCIÓN EXTERNA, REFLEJAR MAS LA FRATERNIDAD EN EL MUNDO PROFANO. (PRESENCIA Y PARTICIPACIÓN EN ACTOS CÍVICOS) (FALTA DE ACCIÓN SOCIAL EXTERNA, BECAS, PENSIONES, FILANTROPIA, ETC.)

2.1.21.- FALTA DE RELACIÓN, DE AUTORIDADES MASÓNICAS, A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA, CON AUTORIDADES CIVILES Y MILITARES, MUNICIPALES, ESTATALES Y FEDERALES.

2.1.22.- NECESIDAD DE REFORMAR LA LEGISLACIÓN MASÓNICA PARA MODERNIZARLA Y ACTUALIZARLA.( ANACRONISMO DE LA CONSTITUCION, REGLAMENTO Y LEY DE PROCEDIMIENTO JUDICIAL).

2.1.23.- DEGENERACION DE VALORES MORALES EN EL MUNDO PROFANO. DE DONDE SE NUTRE NUESTRA INSTITUCIÓN, TRAE COMO CONSECUENCIA MEMBRESIA APÁTICA, CARENTE DE ANHELOS DE

SUPERACIÓN. (BAJO NIVEL CULTURAL, SOCIAL Y SOCIO-POLITICO DE LOS HERMANOS).

2.1.24.- DESCONOCIMIENTO DE LAS LEYES MASÓNICAS, DE UNA GRAN MAYORÍA DE LOS MIEMBROS.

2.1.25.- EDAD PROMEDIO DE LOS HERMANOS SUPERIOR A 60 AÑOS. (EXISTE EN LAS LOGIAS, UNA PELIGROSA ESCASES DE JÓVENES.)

2.1.26.- FALTA DE TRABAJO MASÓNICO (BAJA CALIDAD EN LOS TRABAJOS MASÓNICOS)

2.1.27.- TOLERANCIA CORROMPIDA

2.1.28.- FALTA PROMOVER EL REGRESO DE HERMANOS EN SUEÑOS.

2.1.29.- FALTA DE POSTURAS MASÓNICAS VALIENTES, ANTE LA PROBLEMATICA NACIONAL.

2.1.30.- FALTA DE INTERÉS DE LOS MASONES, POR RESOLVER LA PROBLEMATICA INTERNA DE SUS LOGIAS ASÍ COMO LA DE LA GRAN LOGIA.

2.1.31.- FALTA DE INTERÉS, DE LAS LOGIAS Y SUS MIEMBROS, POR EL IMPULSO A LA CULTURA.

2.1.32.- FALTA DE MODERNIZACIÓN Y MAYOR EFICIENCIA, EN LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE LAS LOGIAS Y DE LA GRAN LOGIA.

2.1.33.- FALTA DE IMPULSO A TENIDAS INTERLOGIALES, BLANCAS Y CÍVICO-MASÓNICAS.

2.1.34.- FALTA DE SERIEDAD EN CEREMONIAS DE INICIACIÓN Y TENIDAS ORDINARIAS DE LOGIA.

2.1.35.- FALTA DE UNA PRACTICA MASÓNICA CONSECUENTE.

2.1.36.- DECREMENTO DEL PAPEL MOTOR DE LA MASONERÍA ANTE LA SOCIEDAD.

2.1.37.- ESTRUCTURAS MASÓNICAS CADUCAS.

2.1.38.- EGOLATRIA, ENVIDIA, SOBERBIA, AMBICIÓN, INCLINACIÓN AL VICIO DE ALGUNOS DE SUS MIEMBROS.(POR FORTUNA MUY ESCASOS)

2.1.39.- ESCASA O NULA DIVULGACIÓN DE LOS PRINCIPIOS MASÓNICOS EN EL MUNDO PROFANO, ATRAVES DE ACTOS CIVICO-MASÓNICOS O TENIDAS BLANCAS.

2.1.40.- FALTA DE UN VERDADERO ÓRGANO INFORMATIVO COMO LA REVISTA DELTA O UNO TIPO TABLOIDE.

2.1.41.- FALTA DE APOYOS, POR PARTE DE LAS LOGIAS, A LOGIAS AJEF, AFEF Y SOCIEDADES FEMENILES.

2.1,42.- OTORGAMIENTO DE GRADOS AL VAPOR, SIN TOMAR EN CUENTA EL ESTUDIO, TRABAJO Y ASISTENCIA DE LOS HERMANOS.

2.1.43.- ACTUALMENTE LOS RITOS SON CADUCOS, ANACRÓNICOS, YA QUE SU SISTEMA DIDÁCTICO ES LENTO, REQUIERE TIEMPO Y LA SOCIEDAD ACTUAL SE DESARROLLA RÁPIDAMENTE.

2.1.44.- ESTANCAMIENTO, EN EL PROCEDER COSTUMBRISTA DE NUESTRA ORDEN, AUNADO A LAS VIVENCIAS, DE UNA ÉPOCA, EN QUE LA VERDAD HA SIDO DESCUBIERTA, Y SE ENCUENTRA EN LAS CALLES, EN LAS UNIVERSIDADES, INSTITUTOS METAFÍSICOS Y DEMÁS SOCIEDADES CIVILES Y A LA NECESIDAD DE LA JUVENTUD, DE OBTENER RÁPIDAMENTE, LA ESENCIA DE LAS COSAS, ELIMINANDO LO INNECESARIO, HA TRAÍDO COMO CONSECUENCIA, QUE EL ESFUERZO JUVENIL, SE DIRIJA A OTRO ÁMBITO, SIENDO ESTO REFLEJADO, EN LA POCA Y DECRECIENTE AFILIACIÓN EN LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

2.1.45.- LA VERDAD ESTA DESCUBIERTA, LOS PRINCIPIOS MASÓNICOS YA ESTÁN SIENDO APLICADOS POR LA SOCIEDAD, NUESTRA INSTITUCIÓN NO TIENE NECESIDAD DE SER SECRETA NI DISCRETA, DEBEMOS ACTUALIZARNOS (A NIVEL INSTITUCIÓN Y

MEMBRESIA) PARA SER OTRA VEZ UNA PROPUESTA VIABLE PARA EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD.

2.1.46.- SI LA LEY ES DE IGUALDAD, NO SE DEBE DE MARGINAR A LA MUJER DEL TRABAJO MASÓNICO, DEJÁNDOLAS Y LLEVÁNDOLAS A REALIZAR ACTIVIDADES CULTURALES INTRANSCENDENTES.

2.1.47.- EXISTE UN SERIO RETROCESO DE LA IMAGEN MASÓNICA, ANTE EL MUNDO PROFANO.

2.1.48.- DESCUIDO EN EL MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LAS INSTALACIONES MASÓNICAS. (TEMPLOS, OFICINAS, RECINTOS SOCIALES).

