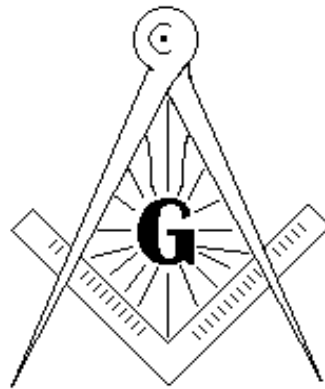


GRAN LOGIA DE NUEVO LEON

GRAN COMISION DE DIVULGACION IDEOLOGICA



ENSAYO

“CONFIGURACIÓN DEL PERFIL DE UN
DIRIGENTE MASÓNICO, PARA ALCANZAR
UN LIDERAZGO DE EXCELENCIA”

JOSE VALDEMAR PORTILLO LOPEZ

MONTERREY, N. L. MÉXICO

NOVIEMBRE DEL AÑO 1994

“LOS PUESTOS MÁS ALTOS DE UNA EMPRESA,
DE UNA ORGANIZACIÓN, DE UNA GRAN LOGIA Ó
DE UN GOBIERNO, SON COMO LOS PEÑASCOS
MÁS ALTOS DE UNA MONTAÑA,
SÓLO PUEDEN LLEGAR A ELLOS,
LAS SERPIENTES Y LAS ÁGUILAS,
EL LÍDER DE EXCELENCIA,
EL DIRIGENTE MASÓNICO DE EXCELENCIA,
DEBE DE SER COMO LAS ÁGUILAS,
JAMÁS COMO LAS SERPIENTES”

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

P R O L O G O

RESPETABLES Y QUERIDOS HERMANOS.

ES, DEL CONOCIMIENTO DE LA COMUNIDAD MASÓNICA ESTATAL Y NACIONAL, LA GRAVE CRISIS ECONÓMICA, CULTURAL, SOCIAL Y POLÍTICA QUE AFECTA A LA HUMANIDAD ENTERA, DE LA CUAL, NUESTRO PAÍS SE HA VISTO AFECTADO ENORMEMENTE Y NUESTRA MUY QUERIDA INSTITUCIÓN MASÓNICA, NO HA PODIDO SUSTRARSE A ELLO Y LAS QUE MÁS HAN SENTIDO SU EFECTO, HAN SIDO NUESTRAS LOGIAS, NO SOLO A NIVEL MUNICIPAL Y ESTATAL, SINO TAMBIEN A NIVEL NACIONAL.

CONSIDERAMOS, QUE LA GRAVE CRISIS AXIOMÁTICA QUE PADECE ACTUALMENTE NUESTRA INSTITUCIÓN, SE DEBE, EN GRAN MEDIDA, A QUE, ENTRE OTRAS COSAS, SE HA DESCUIDADO LA EDUCACIÓN Y LA INSTRUCCIÓN MASÓNICA, NO SOLO EN LO QUE SE REFIERE A LAS ENSEÑANZAS FUNDAMENTALES Y SIMBÓLICAS DE NUESTRA INSTITUCIÓN, SINO, EN LA PREPARACIÓN DE VERDADEROS Y AUTÉNTICOS DIRIGENTES, MEDIANTE EL DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS TENDIENTES A LA CONCIENTIZACIÓN,

ADOCTRINAMIENTO Y CAPACITACIÓN DE DIGNATARIOS Y OFICIALES MASÓNICOS.

DIRIGIR, ES EL ARTE DE COORDINAR EL PENSAMIENTO Y LA ACCIÓN, ENDEREZAR LAS COSAS HACIA OBJETIVOS GENERALES DEBIDAMENTE PROGRAMADOS, DE MODO QUE, EN UNA ACCIÓN ARMONICA Y CONGRUENTE, SE TRANSMITA A TODA LA ORGANIZACIÓN.

DIRIGIR, ES SELECCIONAR OBJETIVOS APROVECHABLES Y SABER ENCAUZARLOS CON POLÍTICAS Y SISTEMAS COHERENTES Y EFICACES, CON CAPACIDAD COMBINATORIA PRECISA, CON IMAGINACIÓN CREADORA, CON SENTIDO PRÁCTICO, CON VOLUNTAD FIRME, CON HABILIDAD NEGOCIADORA Y CON POLÍTICAS ACERTADAS.

DIRIGENTE, ES TODA PERSONA DE UNA ORGANIZACIÓN, CUALQUIERA QUE SEA SU RANGO EN ELLA, QUE CON SU POSICIÓN, CAPACIDAD Y CONOCIMIENTOS, TIENE LA MISIÓN DE TOMAR DECISIONES DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO, CONSOLIDACIÓN Y PROGRESO DE LA CORPORACIÓN.

EL DIRIGENTE DEBE SABER A DONDE VA EL Y SU EMPRESA U ORGANIZACIÓN Y EXPRESAR LOS FINES DE LA MISMA, PARA QUE SEAN COMPRENDIDOS Y SEGUIDOS POR SUS MIEMBROS.

LA FUNCION DIRECTIVA, QUE RADICA EN LA NECESIDAD DE COORDINAR LA ACCION Y LOS MEDIOS HACIA UN FIN PREDETERMINADO, PERMANENTE INMUEBLE A LO LARGO DE LA HISTORIA.

¿CÓMO DEBEN DIRIGIRSE LAS INDUSTRIAS, LOS SINDICATOS, LAS ESCUELAS, LOS CAPITULOS, LOS CONSISTRIOS, LAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS? ¿QUÉ INFLUENCIAS Y CONTROL DEBEN TENER NUESTRAS SOCIEDADES, NUESTRAS EMPRESAS, NUESTRAS LOGIAS Y NUESTROS COLEGIOS PROFESIONALES? ¿CÓMO DEBEN TOMARSE LAS DECISIONES EN EL SENO DE LA FAMILIA, EN EL CLUB, EN EL SINDICATO, EN LA LOGIA, EL MUNICIPIO, EL ESTADO O LA NACIÓN?, EN TODAS ESTAS PREGUNTAS SE HALLA IMPLÍCITA EL PROBLEMA DE LA DIRECCIÓN, PORQUE LA MISMA, SE MANIFIESTA EN CUALQUIER SITUACIÓN SOCIAL, DE AHÍ, LA IMPORTANCIA, QUE PARA NUESTRA ORGANIZACIÓN MASÓNICA REPRESENTA, EL QUE, MEDIANTE SEMINARIOS, ENCUENTROS, FOROS COMO EL

PRESENTE, CONGRESOS, ETC. SE CAPACITE DEBIDAMENTE A QUIENES POR SU VOCACIÓN, CAPACIDAD Y APTITUDES, ASPIRAN A LA HONROSA DISTINCIÓN DE DIRIGIR UNA LOGIA O UNA GRAN LOGIA.

ESTAS REFLEXIONES Y SOBRE TODO LAS CONVERSACIONES CON DISTINGUIDOS MASONES, EX-GRANDES MAESTROS COMO MIS RESPETABLES Y QUERIDOS HERMANOS HUGO GARCIA GARZA, JOSE MARIA MALDONADO Y CARLOS BENAVIDES GARCIA, DONDE ANALIZAMOS LA CRISIS MASONIACA ESTATAL Y NACIONAL Y CON QUIENES ME UNE UNA GRAN AMISTAD, RESULTADO DE LAS LUCHAS QUE LIBRAMOS JUNTOS CUANDO DIRIGIMOS LAS GRANDES LOGIAS HERMANAS DE NUEVO LEON Y TAMAULIPAS Y A QUIENES AGRADEZCO QUE HAYAN ACEPTADO PARTICIPAR CON SUS CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS EN ESTE FORO, ASI COMO, EL RESULTADO DE LA ENCUESTA QUE REALIZO LA GRAN MAESTRIA, EN DONDE SE DETECTO QUE UNA DE LAS CAUSAS QUE ORIGINA LA CRISIS ACTUAL DE LA INSTITUCIÓN MASONICA, ES, ENTRE, OTRAS, LA DEFICIENTE PREPARACIÓN DE DIRIGENTES MASÓNICOS EN EL AMBITO DE LOGIA, FUERON LOS QUE NOS INSPIRARON A PROGRAMAR LA EXPOSICION DE ESTE HUMILDE Y MODESTO ENSAYO, QUE YA CON ANTERIORIDAD LO HABLAMOS DADO

A CONOCER EN ALGUNOS ORIENTES TAMAULIPECOS Y A COORDINAR CON NUESTRO MUY RESPETABLE GRAN MAESTRO V.'H.'. GILBERTO GONZALEZ GUERRA, LA ORGANIZACIÓN DE ESTE PRIMER FORO ESTATAL DE CAPACITACION DE DIRIGENTES MASIONICOS.

ESPERAMOS Y DESEAMOS, QUE LAS MODESTAS IDEAS AQUÍ EXPUESTAS, SIRVAN COMO HERRAMIENTA VALIOSA PARA LOS QUERIDOS HERMANOS QUE DESEEN ADENTRARSE EN EL ESTUDIO DE ESTA IMPORTANTE AREA DE LA SOCIOLOGÍA Y QUE BIEN ESTUDIADAS Y LLEVADAS A LA PRACTICA, FORJARAN VERDADEROS DIRIGENTES, QUE CON VOCACIÓN MASÓNICA, HARAN PROGRESAR CON SUS ACCIONES A NUESTRA GLORIOSA INSTITUCIÓN MASÓNICA NUEVOLEONESA.

CONTENIDO

I.-UNA INTRODUCCIÓN NECESARIA.

II.-¿POR QUÉ LA MASONERÍA NECESITA DIRIGENTES CAPACES Y BIEN PREPARADOS?

III.- ¿EL CONOCIMIENTO DE LOS TRES GRADOS SIMBOLICOS HACE A UN MASÓN SER UN BUEN DIRIGENTE?

IV.- EL ARTE DE DIRIGIR.

V.- DIFERENCIA ENTRE ADMINISTRAR Y DIRIGIR.

VI.- DIFERENCIA ENTRE JEFE Y LIDER.

VII.- MITOS EN RELACION CON EL LIDER.

VIII.- EL PODER ¿QUÉ ES?, ¿QUIÉNES LO EJERCEN?, SU RELACION CON EL DIRIGENTE.

IX.- QUE ES EL LIDERAZGO DE EXCELENCIA.

IX.1.- DISCIPLINA QUE DEBE DESARROLLAR QUIEN ASPIRE A SER EXCELENTE.

IX.2.- LOS 10 PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL LIDER DE EXCELENCIA.

X.- EL DIRIGENTE MASÓNICO (VENERABLE MAESTRO O GRAN MAESTRO) ¿DEBE INFLUIR EN LA ELECCIÓN DE SU SUCESOR?

XI.- PERFIL (CUALIDADES Y ATRIBUTOS) SINTETIZADOS QUE DEBEN REUNIR QUIENES ASPIRAN A LA VENERATURA DE UNA LOGIA O A LA GRAN MAESTRIA DE UNA GRAN LOGIA.

XII.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES FINALES.

XIII.- BIBLIOGRAFIA

I.- UNA INTRODUCCIÓN NECESARIA.

EN LOS HISTORICOS TIEMPOS QUE ESTAMOS VIVIENDO, ESTAMOS EN UN PUNTO CRITICO, EN EL CUAL NO PODEMOS RETROCEDER COMO INDIVIDUOS, NI COMO NACIÓN A LO QUE ERAMOS, DIEZ, CINCO, O UN AÑO ATRÁS. EL FUTURO ES AHORA, HOY, MIS RESPETABLES Y QUERIDOS HERMANOS Y QUERAMOSLO O NO, ES NUESTRO TURNO.

LA CAUSA PRINCIPAL DE LA CRISIS, ENTRE OTRAS, ES LA AUSENCIA DE VERDADEROS Y AUTENTICOS LIDERES QUE LOGREN LLEVAR A SUS SEGUIDORES A LOS OBJETIVOS DESEADOS.

LA HISTORIA QUERIDOS HERMANOS SIEMPRE HA ESTADO ESCRITA POR UNOS CUANTOS, SON LOS LIDERES LOS QUE HAN TRANSFORMADO AL MUNDO, YA SEA PARA BIEN O PARA MAL, QUIENES HAN CREADO VALORES, INICIANDO RELIGIONES, MOVIMIENTOS INNOVADORES, REVOLUCIONES Y HECTOMBES MUNDIALES.

TODO EL PRESENTE, PASADO Y FUTURO ESTA EN SUS MANOS Y SOLAMENTE GENRANDO LIDERES DE CALIDAD,

PODRAMOS TENER ORGANIZACIONES, EMPRESAS, LOGIAS, GRANDES LOGIAS Y UNA NACIÓN DE CALIDAD.

ES INDISCUTIBLE, QUE LOS LIDERES DEL PASADO RECIENTE EN NUESTRO PAIS, FRACASARON EN SUS INTENTOS PARA SUPERAR LA CRISIS, QUE INVOLUCRA A TODOS LOS SECTORES PUBLICOS, PRIVADO, SOCIAL, EDUCATIVO, RELGIOSO Y ME PODRIA AVENTUAR A DECIR QUE HASTA MASÓNICO.

A CONTINUACIÓN REPASAREMOS MUY BREVEMENTE LA SITUACIÓN ACTUAL DE CADA UNO DE ESTOS SECTORES, CON EL FIN DE HACER EVIDENTE ESTA REALIDAD, PARA QUE NOS CONCIENTAMOS TOTAL Y PLENAMENTE DE ESTA PROBLEMÁTICA.

LOS ANTERIORES DIRIGENTES POLÍTICOS, PROMETIERON ERRADICAR LA CORRUPCIÓN, LA CUAL EVIDENTEMENTE TENEMOS QUE ADMITIR Y ACEPTAR QUE NO LO LOGRARON, A PESAR DE HABER CREADO ESTRUCTURAS COSTOSAS Y COMPLEJAS PARA TAL FIN, PERO EN DEFINITIVA NO PUDIERON INFUNDIR EL VALOR, SÍ, EL VALOR DE LA HONESTIDAD A LOS SERVIDORES PUBLICOS Y MENOS AUN, HAN PODIDO INSTAUAR Y CREAR UNA MISTICA DE SERVICIO

EN BENEFICIO DEL PUEBLO, QUE DEMANDA SERVICIOS EFICIENTES Y EN ULTIMA INSTANCIA ES QUIEN PAGA SUS SALARIOS.

PROMESAS DE SUPERAR LA CRISIS ECONOMICA, ABATIR LA INFLACIÓN, CREAR UN AMBIENTE DE CONFIANZA, LOGRAR UNA AUTENTICA DEMOCRACIA, ESCUCHAR AL PUEBLO ATRAVES DE UNA GENUINA CONSULTA POPULAR, ELEVAR EL NIVEL DE VIDA DE LOS MEXICANOS, DAR MAYOR SEGURIDAD ANTE LA CRECIENTE DELINCUENCIA, FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, GARANTIZAR EL ABASTO POPULAR, ETC. SON TODOS ELLOS, SONOROS FRACASOS, QUE HABLAN DE LA INEPTITUD DE ANTERIORES DIRIGENTES POLÍTICOS, PARA LOGRAR ESTOS OBJETIVOS, PROMESAS CONOCIDAS POR TODOS, FRACASOS CONOCIDOS POR TODOS.

EL SECTOR CAMPESINO, OLVIDADO, Y PRODUCTIVO, CARENTE DE VERDADEROS Y AUTENTICOS DIRIGENTES, APEGADOS DE LOS MOLDES, TRADICIONALES DE HACER POLÍTICA, SIN CAPACIDAD PARA CONTRIBUIR A LA MEJOR PLANEACION DE LA PRODUCCION DE ALIMENTOS, COMPUESTO POR UN NUMERO MAYOR DE CAMPESINOS

QUE NO PRODUCEN, A LOS QUE SUS LIDERES TRATAN DE CONTROLAR CON DISCURSOS Y LETRAS DE MOLDE.

EN CUANTO AL SECTOR EMPRESARIAL, ESTE SE ENFRENTA A LOS MAYORES RETOS DE COMPETITIVIDAD, TANTO EN CALIDAD COMO EN PRECIO, ANTE EL CRECIENTE NUMERO DE PRODUCTOS DE IMPORTACIÓN QUE CADA DIA INGRESAN A NUESTRO PAIS, A PESAR DE QUE SE LE ADVIRTIÓ REITERADAMENTE LO QUE SIGNIFICABA INGRESAR AL GATT, Y LO QUE ERA EL TLC, NO SE PREPARO PARA EL CAMBIO, AHORA EL TIEMPO NOS HA ALCANZADO Y ES INEVITABLE QUE UN BUEN NUMERO DE EMPRESAS ESTEN CERRANDO POR SU INCAPACIDAD ANTE PRODUCTOS DE MAYOR CALIDAD.

EL SECTOR EMPRESARIAL NO HA PODIDO INFUNDIR A SUS TRABAJADORES CONCEPTOS COMO CALIDAD, ABATIR COSTOS, LOGRAR UNA PARTICIPACIÓN ORGANIZADA PARA OBTENER MAYORES FUENTES DE RIQUEZA DE PARTE DE LOS FACTORES QUE INTERVIENEN EN LA PRODUCCIÓN.

EL SECTOR INVERSIONISTA QUE PERMANECE DESCONFIADO POR TANTAS PERDIDAS E INCERTIDUMBRES ANTE POLÍTICAS GUBERNAMENTALES SUBTERRÁNEAS E IMPREDECIBLES.

EL SINDICALISMO FISURADO POR FALTA DE CREDIBILIDAD DE SUS LIDERES, FIRMANDO PACTOS DE SOLIDARIDAD QUE NADA RESTABLECEN SU CAPACIDAD DE COMPRA, MOVIMIENTOS CADA DIA MAYORES DE SINDICATOS INDEPENIENTES QUE APOYAN NUEVOS LIDERES CON LA ESPERANZA DE VER CUBIERTAS SUS EXPECTATIVAS, INTENTANDO RENOVAR SU FE EN DIRIGENTES DIFERENTES A LOS ACTUALES.

EL SECTOR EDUCATIVO GUBERNAMENTAL, NO A PODIDO ERRADICAR EL PORRISMO Y LOS MOVIMIENTOS QUE APOYA LA MEDIOCRIDAD EN LOS PROGRAMAS ACADEMICOS Y TAL VEZ, LO MAS GRAVE, NO CRECER EN LA MEDIDA EN QUE LO DEMANDAN LAS NUEVAS CIRCUNSTANCIAS TECNOLÓGICAS Y DE CAMBIO DEL MUNDO ACTUAL.

LA IGLESIA, INDIFERENTE A LAS VERDADERAS INQUIETUDES DE UNA COMUNIDAD QUE SUFRE LOS COMBATES DEL ARRMAENTISMO, EL HAMBRE, LA RECESIÓN ECONÓMICA, LA DROGADICCIÓN, EL DETERIORO ECOLÓGICO, LA POBREZA Y OTROS FLAGELOS, DUERME EL SUEÑO DE LOS JUSTOS.

TIEMPO, HA QUE ESTA YA NO TAN VENERABLE INSTITUCIÓN, PERDIO TODO CONTACTO CON LA REALIDAD, INMERSA EN UN PASADO DE POMPA Y ESPLENDOR, PROPIO DE LA ÉPOCA MEDIVAL, CONTINÚA AFERRADA A LA PARA-FERNALIA CON QUE SE RINDE CULTO A SUS HÉROES, HOY ESTA CONVERTIDA EN UN APARATO DE PODER, QUE REGULA EL TRANSITO DE LOS HOMBRES HACIA LA OTRA VIDA, PERO ÉSTOS, SALVO PARA EXCEPCIONES, YA NO ACUDEN AL TAÑIDO DE LAS CAMPANAS, NI SE ENTREGAN TAN FÁCILMENTE A LAS CEREMONIAS, QUE ALGUNA VEZ, LES PROVOCARON RESPETO Y FERVOR, TAL ES EN SÍNTESIS, EL DRAMA CONTEMPORANEO DE LA IGLESIA.

DICE EL ESCRITOR W. COX LEARCHE, CON QUIEN EN GRAN PARTE ESTAMOS DE ACUERDO, "TENDRÍAMOS QUE ESTAR CIEGOS PARA NO VER LAS FALLAS FUNDAMENTALES DE LAS PIEDRAS DEL TEMPLO MASÓNICO Y EN LA CONSTITUCION DEL MISMO".

"HAY SÍNTOMAS EVIDENTES DE DECADENCIA Y DESCOMPOSICIÓN EN LA ORDEN, ES TEMA DE PREOCUPACIÓN EN MUCHAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS".

“EL BAJO PROMEDIO DE ASISTENCIA, EL LETARGO, LA APATÍA, EL DIVISIONISMO, LA INTRANSCENDENCIA DE SUS TRABAJOS, LA FALTA DE CRECIMIENTO Y EN MUCHOS CASOS LA GRADUAL DISMINUCIÓN DE MIEMBROS, CANTIDAD DE LOS CUALES SIGUE EN LOS REGISTROS DE NOMBRE SOLAMENTE”.

“ES CADA DIA MAS DIFICIL CONSTRUIR NUEVOS TEMPLOS Y LEVANTAR NUEVAS COLUMNAS QUE TENGAN ESTABILIDAD”.

“HAY FALTA DE UNIDAD Y COHERENCIA EN EL ORGANISMO DE LA MASONERÍA, POR FALTA DE UN OBJETIVO COMUN CLARO Y DEFINIDO”.