2.1.49.- AUSENCIA DE INTERÉS DE LAS VENERATURAS DE LAS LOGIAS.

2.1.50.- FALTA DE MÉTODOS INTERNOS EFECTIVOS, QUE MEJOREN LA CALIDAD DEL QUEHACER MASÓNICO.

2.1.51.- FALTA QUE LA GRAN LOGIA INSTRUMENTE, UNA BOLSA DE TRABAJO PARA LOS HERMANOS QUE LO NECESITEN.

2.1.52.- DESCONOCIMIENTO CASI COMPLETO, DE UNA GRAN MAYORÍA DE MASONES, DE SABER QUE ES Y EN QUE CONSISTE LA INSTRUCCIÓN Y LA EDUCACIÓN MASÓNICA.

2.1.53.- DE LOS 2100 MASONES REGISTRADOS EN NUESTRA GRAN LOGIA, SOLO ASISTEN EN FORMA MAS O MENOS REGULAR, ALREDEDOR DE 500, LO QUE INDICA, QUE SOLO EL 25% DE NUESTRA MEMBRESIA, ES ACTIVA, LOS DEMÁS, O SON HERMANOS DE AVANZADA EDAD O ENFERMOS, O A QUIENES YA NO LES INTERESA NUESTRA ORDEN.

2.1.54.- SEGUN ESTADISTICA AL 31 DE DICIEMBRE DE 1994, SE TIENE LA SIGUIENTE INFORMACION, QUE LA CONSIDERAMOS PELIGROSA Y CRITICA:

MEMBRESIA TOTAL DE NUESTRA GRAN LOGIA-----2066 HERMANOS

LOGIAS PORCENTAJE					MEMBRESIA
24			DE 6 A 19		HERMANOS
32%					
26			DE 20 A 28		HERMANOS
35%					
11			DE 29 A 39		HERMANOS
15%					
8			DE 40 A 49		HERMANOS
11%					
1			DE 50 A 59		HERMANOS
1%					
4			DE 60 A 69		HERMANOS
5%					
1			DE 70 A 116		HERMANOS
1%					
75				2066	HERMANOS
100%					
LOGIAS	DE	MONTERREY	-----52%	-----	1066
HERMANOS					
LOGIAS		FORANEAS	-----48%	-----	1000
HERMANOS					
LOGIAS	CON	MAS DE 29	MIEMBROS	-----25	-----
33.33%					
LOGIAS	CON	MENOS DE 29	MIEMBROS	-----50	-----
66.66%					
LOGIAS	DE	MONTERREY	-----39	-----	1066
HERMANOS					
LOGIAS	CON	MAS DE 29	MIEMBROS	-----12	-----520
HERMANOS					
LOGIAS	CON	MENOS DE 29	MIEMBROS	-----27	-----546
HERMANOS					

LOGIAS FORANEAS-----36-----1000  
HERMANOS

LOGIAS CON MAS DE 29 MIEMBROS-----13-----613  
HERMANOS

LOGIAS CON MENOS DE 29 MIEMBROS-----23-----387  
HERMANOS

2.1.55.- LA MEMBRESIA ACTUAL DE LAS LOGIAS, NO TIENE IDEA, EN SU GRAN MAYORÍA, LO QUE ES LA MASONERÍA, NI CUALES SON SUS FINES Y OBJETIVOS.

2.1.56.- LA MAYORÍA DE LAS LOGIAS DE NUESTRO ESTADO NO TRABAJAN Y SE REÚNEN A TRABAJAR EN FAMILIA, POR FALTA DEL NUMERO DE HERMANOS NECESARIO, YA SEA EN LA LOGIA O EN EL CAFÉ, Y ASÍ DESARROLLAN "LA TENIDA" Y LLENAN EL ACTA DE PURO FORMULISMO.

2.1.57.- DENTRO DE NUESTRA MEMBRESIA EXISTEN MASONES RUTINARIOS, MEDIOCREs, QUE ASISTEN POR INERCIA, SIN RECIBIR NI APORTAR NADA POSITIVO A LOS TRABAJOS DE LOGIA. (PROFANOS CON MANDIL)

2.1.58.- LOS HERMANOS NO ESTUDIAN, NI SIQUIERA LAS LITURGIAS Y LOS CATECISMOS DE CADA GRADO.

2.1.59.- FALTA DE FUNCIONAMIENTO EFICIENTE EN TODAS LAS LOGIAS, DE LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN, ACEPTACIÓN O RECHAZO DE ASPIRANTES.

2.1.60.- LOS TESOROS EN LA MAYORÍA DE LAS LOGIAS ESTÁN CON NÚMEROS ROJOS.

2.1.61.- A LA DECORACIÓN DE LOS TEMPLOS, LES FALTAN SÍMBOLOS Y ALEGORÍAS.

2.1.62.- LA MAYORÍA DE LAS LOGIAS, NO TIENEN BIBLIOTECAS.

2.1.63.- LA INSTITUCIÓN MASÓNICA, HA DEJADO DE TENER CREDIBILIDAD, EN EL MUNDO PROFANO.

2.1.64.- CARENCIA DE OFERTAS IDEOLÓGICAS A LA MEMBRESIA.

2.1.65.- NO PRACTICAR CON EL EJEMPLO, LAS ENSEÑANZAS MASÓNICAS NI DENTRO NI FUERA DE LOGIA.

## **2.2.-CAUSAS QUE ORIGINAN LA CRISIS MASÓNICA**

2.2.1.- FALTA DE PREPARACIÓN Y CALIDAD MASÓNICA DE LA MEMBRESIA.

2.2.2.- FALTA DE PLANEACIÓN DE LOS TRABAJOS DE LOGIA.

2.2.3.- FALTA DE UNA ADECUADA SELECCIÓN DE CANDIDATOS.

2.2.4.- FALTA DE OFERTAS IDEOLÓGICAS DE LA INSTITUCIÓN ANTE LOS MIEMBROS.

2.2.5.- FALTA DE ESPÍRITU MASÓNICO DE LA MEMBRESIA.

2.2.6.- FALTA DE RESPONSABILIDAD DE LOS HERMANOS.

2.2.7.- FALTA DE DIVULGACIÓN MASÓNICA Y COMUNICACIÓN EN Y CON EL MUNDO PROFANO.

2.2.8.- INCUMPLIMIENTO AL HORARIO PROGRAMADO DE LAS GRANDES TENIDAS.

2.2.9.- FALTA DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, INSTRUCCIÓN Y DIVULGACIÓN MASÓNICA PARA LOS HERMANOS.

2.2.10.- LOS HERMANOS NO GUARDAN EL SECRETO MASÓNICO, DE LO TRATADO EN LOGIA.