“SE OBSERVA UNA CRECIENTE SUPERFICIALIDAD Y MATERIALIZACIÓN EN LA ORDEN”.

“PARA MUCHOS LA MASONERÍA, ES UN MERO APÉNDICE DE SU VIDA SOCIAL, SE ADOLECE DE UNA PERDIDA DE VISION Y DE IDEAS DE SUPERACION ESPIRITUAL QUE EMPAÑAN A LA INSTITUCIÓN”.

“MUCHOS MASONES, DESCONOCEN, QUE LA MASONERÍA TENGA TAL OBJETIVO, HAY QUIENES MIRANDO LA PARTE

EXTERNA DE LAS COSAS, CONSIDERAN LOS RITOS MASÓNICOS COMO COSTUMBRES ARCAICAS, QUE AHORA CARECEN DE SENTIDO Y LES PARECE QUE LA MASONERÍA ES UN MUSEO VIVIENTE DE ATAVISMOS INCOMPATIBLES CON EL PRESENTE”.

“POR OTRO LADO, HAY DISONANCIA DE LAS MENTES AVANZADAS CON LA MASONERÍA SUPERFICIAL DE LA ACTUALIDAD, ES INDUDABLE QUE LA REPETICIÓN DE LOS RITOS Y CEREMONIAS CARENTES DE ESPIRITU, NO CONFORMA A PERSONAS DE MENTALIDAD SUPERIOR”.

“EL SENTIDO LITERAL DEL MISTERIO Y DEL SECRETO, QUE ESTA RELACIONADO CON LA MASONERÍA, NO ATRAE MAS A PERSONAS DE UNA MENTALIDAD MADURA, ESPECIALMENTE CUANDO SE DAN CUENTA, QUE NO HAY, EN REALIDAD, NINGUN SECRETO, NI MISTERIO ALGUNO EN LA SUPERFICIE, QUE NO PUEDA CONOCER HOY DIA, CUALQUIER PERSONA QUE DESEE INVESTIGAR, EN LIBROS SOBRE LA MATERIA Y QUE ESTAN EN VENTA AL PUBLICO EN CUALQUIER LIBRERÍA”.

“MUCHOS LLEGAN A LA MASONERÍA ESPERANDO ENCONTRAR ALGO DISTINTO Y SE HALLAN A SU VEZ CON

ALGO HÍBRIDO, INSÍPIDO, QUE NO ES PROFANO NI ES MASÓNICO, CON EL TIEMPO SE RETIRAN DECEPCIONADOS”.

HASTA AQUÍ FRAGMENTOS DEL LIBRO “LOS LANDMARKS” DE W. COX LEARCHE.

Y ASI PODRIAMOS PROSEGUIR HASTA AGOTAR TODOS LOS SECTORES DE NUESTRA SOCIEDAD, PERO LO QUE ES EVIDENTE Y DE AHÍ EL MOTIVO DE ESTA INTRODUCCIÓN NECESARIA, LO QUE ES EVIDENTE REPITO, ES EL FRACASO ROTUNDO DE NUESTROS LIDERES PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE SUS SEGUIDORES.

CLARO ESTA QUE LAS DE ELLOS HAN SIDO TOTALMENTE SATISFECHAS, PERO NO SE HA DADO EL BINOMIO PARA UNA RELACION SANA “LIDER-SEGUIDOR”, QUE ES LA SATISFACCIÓN MUTUA Y EQUILIBRADA DE NECESIDADES, YA QUE EL SEGUIDOR NECESITA AL LIDER Y A LA INVERSA, PARA QUE CADA CUAL LOGRE SUS PROPÓSITOS Y OBJETIVOS.

SI ALGO CARACTERIZA NUESTRA ACTUAL CRISIS NACIONAL, ES LA MANIFESTA INCAPACIDAD CRÓNICA DE GOBERNAR EN TODOS LOS SECTORES CITADOS, LA IMPOTENCIA DE LAS

ORGANIZACIONES PARA RESPONDER A LAS ESPERANZAS DE SUS MIEMBROS.

EN SÍNTESIS, HA FRACASADO LA RELACION "LIDER-SEGUIDOR", TENEMOS QUE ACEPTARLO, HISTORICAMENTE NUESTROS LIDERES HAN CONTROLADO MAS QUE ORGANIZADO, HAN ADMINISTRADO LA REPRESIÓN, EN LUGAR DE LA EXPRESIÓN, HAN MANTENIDO A SUS SEGUIDORES MAS EN UN ESTANCAMIENTO QUE EN UNA EVOLUCION, EN OTRAS PALABRAS SE HAN DEDICADO A ADMINISTRAR EN LUGAR DE DIRIGIR.

II.-¿POR QUÉ LA MASONERÍA NECESITA DIRIGENTES CAPACES Y BIEN PREPARADOS?

RESPETABLES Y QUERIDOS HERMANOS, MEDITEMOS SERIA Y SERENAMENTE SOBRE LO SIGUIENTE, EN VARIAS OCASIONES HEMOS ESCUCHADO Y OTRAS, ALGUNOS DE NOSOTROS MISMOS HEMOS PROCLAMADO, LO QUE LOS ESTUDIOS DE NUESTRA ORDEN DEFINE COMO MASONERÍA: CONCEPTOS ENTRE OTROS COMO, EL QUE LA MASONERÍA ES UNA ESCUELA Y UN TALLER EN DONDE SE FORJA LA PERSONALIDAD Y EVOLUCIONAN LAS FACULTADES MAS NOBLES DEL HOMBRE.

ES UN LABORATORIO EN DONDE SE EJERCITA EL ANÁLISIS Y LA SÍNTESIS DE TODAS LAS IDEAS Y DE TODOS LOS NUEVOS CONCEPTOS FILOSOFICOS Y EN DONDE SE FUNDEN EN EL CRISOL DEL TRABAJO MANCUMUNADO Y DE LA LUCHA CONSTANTE, LOS MÁS DIVERSOS METALES, PARA OBTENER LA AMALGAMA Y LA ALEACIÓN CON QUE SE FORJAN LOS HOMBRES CAPACES DE DEDICAR SUS VIDAS AL PROGRESO DE LA HUMANIDAD SIN DISTINGOS DE RAZA, CREDO, IDEOLOGÍA O NACIONALIDAD.

LA MASONERÍA HA ENSEÑADO A ESTOS HOMBRES A LUCHAR CONSIGO MISMOS, PARA LIMAR SUS ASPEREZAS Y FORTIFICAR SUS ALMAS, LES HA MOSTRADO EL CAMINO DE LA CONVIVENCIA FRATERNA, EL RESPETO MUTUO, LA DIGNIDAD Y EL HEROÍSMO, HA INFLAMADO SUS CORAZONES CON EL AMOR A SUS SEMEJANTES Y LA SANTA INDIGNACIÓN CONTRA LA INJUSTICIA Y LA TIRANIA QUE DEGRADAN AL HOMBRE Y ENCADENAN EL PENSAMIENTO, POR ESO ES, QUE EN SU SENO, SE HAN GESTADO TANTAS INICIATIVAS TRASCEDENTALES PARA EL ADELANTO DE LA HUMANIDAD Y DE ELLA HAN SURGIDO, DE TIEMPO EN TIEMPO, GRUPOS FUERTES Y DE GRAN COHESIÓN QUE HAN LOGRADO

IMPRIMIR A SUS NACIONES Y AL MUNDO, LOS MAS IMPORTANTES IMPULSOS EVOLUTIVOS.

LA MASONERÍA SE OCUPA PRINCIPALMENTE DE LA EVOLUCION PERSONAL DE CADA HOMBRE Y FORJA GUERREROS DEL PROGRESO Y CONDUCTORES DE LA HUMANIDAD.

QUERIDOS HERMANOS DEBEMOS DE CONVENIR EN QUE, TODO ESTO HA SIDO UNA HISTORIA MUY BRILLANTE DE LA MASONERÍA, PERO NO DEJA DE SER ESO, HISTORIA, HAGAMOS UN BALANCE SERIO Y SERENO DE NUESTRA SITUACIÓN ACTUAL Y AQUÍ ES DONDE SOLICITO RESPETUOSAMENTE LA SERENIDAD Y SOBRE TODO LA SERIEDAD DE SU MEDITACIÓN, ¿QUÉ PASA ACTUALMENTE CON NUESTRA INSTITUCIÓN? ¿DÓNDE ESTAN ESOS GUERREROS FORJADORES DEL PROGRESO? ¿DÓNDE ESTAN ESOS ESTADÍSTICAS Y LIBERTADORES? ¿DÓNDE ESTAN ESOS HEROES FORJADORES DE PATRIAS?.

EN LOS ULTIMOS QUE SE TENGA CONOCIMIENTO, UNICAMENTE SALVADOR ALLENDE, GERALD FORD Y FIDEL CASTRO, LOGRARON DESTACAR COMO DIRIGENTES Y ELLOS SE FORJARON EN NUESTROS TALLERES MASÓNICOS.

ENTENDEMOS, AUNQUE NO LA PODEMOS CONDONAR, LA ACTITUD EN QUE HA PERSISTIDO POR LARGOS AÑOS NUESTRA INSTITUCIÓN, ES EL RESULTADO DE UN CONJUNTO DE CIRCUNSTANCIAS QUE PERIÓDICAMENTE SE COMBINAN PARA REPRIMIR LA ACTIVIDAD Y EL ENTUSIASMO DE LOS MASONES HASTA NIVELES CERCANOS A LA EXTENSIÓN Y ESTO QUERIDOS HERMANOS NO ES NUEVO, LA GLORIOSA HISTORIA DE LA MASONERÍA, EN LOS ULTIMOS CUATRO SIGLOS, ES PRUEBA IRREFUTABLE DE LA CAPACIDAD QUE CARACTERIZA SUS LAPROS DE ACTIVIDAD Y DE ADORMILAMIENTO, ALGUNOS ESTUDIOS HAN INVESTIGADO SOBRE LA RECURRENCIA PERIODIACA, DE EPOCAS DE INTENSA ACTIVIDAD MASÓNICA QUE DESEMBOCA EN PROFUNDAS TRANSFORMACIONES SOCIALES Y OTROS MOMENTOS EN LOS QUE LAS COLUMNAS ESTAN ABATIDAS Y APENAS ALIENTA EN EL ABANDONO LA DEBIL FLAMA DEL LIBERALISMO, CONSERVADO FIELMENTE POR UNOS POCOS, COMO USTEDES QQ:.. HH:..

PARECE SER QUE HAY UNA RELACION DIRECTA ENTRE ESTOS CICLOS Y LOS PARÁMETROS ECOLÓGICOS Y ECONOMICOS QUE SUBYACEN A LOS PROBLEMAS SOCIALES Y POLÍTICOS DE TODOS LOS PUEBLOS DEL MUNDO.

QUIENES DIERON FORMA A LA MASONERIA, ALLA AL PRINCIPIO DE LOS SIGLOS, SEMBRARON EN ELLA, EL GERMEN DE SU REVITALIZACION PERIÓDICA Y DE LA TOMA DE CONCIENCIA DE SUS PROPIAS FALLAS, PARA PRODUCIR EL NUEVO DESPERTAR A LA ACTIVIDAD.

POR ESTO, EN LOS PRESENTES MOMENTOS DE GRAVE CRISIS MUNDIAL Y NACIONAL, NUESTRA GLORIA INSTITUCIÓN NO HA PODIO SUSTRARSE A ELLA Y LAMENTABLEMENTE AUNQUE NOS DUELA, DEBEMOS DE ADMITIR QUE LA MASONERÍA, ATRAVIESA POR LA CRISIS MÁS AGUDA DE SU HISTORIA Y LAS QUE MÁS HAN SENTIDO SU EFECTO SON NUESTRAS LOGIAS, AFRONTEMOS ESTA CRUDA REALIDAD QUE ADQUIERE CARÁCTER DE GRAVE EMERGENCIA.

DE TODOS ES CONOCIDO QUE SON POCOS LOS HH:. QUE ASISTEN A SU LOGIA, QUE CUMPLEN COMISIONES, QUE PAGAN SUS CUOTAS, QUE PRACTICAN LA VERDADERA FRATERNIDAD, QUE NO SE HACE UNA ADECUADA SELECCIÓN DE CANDIDATOS, QUE NUESTRAS CEREMONIAS DE INICIACIÓN NO SE LLEVEN A CABO CON LA SERIEDAD DEBIDA.

CREEMOS QUE LA CRISIS QUE PADECE NUESTRA INSTITUCIÓN SE DEBE A QUE ENTRE OTRAS COSAS, SE HA DESCUIDADO LA EDUCACIÓN MASÓNICA, PERO PRINCIPALMENTE LO QUE HEMOS DESCUIDADO EN ALTO GRADO ES LA FORMACIÓN DE CUADROS DE DIRIGENTES MASÓNICOS.

DE ANTEMANO LES AGRADECEMOS EL ESFUERZO REALIZADO EN ASISTIR A ESTE SEMINARIO Y A ALGUNOS DE USTEDES EN VENIR DESDE SUS LEJANOS ORIENTES, LES AGRADECEMOS SU PRESENCIA ESTIMULANTE Y ALENTADORA Y LES SOLICITAMOS RESPETUOSAMENTE LA BONDAD Y GENEROSIDAD DE SU JUICIO SOBRE EL HUMILDE Y MODESTO ENSAYO QUE A CONTINUACIÓN ESCUCHAREIS, ASI COMO SUS OPINIONES Y COMENTARIOS QUE RATIFIQUEN O RECTIFIQUEN LOS CONCEPTOS QUE AQUÍ EXPONDREMOS, SOBRE TODO LOS QQ:. HH:. QUE TENGAN EXPERIENCIA DIRECTIVA Y CONOCIMIENTOS DE LIDERAZGO, EN LA TRIBUNA LIBRE QUE ESTA PROGRAMADA MISMO QUE NOS AYUDARAN A CONFORMAR UN DOCUMENTO QUE TENGA MAYOR VIGENCIA Y CONTENIDO IDEOLÓGICO, QUE SIRVA DE LIBRO DE TEXTO Y CONSULTA A LOS QUERIDOS HERMANOS QUE ASI LO DESEEN.

III.- ¿EL CONOCIMIENTO DE LOS TRES GRADOS SIMBOLICOS HACE A UNA MISIÓN SER UN BUEN DIRIGENTE?

EL HOMBRE, SER PENSANTE, QUE SE DESENVUELVE IMPERATIVO O AGOBIADO POR LA INESTABILIDAD QUE PROPIAMENTE A LOGRADO CON SU PASIVIDAD E IGNORANCIA, TIENDE DESDE QUE TIENE USO DE RAZON A LA SUPERACION, YA SEA POR SU AMBICION, POR SU INTERES Y POR SUS SANOS DESEOS, EN EL PRIMER CASO Y EN EL SEGUNDO POR LA ESPERANZA DE UNA AYUDA DIVINA.

PERO EN AMBOS CASOS, EL HOMBRE BUSCA LOS MEDIOS QUE LE PERMITAN POSEER EL CONOCIMIENTO DE LAS CIENCIAS, DE LAS ARTES Y ANTE TODO DE LOS ENIGMAS QUE PRESENTA EL ESOTERISMO DE LA EXISTENCIA, PARA LOGRAR EL PROPÓSITO MAGNO DE SUS ASPIRACIONES, EL SER LIDER EN LAS ACCIONES Y REPRESENTACIONES QUE DESARROLLA.

POR ESO, EN LA INSTITUCIÓN MASÓNICA, SE ACEPTA AL HOMBRE CUANDO ESTA EN EL INICIO DE LA MITAD DE SU VIDA, (POR ESO SE DICE QUE NUESTROS TRABAJOS EMPIEZAN AL MEDIO DIA Y TERMINAN A LA MEDIA NOCHE, O SEA AL FIN DE NUESTRA EXISTENCIA Y ESTO INDICA QUE EL

CANDIDATO O POSTULANTE QUE TOCA A NUESTRAS PUERTAS, YA TRAE LA EXPERIENCIA SUFICIENTE, O CUANDO MENOS EL ANHELO PERSISTENTE DE SER GUIA, DE SER LIDER EN EL MEDIO QUE SE DESENVUELVE, PORQUE ANTE TODO, AL ENTERARSE DE LO QUE ES LA MASONERIA, INVESTIGO O SE LE HIZO DE SU CONOCIMIENTO, QUE LA MASONERIA ES EL LABORATORIO DE IDEAS, IDEALES E IDEOLOGIAS, QUE CREAN EN SUS ADEPTOS LAS CONDICIONES PARA EJERCER EL LIDERAZGO SOCIAL, GREMIAL, POLITICO Y CULTURAL, QUE SE REQUIERE PARA QUE LOS MIEMBROS ALCANCEN EL EXITO PERSONAL Y PARA SEGUIR CONSOLIDANDO EL PRESTIGIO DE LA ORDEN.

DE LO ANTERIOR SE CONCLUYE, QUE MUCHAS OCASIONES, HAY HERMANOS QUE CON MÁS RECIENTE INGRESO A NUESTRA ORDEN, SUPERAN A QUIENES YA TIENEN TIEMPO DE PARTICIPAR EN ELLA, LLEGANDO ANTICIPADAMENTE A OCUPAR CARGOS DE ELECCION, PORQUE COMPLEMENTARON SUS APTITUDES DE LIDERES O DIRIGENTES, CON EL TRABAJO ARDUO DENTRO DE LOGIA, CON LA PARTICIPACION EFECTIVA EN IMPLEMENTAR LA DOCTRINA MASONICA CON SU PARTICIPACION EN EL ASPECTO EDUCACIONAL POR MEDIO DE TRAZADOS MASONICOS, POR EL DESARROLLO EFECTIVO DE LAS

COMISIONES QUE LES FUERON ENCOMENDADAS Y PORQUE ESTUDIARON, ANALIZARON Y DETERMINARON EL SABIO CONTENIDO DE LAS LITURGIAS DEL SIMBOLISMO MASONICO, PARA COMPLEMENTAR SU APTITUD DE DIRIGENTE, NO SOLO EN EL MUNDO PROFANO DONDE YA HABIAN SOBRESALIDO, SINO INCLUSIVE DENTRO DE NUESTRA INSTITUCION.

LO ANTERIOR, NO QUIERE DECIR, QUE EL HERMANO QUE LLEGA A NUESTRA ORDEN DEPROVISTO DE CONOCIMIENTOS AMPLIOS Y DE APTITUDES DE DIRIGENTE, SIN ALGUNA CARRERA UNIVERSITARIA, NO PUEDA ALGUN DIA LLEGAR A SERLO, LO HEMOS COMPROBADO EN INFINIDAD DE OCASIONES, MUCHOS DE ELLOS, INTERIORIZADOS Y CON BASTANTE DESEO DE SUPERACION HAN CONVERTIDO A LA MASONERIA EN UNA UNIVERSIDAD, DONDE SE HAN CREADO UN CONOCIMIENTO SUPERIOR QUE HA DESARROLLADO SU INTELIGENCIA PRACTICA, QUE LOS HA LLEVADO A SER EXCELENTES DIRIGENTES MASONICOS.

IV.- EL ARTE DE DIRIGIR.

CUENTA UNA LEYENDA QUE "EN LA PASADA GUERRA DE VIETNAM, ESTANDO EN COMBATE UNA SECCION DEL EJERCITO AMERICANO, ANTE UN INCESANTE FUEGO DE

ARTILLERIA Y MORTEROS Y HABIENDO MUERTO TODOS LOS OFICIALES, EL MANDO PASO A UN SOLADO, ESTE, EN UN DISCURSO IMPROVISADO, QUISO EXPLICAR A SUS HOMBRES QUE SEGUIRIAN SIENDO PARA ÉL SUS CAMARADAS, QUE SU PODER NO TENDRIA NADA DE ABSOLUTO, QUE LA SECCION SERIA UNA REPUBLICA Y CASI AL UNISONO LE RESPONDIERON TODOS, YA ESTA BIEN, DEJATE DE HISTORIAS Y CUENTOS Y MANDA". Y EL MANDAR, MANDAR BIEN O SABER MANDAR, ES UNA DE LAS PRINCIPALES CUALIDADES QUE DEBE TENER UN DIRIGENTE.

SEGUN EL DICCIONARIO PEQUEÑO LAROUSSE, DIRIGIR DEL LATIN DIRIGIERE, ENCAMINAR, ENDEREZAR HACIA CIERTO PUNTO, GOBERNAR, DIRIGIR UNA BARCA, DIRIGIR UNA EMPRESA, SINOMINO DE CONDUCIR, MANDAR, REGENTAR, ADMINISTRAR, REGIR, ACONSEJAR LA CONCIENCIA DE ALGUIEN.

MUCHOS SON LOS LIBROS Y ARTICULOS ESCRITOS PARA TRATAR DE DIRIGENTES Y DE DIRECCION DE GRUPOS, ABARCAN DESDE ENSAYOS FILOSOFICOS HASTA MANUALES Y BIOGRAFIAS HISTORICAS, PASANDO POR LOS INFORMES TECNICOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA.

POR TODOS LOS RINCONES DE NUESTRAS BIBLIOTECAS SE ENCUENTRAN OBRAS SOBRE ESTE TEMA Y EL MISMO HA SIDO EXPUESTO EN TRATADOS POLITICOS, EN LIBROS DE SOCIOLOGIA, EN REVISTAS DE EDUCACION DE ADULTOS, DE PSICOLOGIA, EN DISCURSOS, EN FOLLETOS SOBRE GOBIERNO ECLESIASTICO, ETC.