2.2.11.- FALTA DE SOLIDARIDAD ENTRE LOS HERMANOS.

2.2.12.- PREPOTENCIA DE ALGUNOS VENERABLES MAESTROS.

2.2.13.- PROBLEMAS INTERNOS ENTRE LOS HERMANOS ( FALTA DE ARMONIA ).

2.2.14.- DIVISIONISMO, MOTIVADO POR ELECCIONES, DE LOGIA Y GRAN LOGIA.

2.2.15.- COMPETENCIA DE OTRAS AGRUPACIONES O SOCIEDADES CON FINES IDÉNTICOS O SIMILARES A LA NUESTRA.

2.2.16.- HERMANOS QUE INGRESAN A LA MASONERÍA, EN BÚSQUEDA DE INTERESES PERSONALES Y POLÍTICOS.

2.2.17.- NO PREDICAR, NI PRACTICAR, EN EL MUNDO PROFANO, LAS ENSEÑANZAS MASÓNICAS.

2.2.18.- FALTA DE FILANTROPÍA Y AMOR FRATERNAL, ENTRE LOS HERMANOS.

2.2.19.- FALTA DE UNA SERIA INVESTIGACIÓN DE CANDIDATOS.

2.2.20.- FALTA DE PRACTICAS DEMOCRÁTICAS, DENTRO DE LAS LOGIAS.

2.2.21.- NO TRABAJAR EN 2a. Y 3a. CÁMARAS.

2.2.22.- FALTA DE ASISTENCIA A LOS TRABAJOS DE LOGIA Y EVENTOS MASÓNICOS.

2.2.23.- FALTA DE LIDERAZGO POSITIVO Y CAPAZ A NIVEL DE LOGIA.

2.2.24.- OTORGAMIENTO DE GRADOS AL VAPOR, INDISCRIMINADAMENTE Y/O POR AMIGUÍSIMO, SIN CUMPLIR CON EL REQUISITO DEL EXAMEN DE GRADO EN BASE A TRABAJO, CONOCIMIENTOS Y ASISTENCIA.

2.2.25.- FALTA DE SERIEDAD, DISCIPLINA, TOLERANCIA Y RESPETO MASONICO, DENTRO Y FUERA DE LAS LOGIAS.

2.2.26.- PERDIDA DE ESPACIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL (RADIO, PRENSA, TV)



2.2.27.- POBRE LABOR MASÓNICA INTERNA Y EXTERNA.

2.2.28.- FALTA UNA REVALORACION DE JERARQUÍAS MASÓNICAS (TODOS SE SIENTEN GENERALES)

2.2.29.- DESERCION TEMPRANA DE HERMANOS POR FALTA DE INFORMACIÓN Y CONVICCIÓN MASÓNICA.

2.2.30.- FALTA DE INFORMACIÓN A PROFANOS, DE LO QUE VERDADERAMENTE ES LA MASONERÍA.

2.2.31.- FALTA DE RECONOCIMIENTOS, A MASONES DISTINGUIDOS, POR SU LABOR INTERNA Y EXTERNA.

2.2.32.- NECESIDAD DE COMUNICACIÓN EXPEDITA ENTRE LA GRAN LOGIA Y LAS LOGIAS FORANEAS, Y ENTRE LAS LOGIAS Y LOS HERMANOS.

2.2.33.- FALTA DE RESPONSABILIDAD DE LOS HERMANOS QUE OCUPAN CARGOS EN SUS LOGIAS, POR DESCONOCIMIENTO DE LA FUNCIÓN DEL CARGO QUE DESEMPEÑAN.

2.2.34.- CRITICA NEGATIVA DE ALGUNOS HERMANOS, POR FORTUNA MUY POCOS, HACIA EL TRABAJO DE OTROS HERMANOS, POR ENVIDIA, EGOÍSMO, MEZQUINDAD O COBARDÍA, YA QUE SIEMPRE LO HACEN A ESPALDAS DE LOS HERMANOS Y NO DE FRENTE.

2.2.35.- INDIFERENCIA DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA ANTE LA PROBLEMATICA NACIONAL.

2.2.36.- CONSTANTE VIOLACIÓN AL SECRETO MASÓNICO, DE LOS HERMANOS

2.2.37.- FALTA DE CUMPLIMIENTO A LOS JURAMENTOS MASÓNICOS

2.2.38.- NEGLIGENCIA DE LOS HERMANOS EN EL PAGO OPORTUNO DE LAS CUOTAS.

2.2.39.- MALA ELECCIÓN DE DIRIGENTES MASÓNICOS.

2.2.40.- NO SE RESPETAN LAS LEYES Y REGLAMENTOS MASÓNICOS.

2.2.41.- FALTA DE MADUREZ MORAL E INTELECTUAL DE LA MEMBRESIA.

2.2.42.- SITUACION ECONÓMICA NACIONAL, IMPACTA EN ALTO GRADO EN LAS LOGIAS Y GRAN LOGIA.

2.2.43.- FALTA DE TENIDAS INTERLOGIALES, BLANCAS Y DE DIVULGACIÓN.

2.2.44.- FALTA Y DESCONOCIMIENTO DEL LÉXICO MASÓNICO.

2.2.45.- ACTITUD PREPOTENTE DE ALGUNOS HERMANOS EN LAS LOGIAS.

2.2.46.- FALTA DE LITERATURA MASÓNICA, QUE PUEDAN UTILIZAR LOS HERMANOS, PARA SU FORMACIÓN MASÓNICA.

2.2.47.- PRESENTACION DE TRAZADOS INTRANSCENDENTES, DE BAJO CONTENIDO MASONICO E IDEOLOGICO.

2.2.48.- HERMANOS CON CONOCIMIENTOS MASÓNICOS, NO APOYAN EN LA INSTRUCCIÓN Y EDUCACIÓN DE LOS HERMANOS.

2.2.49.- MODELO OPERATIVO CADUCO, DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

2.2.50.- DESEMPLEADOS, JUBILADOS Y PENSIONADOS EN LA MAYORÍA DE NUESTRA MEMBRESIA.

2.2.51.- NECESIDAD DE COMUNICACIÓN ENTRE AUTORIDADES MASÓNICAS A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA, CON AUTORIDADES CIVILES Y MILITARES, MUNICIPALES, ESTATALES Y FEDERALES.

2.2.52.- FALTA DE UNA BUENA FORMACIÓN MASÓNICA, EN LA MEMBRESIA.

2.2.53.- FALTA DE UNA GRAN COMISIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL.

2.2.54.- FALTA DE APOYO A HERMANOS APRENDICES.

2.2.55.- DESCONOCIMIENTO DE CEREMONIALES, SIMBOLGIA Y REGLAMENTOS.

2.2.56.- FALTA DE SERIEDAD EN CEREMONIAS DE INICIACIÓN.

2.2.57.- DESERCIÓN CRECIENTE DE LA MEMBRESIA, POR FALTA DE INTERÉS Y DE CONVICCIÓN MASÓNICA.

2.2.58.- HACE FALTA ACTUALIZAR EL RITO QUE FAVOREZCA LA CULTURA MASÓNICA.

2.2.59.- EL MÉTODO O FORMA RITUAL DE LLEVAR LAS TENIDAS RESULTA ANACRÓNICO Y RIDÍCULO PARA LA MAYOR PARTE DE LA JUVENTUD.

2.2.60.- LOS RITUALES FUNCIONARON EN LA EDAD MEDIA Y FUERON NECESARIOS, PERO HOY EN DÍA, RESULTAN RICOS EN HISTORIA Y POBRES EN FUNCIONALIDAD.

2.2.61.- ESTAMOS VIVIENDO UNA ÉPOCA EN LA QUE TIENDEN A DISMINUIR Y A DESAPARECER LAS FORMAS INNECESARIAS, O SEA LOS RITOS Y DEMÁS COSTUMBRES TRADICIONALISTAS DE LAS RELIGIONES O DE CUALQUIER INSTITUCIÓN, PARA DAR PASO AL CONOCIMIENTO DIRECTO DE LAS COSAS.

LA JUVENTUD BUSCA LO VERDADERO, LO PRACTICO Y ELIMINA LO QUE NO ES NECESARIO.

LOS RITOS MASÓNICOS Y SU TRADICIÓN SON LA PRINCIPAL CAUSA DE LA BAJA AFILIACIÓN, YA QUE NO DESPIERTAN INTERÉS EN LA SOCIEDAD, NI OTORGAN CONOCIMIENTO RÁPIDO.

2.2.62.- NO TOMAR EN CUENTA LA PARTICIPACIÓN FEMENINA, EN LOS TALLERES (EL SEXO FEMENINO REPRESENTA EL 50% DE NUESTRA SOCIEDAD).

2.2.63.- HERMANOS VICIOSOS QUE DAN MAL EJEMPLO A NUESTROS JÓVENES Y A NUESTRAS FAMILIAS, YA QUE EN CUANTA

OPORTUNIDAD TIENEN, MUESTRAN SU INTERÉS E INCLINACIÓN POR LA BEBIDA.

2.2.64.- OSTRACISMO MASÓNICO

2.2.65.-MUCHOS HERMANOS PRACTICAN EL CULTO A LA PERSONALIDAD.

2.2.66.- VANIDAD, EGOÍSMO Y AMBICIÓN DE MUCHOS HERMANOS QUE NO OBSTANTE TENER MUCHOS AÑOS EN NUESTRA INSTITUCIÓN, NO HAN ASIMILADO SUS SABIAS ENSEÑANZAS.

2.2.67.- RUPTURA DE DIALOGO GENERACIONAL

2.2.68.- MAL COMPORTAMIENTO DE MASONES, EN EL MUNDO PROFANO.

2.2.69.- NO HAY UNA VERDADERA CONCIENCIA MASÓNICA.

2.2.70.- HERMANOS QUE POR ENVIDIA, EGOLATRÍA, SOBERBIA, AMBICIÓN, INCLINACIÓN AL VICIO Y FRUSTRACIÓN POR NO HABER PODIDO ALCANZAR PUESTOS DIRECTIVOS DE GRAN LOGIA, DAN MAL EJEMPLO A LOS HERMANOS DE 1o. Y 2o. GRADO.

2.2.71.- LOS HERMANOS NO CUMPLEN LAS COMISIONES QUE LES ASIGNA SU VENERABLE MAESTRO.

2.2.72.- SOMOS MASONES DE HORA Y MEDIA POR SEMANA, NO LLEGAMOS A LAS 8 PARA PRINCIPIAR LA TENIDA, PERO SI QUEREMOS IRNOS A LAS 10, Y NO A NUESTRA CASA, SINO AL REFRIGERIO QUE GENERALMENTE PASA DE LAS 12 DE LA NOCHE.

2.2.73.- SE HAN PERDIDO LOS VIEJOS MÉTODOS DE TRABAJO, QUE UTILIZARON NUESTROS HERMANOS MAYORES Y QUE EN SUCESIÓN DIRECTA SE TRANSMITIERON DE GENERACIÓN EN GENERACIÓN.

2.2.74.- LA MAYORÍA DE LAS LOGIAS, NO TIENE SUS ARCHIVOS EN ORDEN, (EXPEDIENTES DE CORRESPONDENCIA RECIBIDA Y ENVIADA, EXPEDIENTES INDIVIDUALES DE LOS HERMANOS, LIBRO

NEGRO, LIBRO DE ORO, LIBROS DE ACTAS DE 1a., 2a., Y 3a. CAMARAS ETC.) GABINETES DESORDENADOS, NO HAY MANDILES, LITURGIAS, HERRAMIENTAS, COLLARINES, ETC.

2.2.75.- LAS LOGIAS (SUS SECRETARIOS) NO CONTESTAN OPORTUNAMENTE LAS RESPUESTAS DE INFORMES SOBRE PROFANOS, QUE SOLICITAN OPORTUNAMENTE LAS LOGIAS, NI LLEVAN EN ORDEN SUS ACTAS.

### **2.3.- ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.**

2.3.1.- INSTITUIR PLANES DE TRABAJO A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA.

2.3.2.- PARTICIPAR MAS ACTIVAMENTE EN LA SOCIEDAD PROFANA.

2.3.3.- MAYOR DIFUSIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LOS OBJETIVOS, PRINCIPIOS, FINES Y METAS DE LA MASONERÍA.

2.3.4.- DAR MAYOR APOYO A LAS LOGIAS AJEF, AFEF Y SOCIEDADES FEMENILES.

2.3.5.- BRINDAR MAYOR RESPETO Y ATENCIÓN A LOS HERMANOS.

2.3.6.- QUE LOS HERMANOS ASPIRANTES A PUESTOS DE LOGIA Y GRAN LOGIA, CONOZCAN ANTES, CUAL ES LA FUNCIÓN DE LOS MISMOS, ASÍ COMO LA RESPONSABILIDAD QUE SE ASUME, AL OCUPARLOS.

2.3.7.- ACTUALIZAR LA FUNCIÓN DE LOS GARANTES DE PAZ Y AMISTAD.

2.3.8.- CREAR UNA CONCIENCIA DEMOCRÁTICA EN LA MEMBRESIA.

2.3.9.- DISEÑAR PLANES Y PROGRAMAS DEPORTIVOS Y CULTURALES PARA DIFUSIÓN EN EL MUNDO PROFANO.