ANTES DE QUE SE OLVIDEN LOS ULTIMOS ECOS DE LAS ATRONADORAS ACLAMACIONES ¡DUCE!, ¡DUCE! Y ¡SEIG! ¡HEIL! ¡HEIL HITLER! ES BUENO Y RECOMENDABLE DETENERSE A ESTUDIAR LA NATURALEZA DE LA PERENNE PESQUISA HUMANA POR LA DIRECCION, SIEMPRE QUE HAN VIVIDO LOS HOMBRES EN SOCIEDAD, DESDE LAS PRIMITIVAS FAMILIAS DE LAS CAVERNAS, HASTA LAS COMPLEJAS COLECTIVIDADES NACIONALES DEL SIGLO XX, HAN BUSCADO Y HALLADO QUIEN LOS DIRIGIERA.

ENTRE LOS ESCOGIDOS, LOS HAN HABIDO BUENOS Y MALOS, UNOS FOMENTARON EL PROGRESO Y OTROS FUERON ACTORES DE DESASTRE, PERO SIEMPRE HA HABIDO DIRIGENTES.

EL HOMBRE, RECONOCIENDO LA IMPORTANCIA QUE TIENE PARA ÉL, EL PROBLEMA DE LA DIRECCION, SE HA

ESFORZADO DURANTE SIGLOS EN RESOLVERLO, LO HA ESTUDIADO, HA FILOSOFADO EN TORNO A ÉL Y HA PROPUESTO MUCHAS SOLUCIONES.

¿CÓMO DEBEN DIRIGIRSE LAS INDUSTRIAS, LOS SINDICATOS, LAS ESCUELAS, LAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS?, ¿QUE INFLUENCIA Y CONTROL DEBEN TENER NUESTRAS SOCIEDADES, NUESTROS COLEGIOS PROFESIONALES Y NUESTRAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS? ¿CÓMO DEBEN TOMARSE LAS DECISIONES EN EL SENO DE NUESTRA FAMILIA, DE NUESTRO CLUB, DE NUESTRA LOGIA Y GRAN LOGIA, DE NUESTRO ESTADO, DE NUESTRO GOBIERNO?.

EN TODAS ESTAS PREGUNTAS SE HAYA IMPLICITO EL PROBLEMA DE LA DIRECCION, COMENZAREMOS HABLANDO DE LA PALABRA DIRECCION Y TRATAREMOS DE ENTENDER SU SIGNIFICADO; EN SU SENTIDO MÁS AMPLIO, DIRECCION SIGNIFICA EL PROCESO POR EL CUAL UN INDIVIDUO DIRIGE, GUIA, CONTROLA O INFLUYE EN LAS MANERAS DE PENSAR, SENTIR O COMPORTARSE DE OTROS SERES HUMANOS.

ESTA INFLUENCIA PUEDE EJERCERLA POR MEDIO DE SUS OBRAS (LIBROS, PINTURAS, INVENTOS) O POR EL CONTACTO PERSONAL. LA PRIMERA SE CONSIDERA COMO

DIRECCION INDIRECTA, INTELECTUAL O CREADORA Y DE ELLA PARTICIPAN LOS SABIOS, LOS ARTISTAS Y LOS ESCRITORES CUYAS OBRAS E IDEAS INFLUYEN PROFUNDAMENTE EN LOS DEMAS.

LA DIRECCION DIRECTA, POR CONTACTO PERSONAL, SE REALIZA CASI SIEMPRE POR MEDIO DE LA PALABRA HABLADA.

MUCHAS GENERACIONES HAN ESPECULADO ACERCA DEL ORIGEN DE LA DIRECCION. ALGO TIENE ESTE PROBLEMA QUE HA ATRAIDO IRRESISTIBLEMENTE LA ATENCION DE MUCHOS FILOSOFOS Y HA INSPIRADO UNA INTENSA LABOR DE INVESTIGACION DE PSICOLOGOS Y SOCIOLOGOS. CUALESQUIERA QUE HAYAN SIDO LAS CAUSAS DE ESTE INTERES, EL HECHO ES QUE HAY UNA GRAN BIBLIOGRAFIA AL RESPECTO.

DESDE LOS TIEMPOS DE PLUTARCO HASTA HACE POCO, LA INVESTIGACION Y LAS OBRAS DEDICADAS AL TEMA, HABIAN SEGUIDO UN MISMO CAMINO, SÉ HABIAN DEDICADO A DESCUBRIR Y CATALOGAR LOS RASGOS DE CARACTER QUE DISTINGUEN A LOS DIRIGENTES. INTENTARON DEDUCIRLO ESTUDIANDO LAS VIDAS DE LOS GRANDES HOMBRES, OBSERVANDO LAS ACCIONES DE LOS JEFES, O HACIENDO EXPERIMENTOS PARA DETERMINAR LAS CUALIDADES

PERSONALES QUE INFLUYEN EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

LAS CUALIDADES, CARACTERISTICAS Y HABILIDADES QUE SE REQUIEREN DE UN DIRIGENTE, LAS DETERMINA EN GRAN PARTE LA SITUACION EN QUE SE HA DE FUNCIONAR COMO TAL.

UNA PERSONA SE CONVIERTE EN DIRIGENTE, PARTICIPANDO EN LAS ACTIVIDADES DEL GRUPO Y DANDO PRUEBAS DE SU CAPACIDAD PARA DESPACHAR LA LABOR DEL MISMO, EL DIRIGENTE ES UNA PERSONA RESPONSABLE DE COORDINAR ACTIVIDADES DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO, ENCAMINADAS A LOGRAR UN OBJETIVO COMUN. UNA PERSONA NO SE CONVIERTE EN DIRIGENTE POR EL SIMPLE HECHO DE POSEER DETERMINADA COMBINACION DE CUALIDADES, SINO QUE SUS CARACTERISTICAS PERSONALES DEBEN TENER RELACION SIGNIFICATIVA CON LAS CARACTERISTICAS, LAS ACTIVIDADES Y LOS OBJETIVOS DE LOS DIRIGIDOS. HAY PUES QUE CONCEBIR LA DIRECCION EN FUNCION DE LAS CUALIDADES PERSONALES Y LAS CARACTERISTICAS DEL DIRIGENTE.

UNA DE LAS OBRAS MAS COMPLETAS Y CONSULTADAS DE ESTA CLASE, ES UN ESTUDIO DE LA DIRECCION ESPONTANEA, QUE COMPRENDE A 1,313 MUCHACHOS PANDILLEROS DE CHICAGO; DONDE SE OBSERVA QUE LAS

CUALIDADES PERSONALES QUE TENDIAN A DETERMINAR LA DIRECCION DE LA PANDILLA ERAN EL TEMPLE, LA DESTREZA FISICA Y LA RAPIDEZ Y FIRMEZA EN LA TOMA DE DECISIONES.

CIERTAMENTE LA PANDILLA JUVENIL NO ES UN REPRESENTANTE TIPICO DE LA MAYORIA DE NUESTRAS AGRUPACIONES SOCIALES, NI POR SU ESTRUCTURA NI POR SU FUNCION, POR ESO NO ES POSIBLE SACAR MUCHAS CONCLUSIONES GENERALES A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE CHICAGO.

ES NECESARIO OBSERVAR OTRAS CLASES DE GRUPOS Y AL HACERLO, INMEDIATAMENTE NOS TOPAMOS CON LA CREENCIA POPULAR DE QUE " EL INTELIGENTE MANDA Y EL IGNORANTE OBEDECE ". LA VERDAD ES QUE HAY MUCHAS PRUEBAS CIENTIFICAS EN FAVOR DE LA TEORIA DE QUE LA INTELIGENCIA ES UNA CUALIDAD QUE CONDUCE A LA DIRECCION DE MUCHOS CAMPOS.

"STAGDILL" SACA, DE UN EXAMEN DE QUINCE ESTUDIOS, LA CONCLUSION DE QUE EL "PROMEDIO DE LAS PERSONAS QUE OCUPAN PUESTOS DE DIRECCION AVANTAJA AL PROMEDIO DE MIEMBROS DEL GRUPO DIRIGIDO EN INTELIGENCIA, CONOCIMIENTOS, SENTIDO DE LA RESPONSABILIDAD, ENERGIA, PARTICIPACION EN ACTIVIDADES SOCIALES Y NIVEL ECONOMICO Y SOCIAL.

DIEZ DE LOS ESTUDIOS REALIZADOS POR "STAGDILL" APOYAN TAMBIEN LA CONCLUSION DE QUE "EL DIRIGENTE MEDIO AVENTAJA EL MIEMBRO MEDIO DE SU GRUPO EN SOCIABILIDAD, INICIATIVA, CONSTANCIA, HABILIDAD PARA LOGRAR QUE LAS COSAS SE HAGAN, CONFIANZA EN SÍ MISMO, PREVISION E INTUICION DE LAS SITUACIONES, ESPIRITU DE COOPERACION POPULARIDAD, CAPACIDAD DE ADAPTACION Y FACILIDAD DE PALABRA".

ULTIMAMENTE SE HA INSINUADO QUE LA GENTE TIENE TENDENCIA A DESIGNAR COMO LOS MAS QUERIDOS, SOLICITADOS E INDISPENSABLES MIEMBROS DEL GRUPO A AQUELLOS QUE CON MAS FRECUENCIA TOMAN LA PALABRA, ESTE HIPOTESIS SE HA VISTO CONFIRMADA CON EL TESTIMONIO PERSONAL DE VARIOS PRESIDENTES DE SOCIEDADES ESTUDIANTILES, QUE PARECIAN OPINAR QUE "EL SECRETO DE SUS EXITOS" RADICABA EN HABER HABLADO MUCHO EN SUS REUNIONES.

SOSPECHAMOS QUE HAY ALGO DE CIERTO EN ESTA HIPOTESIS, ASI COMO EN LAS DEMAS, Y QUE EN GENERAL, LA ABUNDANTE PARTICIPACION VERBAL DENTRO DE UN GRUPO ES UN FACTOR QUE CONTRIBUYE A DECIDIR QUIENES HAN DE SER LOS DIRIGENTES.

SIN EMBARGO, CONVIENE SER CAUTOS Y NO GENERALIZAR, PORQUE TODOS CONOCEMOS PERSONAS DE LAS QUE

PUEDE DECIRSE QUE CUANTO MÁS HABLAN, MAS ANTIPATICAS SE HACEN, PARECE QUE UNA GRAN CANTIDAD DE ORATORIA SIN CIERTO GRADO DE CALIDAD, NO ES BASTANTE, PARA HACER UN BUEN DIRIGENTE.

V.- DIFERENCIA ENTRE ADMINISTRAR Y DIRIGIR.

UN NEGOCIO CARENTE DE CAPITAL, PUEDE PEDIR DINERO PRESTADO, UNO MAL UBICADO PUEDE CAMBIARSE, PERO UN NEGOCIO FALTO DE LIDERAZGO TIENE POCAS POSIBILIDADES DE SOBREVIVIR.

EN LOS ULTIMOS AÑOS, HEMOS OIDO HABLAR TANTO DEL TEMA DE LIDERAZGO QUE SE HA CONFUNDIDO Y DESGASTADO ENORMEMENTE ÉL TERMINO. DECADAS DE ANALISIS ACADEMICOS, NOS HAN DADO MAS DE 350 DEFINICIONES Y NO SE TRATA DE APORTAR UNA MAS A TRAVES DE ESTE HUMILDE Y MODESTO ENSAYO, SINO LO MÁS SIGNIFICATIVO, ES, SEÑALAR, QUE DISTINGUE AL LIDER EFICAZ DE LIDER INEFICAZ, A ORGANIZACIONES DE EXITO DE LAS FRACASADAS, A EMPRESAS DE EXCELENCIA DE EMPRESAS MEDIOCRES.

ADMINISTRAR SIGNIFICA CUMPLIR, ASUMIR O TOMAR RESPONSABILIDAD.

DIRIGIR SIGNIFICA INFLUENCIAR, GUIAR EN UNA CIERTA DIRECCION, HACER A TRAVES DE LOS DEMAS.

LA DIFERENCIA ES CRUCIAL: LOS ADMINISTRADORES EFICIENTES SON PERSONAS QUE HACEN LAS COSAS BIEN, Y LOS LIDERES SON PERSONAS QUE HACEN LO QUE ESTA BIEN; EL ADMINISTRADOR ES EFICIENTE, EL LIDER ES EFICAZ.

LOS LIDERES DESEAN SABER POR QUÉ, ANTES QUE EL CÓMO, Y ESTO ILUSTRA UNA MAS DE LAS DIFERENCIAS CLAVES ENTRE LIDERES Y ADMINISTRADORES.

LOS LIDERES DIRIGEN LOS CAMBIOS; LOS ADMINISTRADORES LA FIDELIDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS; LOS LIDERES CREAN CONFIANZA Y DOTAN A SUS SEGUIDORES PARA QUE BUSQUEN NUEVAS MANERAS DE HACER BIEN LAS COSAS.

LOS LIDERES NO GASTAN SU TIEMPO EN LOS COMO, NI EN LOS PROVERBIALES ENGRANAJES, SINO EN MODELOS DE ACCION, EN HACER LO QUE ESTA BIEN.

EL ADMINISTRADOR OPERA LOS RECURSOS FISICOS DE LA ORGANIZACION, SU CAPITAL FINANCIERO, SUS MATERIAS PRIMAS Y SU TECNOLOGIA; EN CAMBIO EL LIDER OPERA CON LOS RECURSOS EMOCIONALES DE LA ORGANIZACION, CON VALORES, COMPROMISOS Y ASPIRACIONES.

UN ADMINISTRADOR COMPETENTE PUEDE LOGRAR QUE LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACION SE GANEN LA VIDA, PUEDE LOGRAR QUE EL TRABAJO SE HAGA PRODUCTIVO, EFICAZMENTE Y CON PUNTUALIDAD, CON UN ALTO NIVEL DE CALIDAD.

SIN EMBARGO EL LIDER HACE SENTIR A SU GENTE EL ORGULLO Y LA SATISFACCION DE SU TRABAJO, INSPIRA A SUS SEGUIDORES A ALTOS NIVELES DE REALIZACION, MOSTRANDOLES COMO CONTRIBUYE SU TRABAJO A LA REALIZACION DE SUS METAS NOBLES; ES UN ESTIMULO EMOCIONAL A ALGUNAS DE LAS FUNDAMENTALES NECESIDADES HUMANAS; LA NECESIDAD DE SER IMPORTANTE, DIFERENTE, UTIL, PARTE DE LA EMPRESA EXITOSA Y OBJETIVAMENTE VALIOSA Y TRASCENTENTAL. EL LIDER LOGRA EL DESARROLLO PERMANENTE DE LA POTENCIALIDAD HUMANA, LA CUAL ES INFINITA.

EN CONCLUSION A ESTE CAPITULO, NUESTRAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES GREMIALES ESTAN SOBREADMINISTRADAS Y SUBDIRIGIDAS. LA GENTE NO QUIERE SER ADMINISTRADA, QUIERE SER DIRIGIDA. Y COMO LOS MEDIOS INCOMPETENTES, LOS LIDERES INCOMPETENTES PUEDEN ENFERMAR MAS A LA GENTE Y DESVITALIZARLA.

LA AUTORIDAD ESTARA EN CRISIS CUANDO QUIEN MANDA SE CONTENTA CON SER UN ADMINISTRADOR SIN DECIDIRSE A CONVERTIRSE EN LIDER.

LO QUE NECESITA UNA NACION O CUALQUIER ORGANIZACION O GRUPO GRANDE O PEQUEÑO, ES TENER AL FRENTE NO A UN ADMINISTRADOR IMPROVISADO, SINO A UN SERVIDOR SINCERO, A UN VERDADERO Y AUTENTICO LIDER.

VI.- DIFERENCIA ENTRE JEFE Y LIDER.

EL MUNDO MODERNO Y SOBRE TODO EL MUNDO DEL SIGLO XXI, NECESITA Y VA A NECESITAR LIDERES, NO JEFES.

LA AUTORIDAD ESTARA EN CRISIS, CUANDO QUIEN MANDA SE CONTENTE CON SER UN ADMINISTRADOR (JEFE), SIN DECIDIRSE A CONVERTIRSE EN LIDER, CON ESTA FRASE TERMINAMOS EL ANTERIOR CAPITULO PERO ¿ QUÉ DIFERENCIAS EXISTEN ENTRE EL JEFE Y EL LIDER?.

PARA EL JEFE LA AUTORIDAD ES UN PRIVILEGIO DE MANDO, PARA EL LIDER UN PRIVILEGIO DE SERVICIO. EL JEFE ORDENA “ AQUI MANDO YO”, EL LIDER DICE “AQUI SIRVO YO”, EL JEFE EMPUJA AL GRUPO Y EL LIDER VA AL FRENTE COMPROMETIENDO CON SUS ACCIONES.

EL JEFE EXISTE POR LA AUTORIDAD, EL LIDER POR LA BUENA VOLUNTAD. EL JEFE CREE QUE ES SUFICIENTE LA

INVESTIDURA DE MANDO CONFERIDO DESDE AFUERA PARA CONFORMAR A SU GUSTO EL PEQUEÑO PLANETA SOBRE EL QUE IMPERA. EL LIDER NO NECESITA EXHIBIR ANTE SUS SUBDITOS CREDENCIALES DE LEGITIMA AUTORIDAD, SU EMPEÑO GENEROSO, SU DINAMISMO MAGICO Y SU ACTITUD DE ENTREGA, SON LAS MEJORES CARTAS CON LOS QUE LOS SEGUIDORES SE ENTERAN DE QUE TIENEN UNA AUTORIDAD QUE NO NECESITA IMPONERSE POR ARGUMENTOS EXTERNOS, SINO POR EJEMPLOS ENTRAÑABLES. LA AUTORIDAD DEL JEFE IMPONE, LA AUTORIDAD DEL LIDER SUBYUGA Y ENAMORA.

EL JEFE INSPIRA MIEDO, SE LE TEME, SE LE DA VUELTA, SE LE SONRIE DE FRENTE Y SE LE CRITICA DE ESPALDAS, TAL VEZ SE LE ODIE EN SECRETO. EL LIDER INSPIRA CONFIANZA, INYECTA ENTUSIASMO, ENVUELVE A LOS DEMAS EN AIRES DE ESPONTANEA SIMPATIA, DA PODER A SU GENTE, CUANDO EL ESTE PRESENTE FORTALECE AL GRUPO.

SI TEMES A TU SUPERIOR, ES QUE TU SUPERIOR ES UN JEFE, SI LO AMAS ES UN LIDER.

EL JEFE BUSCA EL CULPABLE CUANDO HAY UN ERROR, EL QUE LA HACE LA PAGA, SANCIONA, CASTIGA, REPRENDE EN APARIENCIA PONE LAS COSAS EN SU LUGAR, CREE HABER ARREGLADO EL MUNDO CON UN GRITO, Y CON UNA

INFRACCION, PERO HA CORTADO LA RAMA TORCIDA, EL LIDER JAMAS APAGA LA LLAMA QUE AUN TIEMBLA, JAMAS CORTA EL TALLO QUE AUN VERDECE, CORRIGE PERO COMPRENDE, CASTIGA PERO ENSEÑA, SABE ESPERAR POR ESO NO BUSCA LAS FALLAS POR EL PLACER SADICO DE DEJAR CAER EL PESO DE LA AUTORIDAD SOBE EL CULPABLE, SINO, QUE ARREGLA LAS FALLAS Y DE PASO REHABILITA EL CAIDO. EL JEFE ASIGNA LOS DEBERES, ORDENA A CADA SUBDITO LO QUE TIENE QUE HACER “A TI TE TOCA ESTA PARCELA DE LA IZQUIERDA, Y A TI, ESTA DE LA DERECHA, AHORA A TRABAJAR Y A CUMPLIR CADA CUAL CON LO SUYO, MIENTRAS CONTEMPLO DESDE MI SILLON, COMO USTEDES SE MOVILIZAN Y ¡AY DEL INCUMPLIDO!. EL LIDER DA EL EJEMPLO, TRABAJA CON LOS DEMAS, ES CONGRUENTE CON SU PENSAR, DECIR Y HACER, SU DEBER ES EL PROPIO DE TODOS, VA AL FRENTE MARCANDO EL PASO.

EL JEFE HACE DEL TRABAJO UNA CARGA, EL LIDER UN PRIVILEGIO, LOS QUE TIENEN UN LIDER, PUEDEN CANSARSE DEL TRABAJO, PERO JAMAS SE FASTIDIAN, PORQUE EL MAGNETISMO DEL LIDER ABRE VENTANAS A LOS IDEALES QUE DELATAN LA ALEGRIA DE VIVIR, DE TRABAJAR.

EL JEFE SABE COMO “SE HACEN LAS COSAS, EL LIDER ENSEÑA COMO DEBEN HACERSE.

UNO SE GUARDA EL SECRETO DEL EXITO, EL OTRO LO ENSEÑA, CAPACITA PERMANENTEMENTE PARA QUE SU GENTE PUEDA HACER LAS COSAS CON AUTONOMIA Y EFICACIA. UNO NO SE TOMA LA MOLESTIA DE SEÑALAR CAMINOS, EL OTRO VIVE PONIENDO FLECHAS INDICADORAS PARA LOGRAR EL EXITO.

EL JEFE MANEJA A LA GENTE, EL LIDER LA PREPARA.