2.3.10.- PROGRAMAR TENIDAS INTERLOGIALES, BLANCAS Y EVENTOS CÍVICO CULTURALES.

2.3.11.- INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA FAMILIA EN ACTIVIDADES MASÓNICAS.

2.3.12.- QUE LAS COMISIONES DE INVESTIGACIÓN, ACEPTACIÓN Y/O RECHAZO DE NUEVOS MIEMBROS, QUE DEBEN DE EXISTIR EN TODAS Y C/U DE LAS LOGIAS, FUNCIONEN EFICAZ Y EFICIENTEMENTE.

2.3.13.- REALIZAR UNA PERMANENTE CAMPAÑA DE MEMBRECIA.

2.3.14.- APOYO A LOGIAS EN VÍAS DE EXTINCIÓN.

2.3.15.- ABRIR O CREAR NUEVAS LOGIAS EN LOS LUGARES O MUNICIPIOS DONDE NO HAY.

2.3.16.- CONVOCAR A LOS HERMANOS QUE NO ASISTEN A LOGIA, A QUE SE INTEGREN A SU TALLER.

2.3.17.- DESPERTAR EL INTERÉS DE LOS HERMANOS HACIENDO TENIDAS CON TEMAS DE INTERÉS, AMENAS Y DINÁMICAS.

2.3.18.- PROMOVER, QUE SE DEN APOYO, LOS HERMANOS ENTRE SI, EN SUS ACTIVIDADES PROFANAS.

2.3.19.- REALIZAR UNA SERIA, EFICAZ Y EFICIENTE SELECCIÓN DE CANDIDATOS.(CANDIDATOS DE CALIDAD)

2.3.20.- QUE LOS GRANDES MAESTROS Y DIRIGENTES DE GRAN LOGIA VISITEN Y TRABAJEN CON PERIODICIDAD FRECUENTE CON LOGIAS FORÁNEAS.

2.3.21.- CONVOCAR, A QUE TODOS LOS MASONES, PRACTIQUEN, DENTRO Y FUERA DE LOGIA, UNA VERDADERA FRATERNIDAD.

2.3.22.- DISEÑAR NUEVOS ESQUEMAS, MECANISMOS, ESTRATEGIAS, Y/O PROGRAMAS PARA ACRECENTAR, LA ECONOMIA DE LAS LOGIAS Y DE LA GRAN LOGIA, Y PONERLOS EN PRACTICA.

2.3.23.- SE RECOMIENDA QUE EN TODAS LAS LOGIAS SE BRINDE UNA ATENCIÓN ADECUADA A LOS MIEMBROS DE RECIENTE INGRESO.

2.3.24.- DISEÑAR PROGRAMAS DE INSTRUCCIÓN Y EDUCACIÓN MASÓNICA EN TODOS LOS GRADOS, CON UNIFICACIÓN DE CRITERIOS, CON EL PROPÓSITO DE REAFIRMAR NUESTROS IDEALES Y PRINCIPIOS MASÓNICOS ENTRE NUESTRA MEMBRESIA.

2.3.25.- SE RECOMIENDA QUE LAS LOGIAS INCREMENTEN SUS TRABAJOS EN 2a. Y 3a. CÁMARAS.

2.3.26.-PROMOVER LA EDICIÓN PERIÓDICA DE UN ANUARIO DE GRAN LOGIA.

2.3.27.- PROMOVER ENLACE GENERACIONAL CONCILIANDO TODOS LOS NIVELES MASÓNICOS.

2.3.28.- QUE LOS MASONES NO SE ESCONDAN NI SE AVERGUENCEN DE SER MASONES.

2.3.29.- PROMOVER LA PRACTICA DE LA FILANTROPÍA, DENTRO Y FUERA DE LOGIA.

2.3.30.- MODERNIZAR LAS ESTRUCTURAS MASÓNICAS, SIN PERDER SUS RAÍCES ANCESTRALES.

2.3.31.- INGRESAR Y DAR PASO A LA TECNOLOGÍA MODERNA DEL SIGLO XXI.

2.3.32.- DISEÑAR NUEVOS PROGRAMAS MASÓNICOS EDUCACIONALES UTILIZANDO COMPUTADORAS PERSONALES, PCs.

2.3.33.- FORMACION DE UN DIRECTORIO MASÓNICO ANUAL DE MIEMBROS, DONDE SE INCLUYA OCUPACIÓN, DOMICILIOS Y TELÉFONOS.

2.3.34.- DEPURACION DE MIEMBROS DE MEMBRETE (QUE SEA MASÓN EL QUE TRABAJE, PAGUE SUS CUOTAS Y ASISTA)

2.3.35.- EDITAR LA REVISTA DELTA QUE DE A CONOCER LAS ACTIVIDADES DE LA GRAN LOGIA Y TRAZADOS SOBRESALIENTES.

2.3.36.- CONVOCAR A TODOS LOS HERMANOS A QUE SE COMPENETREN DE LAS SUBLIMES ENSEÑANZAS DE NUESTRA ORDEN Y DEJEN FUERA DE SU ACTUAR, ALGUNOS DE ELLOS, SOBERBIA, VANIDAD, INCLINACIÓN AL VICIO, EGOLATRÍA Y AMBICIÓN, QUE TANTO DAÑA A ELLOS MISMOS, A SUS LOGIAS Y A NUESTRA GRAN LOGIA, Y ESTO SOLO SE LOGRARA, DÁNDOLES EDUCACIÓN Y UNA ADECUADA FORMACION MASÓNICA.

2.3.37.- QUE SE BRINDE APOYO DE LA GRAN LOGIA PARA EL MEJORAMIENTO Y REMODELACION, Y LEVANTAMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS FÍSICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LAS LOGIAS.

2.3.38.- QUE SE BRINDE UNA ADECUADA PREPARACIÓN E INFORMACIÓN DE LO QUE ES LA MASONERÍA, A ASPIRANTES A PERTENECER A LA MASONERÍA.

2.3.39.- ES URGENTE MODIFICAR LA FORMA DE TRABAJO DE LOS TALLERES, HACERLOS DINÁMICOS, SIN OCULTAR LA VERDAD, SIN DISFRAZARLA EN LOS RITOS. PARA ELLO YA EXISTEN MÉTODOS DIDÁCTICOS.

2.3.40.- ES URGENTE QUE LA DOCTRINA MASÓNICA SEA DIFUNDIDA, NO EN LOS TALLERES, SINO EN LA VIDA PROFANA, DONDE ESTA EL VERDADERO TEMPLO UNIVERSAL.

2.3.41.- QUE LA GRAN COMISIÓN DE INSTRUCCIÓN, VISITE UNA VEZ POR MES LAS LOGIAS FORÁNEAS Y DE LA JURISDICCIÓN.