EL JEFE MASIFICA A LAS PERSONAS, LAS CONVIERTE EN NUMEROS Y EN FICHAS, DESHUMANIZA SUBDITO POR SUBDITO, HASTA QUEDARSE CON UN REBAÑO SIN ROSTRO NI INICIATIVA.

EL LIDER CONOCE A CADA UNO DE SUS COLABORADORES, LOS TRATA COMO PERSONAS, NO LOS USA COMO COSAS, SABE QUE LA COMUNIDAD NO ES UNA MASA AMORFA, NI UNA COLECCION DE INDIVIDUOS EN SERIE, RESPETA LA PERSONALIDAD, SE APOYA EN EL HOMBRE CONCRETO, LO DINAMIZA Y LO IMPULSA CONSTANTEMENTE, EL JEFE DICE VAYA, EL LIDER DICE VAYAMOS. LIDER ES AQUEL QUE PROMUEVE AL GRUPO A TRAVES DEL TRABAJO EN EQUIPO, SUSCITA UNA ADHESION INTELIGENTE, REPARTE RESPONSABILIDADES, FORMA A OTROS LIDERES, SUPERVISA LA TAREA DE TODOS, Y DIFUNDE SIEMPRE UNA MISTICA, UN IDEAL PROFUNDO, UNA ESPERANZA VIVA, UNA

ALEGRIA CONTAGIOSA. EL JEFE LLEGA A TIEMPO, EL LIDER LLEGA ADELANTADO.

ESTE ES EL SANTO Y SEÑA DEL VERDADERO LIDER "UN PIE ADELANTE DEL GRUPO, Y UNA MIRADA MAS ALLA DE SUS SEGUIDORES". EL QUE VE MAS QUE LOS OTROS ES EL LIDER, EL QUE PROFETIZA Y VATICINA, EL QUE INSPIRA Y SEÑALA CON UN BRAZO EN ALTO, EL QUE NO SE CONTENTA CON LO POSIBLE, SINO CON LO IMPOSIBLE.

EL LIDER HACE DE LA GENTE ORDINARIA; GENTE EXTRAORDINARIA; LA COMPROMETE CON UNA MISION Y LA AMALGAMA EN LA FE DE REALIZAR UN SUEÑO QUE LE PERMITA LA TRASCENDENCIA Y LA REALIZACION, LE DA SIGNIFICADO A LA VIDA DE SUS SEGUIDORES, UN PORQUE VIVIR, ES UN ARQUITECTO HUMANO.

VII.- MITOS EN RELACION CON EL LIDER.

LOS LIDERES SON RAROS EN LA NATURALEZA HUMANA, LOS LIDERES NACEN, NO SE HACEN LOS LIDERES SON CARISMATICOS, DINAMICOS, MAGNETIZAN, SON JOVIALES, OPTIMISTAS, POSEEN FORTALEZA, FUERZA, SOLO EXISTEN EN LAS CUSPIDES ORGANIZACIONALES, CONTROLAN, MANIPULAN, ETC. ETC.,

ESTO ES LO QUE PENSABA LA MAYORIA DE LA GENTE, HASTA QUE LOS INVESTIGADORES Y CIENTIFICOS SOCIALES COMENZARON A HACER DEL LIDERAZGO UN TEMA LEGITIMO DE INVESTIGACION INTENSIVA. HABIENDOSE REVISADO MAS DE 350 TEORIAS AL RESPECTO TANTO EN EL CAMPO ACADEMICO COMO EN LA PRACTICA, A TRAVES DE ENTREVISTAS CON LIDERES DEL SECTOR PUBLICO, PRIVADO, ARTISTICO, INDUSTRIAL, DE SERVICIOS, DEPORTIVO, RELIGIOSO, COMERCIAL, EN MEXICO, ESTADOS UNIDOS, JAPON, EUROPA, Y LA UNION SOVIETICA.

COMO EL AFAN DE CLARIFICAR UN TEMA DE TANTA TRASCENDENCIA EN LA VIDA DE LAS ORGANIZACIONES, TRATAREMOS DE ANALIZAR A CONTINUACION EN FORMA MUY BREVE, LOS MITOS MÁS COMUNES EN RELACION CON EL LIDER.

ANTIGUAMENTE CUANDO LAS FUERTES BARRERAS DE LAS CLASES SOCIALES, HACIAN CASI IMPOSIBLE QUE ALGUIEN SE CONVIRTIERA EN LIDER. PARA MUCHAS PERSONAS RESULTABA CLARO QUE EL LIDERAZGO SE HEREDABA, YA QUE ERA COMUN QUE LOS LIDERES SURGIERAN DE LAS FAMILIAS PODEROSAS.

CUANDO SE DERRUMBO LA ARISTOCRACIA, SE HIZO OBVIO QUE LOS LIDERES PROVENIAN DE TODOS LOS ESTRATOS Y ESTA EXPERIENCIA NOS ENSEÑO QUE EL LIDERAZGO ERA

ALGO MÁS COMPLEJO QUE HABER NACIDO CON LOS GENES ADECUADOS, AUNQUE POR SUPUESTO, NO DEJAMOS DE RECONOCER QUE ALGUNAS PERSONAS NACEN CON ALGUNOS DONES NATURALES QUE LES FACILITAN SU RELACION CON LOS DEMAS, TAMPOCO SIGNIFICA QUE ESTO LES ASEGURE UN LIDERAZGO DE POR VIDA. EN DIFERENTES PARTES DEL MUNDO, LOS ESTUDIOSOS DEL TEMA HAN REALIZADO MINUCIOSOS ANALISIS PARA IDENTIFICAR LOS RASGOS UNIVERSALES DEL LIDER, Y HAN DEMOSTRADO QUE NO EXISTE UNA TIPOLOGIA UNICA DEL LIDER, YA QUE LOS HAY FLEMATICOS, NERVIOSOS, ALTOS CHAPARROS, SONRIENTES, MALENCARADOS, DE TODOS COLORES. CON LO QUE PRACTICAMENTE SE ACABO CON LA TEORIA DE QUE LIDERAZGO ERA EL PRODUCTO DE DETERMINADOS ATRIBUTOS GENETICOS, POR LO QUE SE CONCLUYE QUE “ EL LIDER SE HACE, NO NACE!.

VIII.- EL PODER, ¿QUÉ ES?, ¿QUIÉNES LO EJERCEN?, SU RELACION CON EL DIRIGENTE.

UNO DE LOS MAYORES ANHELOS DEL HOMBRE, CASI UN DESEO INFINITO ES EL PODER Y LA GLORIA. NO SON IDENTICOS AUNQUE A MENUDO ESTAN LIGADOS MUY ESTRECHAMENTE, UN PRIMER MINISTRO TIENE MAS PODER

QUE GLORIA, UN REY TIENE MAS GLORIA QUE PODER, PERO EN CIERTA MEDIDA AMBOS PARTICIPAN DE LOS DOS Y SE SUSTITUYEN INDISTINTAMENTE.

EL PRIMER MINISTRO DE UN SISTEMA PARLAMENTARIO Y EL REY DE UN SISTEMA MONARQUICO COMO EN INGLATERRA, QUE COEXISTEN, TIENEN DELIMITADAS SUS POSICIONES DE PODER Y GLORIA.

EL TEMA QUE NOS INTERESA EN ESTE CAPITULO ES EL PODER COMO META, COMO OBJETIVO, COMO COSMOVISION, COMO FORMA DE VIDA, COMO ANHELO Y COMO ASPIRACION.

EL PODER SE OBTIENE NO SOLO A TRAVES DE LA RIQUEZA, SINO QUE EXISTEN OTROS MEDIOS COMO POR EJEMPLO LA POSESION DE ARMAMENTO, LA AUTORIDAD CIVIL, LA AUTORIDAD CIVIL, LA AUTORIDAD ECLESIASTICA, LA FUERZA DE LOS MEDIO DE COMUNICACION, ETC., A SU VEZ EL MANEJO DEL PODER DIFIERE SEGUN SEA EL PODER SOCIAL EN QUE SE UTILIZA O BIEN SI ES EJERCIDO POR UNA O MAS PERSONAS.

LAS DIFERENCIAS RADICAN NO SOLO EN LAS DISTINTAS ESTRUCTURAS Y ORGANIZACIONES, SINO TAMBIEN EN LA FORMA DE ADQUIRIR EL PODER, YA SEA POR SUCESION HEREDITARIA COMO EN LA MONARQUIA, O ARREBATADO

COMO EN LAS CONQUISTAS GUERRERAS, O POR CONVENCIMIENTO COMO EN LA DEMOCRACIA.

EL AFAN DE PODER, UNA DE LAS MOTIVACIONES HUMANAS MÁS IMPORTANTES, ESTA CONTAMINADO CON OTROS AFANES COMO EL DE LA POSESION DE BIENES, DE COMODIDAD, DE PLACER, DE APROBACION Y OTROS MÁS. EL ANHELO DE PODER SE MANIFIESTA EN FORMA EXPLICITA EN LOS JEFES, DIRIGENTES Y LIDERES, Y EN FORMA IMPLICITA EN SECUACES, GUARURAS Y SEGUIDORES; ESTOS ULTIMOS SE SOMETEN VOLUNTARIAMENTE A UN CAUDILLO CON EL FIN DE ADQUIRIR PODER GRUPAL Y COMPARTIR IMPLICITAMENTE EL PODER DE ÉL, VIVIENDOLO COMO PROPIO.

EL ANHELO DE PODER, LA NECESIDAD DEL HOMBRE DE EJERCER DOMINIO SOBRE LA NATURALEZA O SOBRE SUS SEMEJANTES, ES PARTE ESCENCIAL E INTRISECA DE LA CONDICION HUMANA Y TIENDE A SER SATISFECHA POR IMPULSO PROPIO.

LA ACEPCION QUE LA PALABRA "PODER" TIENE EN LA REAL ACADEMIA ESPAÑOLA ES: "DOMINIO, IMPERIO, FACULTAD Y JURISDICCION QUE UNO TIENE PARA MANDAR O EJECUTAR UNA COSA, TENER EXPEDITA LA FACULTAD DE HACER UNA COSA, CAPACIDAD, POSIBILIDAD TENER EL MANDO, HABILIDAD DE CAUSAR O PREVENIR UN CAMBIO".

MAX WEBER NOS DICE QUE “PODER SIGNIFICA LA PROBABILIDAD DE IMPONER LA PROPIA VOLUNTAD AUN EN CONTRA DE TODA RESISTENCIA”.

ES COMUN OBSERVAR COMO LAS PERSONAS DESCONFIAN DE AQUEL QUE DESEA OBTENER EL PODER, CUALESQUIERA QUE SEAN SUS RAZONES PARA DESEARLO.