2.3.42.- ACTUALIZAR LA CONSTITUCIÓN, REGLAMENTO Y LEY DE PROCEDIMIENTO JUDICIAL, ASÍ COMO CEREMONIALES Y LITURGIAS.

2.3.43.- ES IMPRESCINDIBLE TOMAR LAS LITURGIAS Y ELIMINAR DE ELLAS LOS RITOS, DEJANDO PLASMADAS EN ELLAS SOLAMENTE LOS PRINCIPIOS MORALES Y UNIVERSALES QUE ESTÁN EN SU INTERIOR, PRESENTANDO UN DOCUMENTO DIGERIBLE, SIN PAJA, QUE MUESTRE EN FORMA SENCILLA Y CONTUNDENTE LA DOCTRINA UNIVERSAL.



2.3.44.- LA MASONERÍA YA APORTA SUS PRINCIPIOS A LA HUMANIDAD, SI LA INSTITUCIÓN NO SE ACTUALIZA, ES MEJOR QUE DESAPAREZCA A QUE HAGA EL RIDÍCULO. SUS PRINCIPIOS NO DESAPARECERÁN YA QUE SON UNIVERSALES.

2.3.45.- FORMAR UN PARTIDO POLÍTICO LIBERAL.

2.3.46.- CREAR UN COMITÉ DE MASONES ALTAMENTE CAPACITADOS, QUE ASESORE A LAS LOGIAS Y A LA GRAN LOGIA.

2.3.47.- PROMOVER SEMINARIOS Y/O FOROS DE CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES Y DE EXCELENCIA MASÓNICA Y CALIDAD TOTAL.

2.3.48.- PROMOVER LA ADQUISICIÓN DE UN CENTRO VACACIONAL MASÓNICO.

2.3.49.- QUE LA GRAN LOGIA PROMUEVA CRUZADAS MASÓNICAS CONSTANTES DE ESTUDIO Y PRACTICA DEL RITUAL MASÓNICO.

2.3.50.- QUE SE ORGANICEN CONFERENCIAS, FOROS, SEMINARIOS SOBRE TEMAS MASÓNICOS, CULTURALES Y SOCIO-POLITICOS; CREAR BIBLIOTECAS EN LAS LOGIAS Y ROBUSTECER LA DE LA GRAN LOGIA, ORGANIZAR EL MUSEO MASÓNICO HISTÓRICO.

2.3.51.- QUE LOS VENERABLES MAESTROS NO PUEDAN SER ELEGIDOS POR MAS DE UN PERIODO CONSECUTIVO.

2.3.52.- PROGRAMAR SEMINARIOS DE FORMACIÓN MASÓNICA.

2.3.53.-QUE LAS LOGIAS PAGUEN A LA GRAN TESORERÍA SOLO LAS CUOTAS DE LOS MIEMBROS QUE ESTÁN A PLOMO, Y NO SOLAPEN SU NEGLIGENCIA Y DESINTERÉS.

2.3.54.- QUE 2 O 3 MESES ANTES DE LAS ELECCIONES DE LAS LOGIAS, SE ORGANICEN SEMINARIOS Y/O FOROS DE INFORMACIÓN SOBRE LAS FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS DIFERENTES PUESTOS DE LOGIA, DESDE EL VENERABLE MAESTRO HASTA EL ECÓNOMO, PARA QUE LOS HERMANOS ELECTOS, CONOZCAN LA RESPONSABILIDAD CONTRAIDA Y CUMPLAN LOS CARGOS EFICAZ Y EFICIENTEMENTE.

2.3.55.- QUE LAS LOGIAS ORGANICEN Y ACTUALICEN SUS ARCHIVOS, EXPEDIENTES, LIBRO NEGRO, LIBRO DE ORO, QUE LIMPIEN SUS GABINETES Y ORGANICEN LITURGIAS, MANDILES, HERRAMIENTAS COLLARINES Y DEMÁS UTENSILIOS UTILIZADOS EN CEREMONIAS ESPACIALES.(LIBROS DE ACTAS DE 1a.,2a. Y 3a. CAMARA) .

2.3.56.- QUE SE ELABOREN MANUALES OPERATIVOS DE DIPUTADOS DE DISTRITO Y PRESIDENTES DE GRANDES COMISIONES, DONDE SE ESTABLEZCAN SUS FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES CONTRAIDAS AL ACEPTAR EL CARGO, ASÍ COMO LA RESPONSABILIDAD QUE SE CONTRAE POR EL INCUMPLIMIENTO DEL MISMO.

2.3.57.-INICIAR LA PRACTICA DE OTORGAR ESTIMULOS, A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA, (DIPLOMAS Y/O MEDALLAS ) A LOS MASONES MAS DISTINGUIDOS, NO POR LA ANTIGUEDAD QUE TIENEN EN LA ORDEN, SINO POR LOS MERITOS OBTENIDOS EN BASE A SU TRABAJO DENTRO Y FUERA DE LA INSTITUCION. ( POR EJEMPLO, QUE EN LA CEREMONIA DE TOMA DE POSESION DE GRANDES DIGNIDADES Y DIGNIDADES, SE ENTREGUE DIPLOMAS DE GRAN PAST MASTER Y PAST MASTER Y SUS CORRESPONDIENTES MEDALLAS, RESPECTIVAMENTE, Y EN LAS CEREMONIAS DE ANIVERSARIO, SE ENTREGUEN DIPLOMAS A LOS HERMANOS QUE SE HAYAN DISTINGUIDO POR SU LABOR MASONICA DENTRO Y FUERA DE LOGIA, POR SUS MERITOS OBTENIDOS CON ESTUDIO, ESFUERZO Y TRABAJO.

2.3.58.- QUE SE INSTRUMENTEN PROGRAMAS A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA, PARA EL MANTENIMIENTO Y REMODELACION DE NUESTROS TEMPLOS, INCLUYENDO LA DECORACION DE SUS INTERIORES . ( SIMBOLOS Y ALEGORIAS )

### 3.- RECOMENDACIONES.

**A** CONTINUACIÓN MUY RESPETABLE GRAN MAESTRO, INDEPENDIEMENTE DE LAS ESTRATEGIAS QUE UD.SIN DUDA ALGUNA IMPLEMENTARA, MEDIANTE UN BIEN ESTUDIADO PROGRAMA DE TRABAJO EN BASE A LAS ALTERNATIVAS

DE SOLUCIÓN PLANTEADAS POR LOS HERMANOS, AQUÍ SEÑALADAS, Y COMO DIRECTOR DE LOS FOROS Y PRESIDENTE DE LA GRAN COMISIÓN DE DIVULGACION IDEOLÓGICA, ME PERMITO PRESENTARLE, LAS SIGUIENTES RECOMENDACIONES, MISMAS QUE SE SINTETIZAN, EN 13 PUNTOS BASICOS QUE A CONTINUACIÓN SE SEÑALAN.

3.1.- INICIAR DE INMEDIATO UNA SERIA Y ORDENADA CAMPAÑA DE MEMBRESIA, CONCIENTIZANDO PREVIAMENTE A LOS ASPIRANTES, DÁNDOLES A CONOCER PREVIAMENTE EL BOLETÍN ¿QUIERE UD. PERTENECER A LA MASONERÍA? DEL QUE ANEXAMOS COPIA.

3.2.- RECOMENDAR A LAS LOGIAS, LA CREACIÓN DE LAS COMISIONES DE INVESTIGACIÓN, ACEPTACIÓN O RECHAZO DE ASPIRANTES Y QUE FUNCIONEN ESTRUCTA Y EFICAZMENTE.

3.3.- QUE DE INMEDIATO, SE INICIE LA EDICIÓN DE LA REVISTA DELTA, CON MEDIOS PROPIOS Y/ O BUSCANDO PATROCINADORES.

3.4.- RECOMENDAR, LA INMEDIATA CREACIÓN, DE COMISIONES, A NIVEL DE LOGIA, DISTRITO O GRAN LOGIA SEGÚN SE CREA CONVENIENTE, DE CEREMONIAS DE LOS DIFERENTES GRADOS PARA QUE SE ENSAYEN LAS MISMAS, Y SEAN UTILIZADAS PARA INICIACIONES, AUMENTOS Y EXALTACIONES, SEGÚN LO REQUIERAN LAS LOGIAS, COMO APOYO A LA SERIEDAD Y SOLEMNIDAD NECESARIAS PARA ELLO.

3.5.- INSTRUMENTAR LO NECESARIO, PARA QUE CADA DISTRITO, COORDINADAMENTE CON LA GRAN LOGIA, PROGRAME, MENSUALMENTE, UNA TENIDA INTERLOGIAL CON TEMAS MASÓNICOS, CULTURALES Y/O SOCIO-POLITICOS (UNA PARA EL ÁREA METROPOLITANA Y OTRA FORANEA) Y DIFUNDIR SU REALIZACIÓN EN TODO EL ESTADO, INTERCALANDO CADA 2 O 3 TENIDAS, UNA TENIDA INTERLOGIAL BLANCA.

3.6.- CREAR UNA GRAN COMISIÓN, DE ESTUDIOS Y ANÁLISIS ECONÓMICOS, QUE DISEÑE UN PLAN MACRO ECONÓMICO, QUE

SOLUCIONE LA PROBLEMÁTICA DE LAS LOGIAS Y DE LA GRAN LOGIA.

3.7.- PROGRAMAR, QUE CADA DISTRITO, AUSPICIE LA CREACIÓN DE UNA LOGIA AJEF, UNA LOGIA AFEF Y UNA SOCIEDAD FEMENIL, Y UNA VEZ REALIZADO ESTO, QUE EL AUSPICIO SEA NO POR DISTRITO SINO POR LOGIA.

3.8.- QUE CADA LOGIA FORÁNEA, TENGA SU TELÉFONO Y FAX, PARA HACER MAS EXPEDITA LA COMUNICACIÓN ENTRE LAS LOGIAS Y LA GRAN LOGIA.

3.9.- QUE LA GRAN LOGIA, COORDINADAMENTE CON LOS VENERABLES MAESTROS DE LAS LOGIAS, VISITE A LOS HERMANOS DE AVANZADA EDAD, PARA MOSTRAR LA FRATERNIDAD QUE ES NUESTRA DIVISA Y A LOS HERMANOS EN SUEÑOS, QUE SE DISTINGUIERON EN EL PASADO, COMO MASONES, E INVITARLOS A INTEGRARSE NUEVAMENTE AL QUE HACER MASÓNICO EN SU LOGIA RESPECTIVA.

3.10.- ORGANIZAR, PERIÓDICAMENTE, FOROS Y/ O SEMINARIOS DE CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES, PARA PREPARAR LOS FUTUROS CUADROS DIRECTIVOS DE NUESTRAS LOGIAS Y GRAN LOGIA.

3.11.- ORGANIZAR, PERIÓDICAMENTE, SEMINARIOS Y/O FOROS DE EXCELENCIA MASÓNICA Y CALIDAD TOTAL, TENDIENTES A INCULCAR A NUESTRA MEMBRESIA, UNA CULTURA MASÓNICA DE EXCELENCIA.

3.12.- CREAR UN COMITÉ O CONSEJO DE MASONES DISTINGUIDOS, SELECCIONADOS POR EL GRAN MAESTRO, QUE SE ENCARGUE DE ESTUDIAR NUESTRA CONSTITUCIÓN, LEYES Y REGLAMENTOS, ASÍ COMO FILOSOFÍA, DOCTRINA, DOGMAS, PRINCIPIOS, USOS Y COSTUMBRES, CEREMONIALES Y LITURGIAS DE NUESTRA ORDEN, PARA QUE PRESENTE A LA GRAN MAESTRÍA, DE CONSIDERARLO CONVENIENTE Y NECESARIO Y SI EL RESULTADO DEL ESTUDIO, ASÍ LO AMERITA, UN PROYECTO DE REFORMAS A LA CONSTITUCIÓN Y/O DEL NUEVO ESQUEMA FILOSÓFICO Y LA NUEVA METODOLOGIA EDUCACIONAL, QUE SE DEBE IMPLEMENTAR EN LA MASONERÍA, SIN QUE SE PIERDA, LA ESENCIA FUNDAMENTAL QUE CARACTERIZA

A NUESTRA INSTITUCIÓN, DESDE QUE SE FUNDO, ALLA AL PRINCIPIO DE LOS SIGLOS.

3.13.- CREAR, UNA GRAN COMISIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESARROLLO DE ESTE PROGRAMA Y LOS ADICIONALES QUE EN EL FUTURO SE IMPLEMENTEN, PARA VIGILAR SU CUMPLIMIENTO Y HACER LOS AJUSTES NECESARIOS, PARA QUE EL MISMO, ALCANCE EL ÉXITO QUE DE EL SE ESPERA.

#### **4.- ADVERTENCIA.**

**E**L ESPÍRITU QUE ANIMO, A NUESTRO MUY RESPETABLE GRAN MAESTRO Y A QUIENES PARTICIPAMOS EN LA ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE LOS 4 FOROS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA MASONERÍA DE NUEVO LEÓN, FUE, EL DE EXPLORAR, LA PROBLEMÁTICA DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA, LAS CAUSAS QUE LA ORIGINAN Y LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE SE DEBEN IMPLEMENTAR, MEDIANTE UNA CONSULTA A SUS BASES, PARA OBTENER UNA RADIOGRAFIA DE LA MISMA, QUE NOS PERMITIERA DISEÑAR Y ESTRUCTURAR UN PLAN DE TRABAJO A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA, EN ESTOS MOMENTOS CRITICOS POR LOS QUE ATRAVIESA ACTUALMENTE NUESTRA INSTITUCION.

**RATIFICAMOS LO QUE EXPRESAMOS EN LOS FOROS, QUE LA MASONERÍA ESTA A PUNTO DE MORIR, SI NO SE TOMAN ACCIONES ENÉRGICAS, AGRESIVAS Y VALIENTES, PARA QUE NUESTRA INSTITUCIÓN INICIE NUEVAMENTE AL CAMINO ASCENDENTE QUE LA CONDUZCA HACIA EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN, AFIRMAMOS QUE SE CORRE EL PELIGRO DE QUE SE PIERDA EL HILO DE SU CONTINUIDAD.**

CON ESTE INFORME, CON ESTE DOCUMENTO EN NUESTRAS MANOS, DEPENDERÁ DEL TALENTO, EXPERIENCIA, HABILIDAD, CAPACIDAD, LIDERAZGO, AMOR A NUESTRA INSTITUCIÓN, DEL QUE HAY MUCHO EN NUESTRA MEMBRESIA, EL CUAL ÚNICAMENTE SERÁ NECESARIO SABERLO ENCAUSAR Y MOTIVAR, PARA QUE DISEÑEMOS LAS NUEVAS ESTRATEGIAS Y LOS NUEVOS ESQUEMAS ORGANIZACIONALES Y LA NUEVA METODOLOGIA EDUCACIONAL, QUE PERMITA A NUESTROS DIRIGENTES ACTUALES A NIVEL DE LOGIA Y

GRAN LOGIA Y A LOS FUTUROS, PONER EN PRACTICA UN PROGRAMA DE TRABAJO QUE ENCAUSE NUEVAMENTE A NUESTRA INSTITUCIÓN POR LA RUTA DEL PROGRESO.

DEL CELO Y CUIDADO, QUE LAS GRANDES DIGNIDADES DE NUESTRA GRAN LOGIA DE ESTADO, PERO ESPECIALMENTE DEL CELO Y CUIDADO DE LOS VENERABLES MAESTROS DE NUESTRAS LOGIAS, EN EL CUMPLIMIENTO FIEL DE TODAS Y CADA UNA DE LAS RECOMENDACIONES AQUÍ SEÑALADAS, DEPENDERÁ, SEGUIR CONSERVANDO BASTANTE ALTO, LA ANTORCHA Y LA FLAMA DEL LIBERALISMO QUE LOS MASONES ACTUALES HEMOS RECIBIDO DE NUESTROS ANTECESORES.

DEL ESTRICTO CUIDADO, EN EL SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES QUE SE EMPRENDAN, POR LOS VENERABLES MAESTROS, PARA EL CUMPLIMIENTO DE ESTAS ALTERNATIVAS, AQUÍ SEÑALADAS, DEPENDERÁ, QUE NUESTRA INSTITUCIÓN MASÓNICA SIGA PRESERVANDO EL HILO DE SU CONTINUIDAD.

LA MASONERÍA DE NUEVO LEÓN, CON LA APLICACIÓN ESTRICTA DE ESTE PLAN DE TRABAJO, GARANTIZARA LA CONTINUIDAD DE LA MISMA Y LA SEGURIDAD DE QUE LLEGARA AL SIGLO XXI, COMO UNA ORGANIZACIÓN DE VANGUARDIA. QUE LA RESPUESTA DE LOS MASONES NUEVOLEONESES NO SE HAGA ESPERAR.

**"MASONES DE NUEVO LEÓN, FORJEMOS JUNTOS LA MASONERÍA DEL FUTURO, FORJEMOS JUNTOS, LA NUEVA MASONERÍA NUEVOLEONESA PROGRESISTA DEL SIGLO XXI"**

**FRATERNALMENTE VUESTRO**

**TRABAJO POTENTE Y VIDA INMACULADA**

**JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ  
PRESIDENTE DE LA GRAN COMISIÓN DE DIVULGACIÓN IDEOLÓGICA  
GRAN ORIENTE DE MONTERREY N.L.  
JUNIO 19 DE 1995**

**!!!NOTA IMPORTANTE!!!**

**E**L MATERIAL UTILIZADO, PARA LA PREPARACIÓN DE ESTE INFORME, ES EL RESULTADO DEL DESARROLLO DE LOS CUATRO FOROS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA MASONERÍA DE NUEVO LEÓN, LLEVADOS A CABO EN MONTEMORELOS, LOS HERRERAS, ANAHUAC Y MONTEMORELOS N.L. EN 1995 Y SE ENCUENTRA A DISPOSICIÓN DE LOS HERMANOS QUE DESEEN REVISARLO O HACER ALGUNA CONSULTA. NOS PONEMOS A SUS ORDENES EN EL DOMICILIO, TELÉFONO Y e-mail ABAJO SEÑALADOS.

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ  
 CALLE LINCE 160 ESQ. CON FÉNIX  
 COL. CONTRY CP: 64860  
 TEL. Y FAX ( 01-81 ) 83-57-77-72  
 e-mail: valdemarportillo@gmail.com  
 MONTERREY NUEVO LEÓN MÉXICO

**!!! A D V E R T E N C I A !!!**

**VV.' . HH.' . DE LA GRAN JURISDICCION DE NUEVO LEON**

**H**AN PASADO 4 AÑOS DE LA REALIZACION DE ESTOS FOROS Y NO SE HA RESUELTO LA PROBLEMÁTICA DE LA MASONERIA DE NUEVO LEON, AL CONTRARIO SE HA AGUDIZADO MAS, APATIA, DESERCIÓN, DECADENCIA TRABAJOS CARENTES DE INTERES, ETC. EN FIN TODO LO AQUÍ SEÑALADO PERO EN MAYOR GRADO, VOLVIÉNDOSE PELIGROSA PARA LA SUPERVIVENCIA DE NUESTRA INSTITUCION, SE RECOMIENDA QUE LOS DIRIGENTES DE LAS LOGIAS IMPLEMENTEN LO NECESARIO PARA HACER QUE NUESTRA GRAN LOGIA RECUPERE SU PRESTIGIO Y VUELVA A SER LA INSTITUCION DE VANGUARDIA QUE TODOS ANHELAMOS QUE SEA.

**FRATERNALMENTE**

**JOSE VALDEMAR PORTILLO LOPEZ**  
 PRESIDENTE DE LA GRAN COMISION DE DIVULGACION IDEOLOGICA Y DOCTRINARIA

**GRAN ORIENTE DE MONTERREY, N.L.      SEPTIEMBRE DE 1999**