EL ANHELAR UN PODER ESTA SOCIALMENTE DESAPROBADO Y AQUEL QUE LO ANHELA SIENTE LA NECESIDAD DE JUSTIFICARSE ANTE LA SOCIEDAD Y ANTE SÍ MISMO POR SEMEJANTE OCURRENCIA. ES INUSUAL ESCUCHAR QUE ALGUIEN ADMITA FRANCAMENTE SU DESEO DE PODERIO Y CASI PODRIA DECIRSE QUE SE SIENTEN AVERGONZADOS, CUALPABLES O TEMEROSOS DE SER JUZGADOS DE NEUROTICOS, CRITICADOS, INSEGUROS, EGOISTAS, SADICOS, REACCIONARIOS, DESPOTICOS O CUALQUIER CALIFICATIVO PEYORATIVO. CUANDO NOS ACERCAMOS A UN INDIVIDUO QUE LUCHA POR EL PODER O QUE YA LO POSEE Y LE PREGUNTAMOS SI LO QUE BUSCA Y QUIERE ES EL PODER, EN SI, GENERALMENTE LO NIEGA Y BUSCA LA MANERA DE ESCONDER Y DISFRAZAR SU ANHELO A TRAVES DE LAS DISTINTAS IDEOLOGIAS. UNOS DIRAN QUE SU OBJETIVO NO ES TENER PODER SINO SERVIR AL PUEBLO O DEFENDER UNA CAUSA O APOYAR UN SISTEMA O COMBATIR

OTRO. TODO MENOS DECIR “SI QUIERO PODER, ME GUSTA TENER PODER, BUSCO PODER”.

MAQUIAVELO DECIA, TODOS LOS HOMBRES ASPIRAN AL DOMINIO Y NINGUN HOMBRE RENUNCIARA A ÉL SI PUEDE EJERCERLO.

TANTO LOS ASPECTOS POSITIVOS COMO LOS NEGATIVOS DEL PODER Y LAS CONSIDERACIONES POSIBLES ALREDEDOR DE ÉL, HAN SIDO OBJETO DE REFLEXION DE GRANDES HOMBRES Y PENSADORES. EXISTEN PROVERBIOS QUE PUEDEN ILUSTRARLOS. POR EJEMPLO DESDE UN ENFOQUE NEGATIVO:

“CUALQUIERA CUYA AUTORIDAD ES RECIENTE, SE VUELVE ASPERO, DURO Y SEVERO.”.

ESQUILO

“QUE EXTRAÑO DESEO EL DE BUSCAR EL PODER Y PERDER LA LIBERTAD”.

FRANCISCO BACON

“EL PODEROSO SE HACE DE ENEMIGOS EN PARTE POR ENVIDIA, EN PARTE POR TEMOR”.

KELLY

“MEDIO PODER HACE MUCHOS ENEMIGOS”.

NATHAN BAILEY

“EL PODER GRADUALMENTE ESTIRPA DE LA MENTE TODA VIRTUD GENTIL Y HUMANA”

BURKE

“EL PODER ILIMITADO CORROMPE LA MENTE DE QUIENES LA POSEEN”

WILLIAM PIT

“EL PODER CONTAMINA LO QUE TOCA”

SHELLY

“ UNA VEZ EN EL PODER, EL HOMBRE SE VUELVE UN TIRANO”.

J.L. BUNCKHARDT

“ EL DEPOSITARIO DEL PODER, ES SIEMPRE IMPOPULAR”

DISRAELI.

“EL PODER ES LA DROGA MÁS INTOXICANTE”.

P.C. WREN

AHORA MENCIONAREMOS PROVERBIOS, FRASES, CELEBRES Y ESCRITOS RESPECTO AL PODER Y EL BIEN QUE ÉL ENCIERRA:

“EL MÁS GRANDE REGALO DE LOS DIOSES ES EL PODER ABSOLUTO”.

EURIPIDES

“EL PODER ES EL PRIMER BIEN”.

EMERSON

“EL AMOR AL PODER, ES EL AMOR A NOSOTROS MISMOS”

WILLIAM HAZLITT.

“EL PODER ES LA CAPACIDAD DE SATISFACER NUESTROS DESEOS”

SILVANO ARIETI

“NO HAY SEGURIDAD SIN PODER Y NO EXISTE PROGRESO SIN SEGURIDAD”

HENRY KISSINGER.

PODEMOS RESUMIR ESTE CAPITULO DE LA SIGUIENTE MANERA. AL PODER SE LE PUEDE DAR UN USO CONSTRUCTIVO Y UNO DESTRUCTIVO; TENER

MANIFESTACIONES CREATIVAS, SANAS Y NORMALES O POR EL CONTRARIO TENER EXPRESIONES PATOLOGICAS NEGATIVAS; EN CONCLUSION, EL PODER ES AMORAL YA QUE POR SI MISMO NO DETERMINA VALORES.

ES CONVENIENTE QUE EL ASPIRANTE A DIRIGENTE MASONICO A NIVEL DE LOGIA Y GRAN LOGIA TENGA LA ESTATURA MORAL, EL TALENTO, LA CAPACIDAD Y LA MADUREZ NECESARIA, PARA QUE CUANDO EJERZA EL PODER QUE EL CARGO LE CONFIERE, LO EJERZA EN UN ALTO PLANO DE JUSTICIA, EQUIDAD, HACIENDO UN USO CONSTRUCTIVO DEL MISMO, CON MANIFESTACIONES CREATIVAS, SANAS Y NORMALES, QUE LE DEN BRILLANTES A SU EJERCICIO.

IX.- QUE ES EL LIDERAZGO DE EXCELENCIA.

¿DE DONDE HAN SURGIDO EMPRESAS DE EXCELENCIA, INSTITUCIONES COMO IBM, DISNEY, SONY Y OTRAS? INSTITUCIONES DE ALTA TECNOLOGIA COMO DIGITAL EQUIPMENT, HEWLETT, PACKARD, INTEL, TEXAS INSTRUMENTAL Y MICROSOFT.

EMPRESAS PRODUCTORES DE BIENES DE CONSUMO COMO PROCTER AND GAMBLE, CHESEBROUGH-PONDS Y JOHNSON AND JOHNSON.

EMPRESAS FABRICANTES DE PRODUCTOS INDUSTRIALES
CATERPILLAR, 3M.

EMPRESAS DE SERVICIOS, DELTA AIRLINES, MARRIOT, MAC
DONAL´S Y DISNEY PRODUCTIONS.

EMPRESAS DE GESTION DE PROYECTOS TALES COMO
BECHTEL Y FLOUR.

EMPRESAS BASADAS EN LA EXPLOTACION DE RECURSOS
NATURALES COMO ATLANTIC-RICHFIELD, DOW CHEMICAL Y
EXXON.

¿CÓMO LOGRO UN PEQUEÑO SER (FÍSICAMENTE
HABLADO) LIBERAR A UN PAIS DE 700 MILLONES DE
HABITANTES, LA INDIA, DEL IMPERIO MÁS PODEROSO ES SU
TIEMPO SOBRE LA FAZ DE LA TIERRA? ¿CÓMO LOGRO
WINSTON CHURCHILL ACAUDILLAR A LA RESISTENCIA MÁS
TENAZ DE LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL? ¿CÓMO PUDO
CHARLES DE GAULLE LIDERAR A SU PAIS LIBRARSE DE LOS
ALEMANES EN EL DESIERTO? ¿CÓMO HAN LOGRADO
ALGUNAS EMPRESAS MEXICANAS ESTAR PRODUCIENDO
ACTUALMENTE PRODUCTOS CON CERO ERRORES Y

CALIDAD TOTAL? ¿CUÁL FUE EL SECRETO DE AQUEL SER EXTRAORDINARIO QUE FUNDO UNA IGLESIA SOLAMENTE CON 12 SEGUIDORES Y ACTUALMENTE CUENTA CON MAS DE MIL MILLONES?.

LAS RESPUESTAS SE RESUMEN EN QUE HAN SAIDO EL RESULTADO DE UN SUEÑO, DE ALGUIEN, QUE IMAGINO HACER POSIBLE LO IMPOSIBLE. EL SUEÑO DE LOS IDEALISTAS Y COMO DECIA ALBERT EINSTEIN “QUE SERIA DEL MUNDO SIN LOS SOÑADORES” LOS QUE HACEN AVANZAR A LA HUMANIDAD, VENCEN ENFERMEDADES, CREAN LAS TECNOLOGÍAS, AMPLIAN EL PROGRESO, LOGRAN LA EXCELENCIA EN LOS CAMPOS DONDE LA MAYORIA LO CREE IMPOSIBLE.

SERES CON CONTENIDO EXISTENCIAL, HAN CREADO FILOSOFICAS QUE HAN TRANSCENDIDO SU TIEMPO, HAN LUCHADO INCANSABLEMENTE POR CONCRETAR SU SUEÑO, HASTA HACERLO REALIDAD.

AHÍ ESTA EL ORIGEN, REALIZANDO ACCIONES CONCRETAS, HASTA CONVERTIRLAS EN COSTUMBRES; DE AHÍ HAN AURGIDO LAS CULTURAS.

COMO DECIA ARISTÓTELES: “LA EXCELENCIA, MAS QUE UN ACTO AISLADO, ES UN HABITO”, UN ESTILO DE VIDA, ES UNA FORMA DE SER, “LOS LIDERES DE EXCELENCIA “SON LOS QUE MARCAN LA DIFERENCIA.

NO SE PUEDE ASPIRAR A SER UN LIDER DE EXCELENCIA, A MENOS QUE SE POSEA UNA FILOSOFIA LO SUFICIENTEMENTE TRASCENDENTE, QUE LO LLEVE A PERMANECER MAS ALLA DE SU TIEMPO; DE ALGUIEN QUE CUANDO DESAPAREZCA, SU OBRA CONTINUE, COMO SON LOS CASOS DE CRISTO, GANDHI, DISNEY, DE LOS CUALES, CUANDO DEJARON DE EXISTIR, SE PODRÍA ESCRIBIR SOBRE ELLOS "NUNCA FUERON VENCIDOS, SIMPLEMENTE MURIERON".

A CONTINUACIÓN EXPRESAREMOS LA DISCIPLINA QUE DEBE LLEVAR, QUIEN SI ASPIRE A LA EXCELENCIA.

IX.1, -DISCIPLINA QUE DEBE DESARROLLAR QUIEN ASPIRE A SER EXCELENTE.

ANTES DE CONCLUIR ESTE CAPITULO DAREMOS A CONOCER LOS 10 PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL LIDER DE EXCELENCIA, PERO ANTES CONCIENTICEMOS DE LO QUE ES "SER EXCELENTE".

- 1) .-SER EXCELENTE ES HACER LAS COSAS, NO BUSCAR RAZONES PARA DEMOSTRAR QUE NO SE PUEDEN HACER.

- 2) .-SER EXCELENTE ES COMPRENDER QUE LA VIDA NO ES ALGO QUE SÉ NOSDA HECHA, SINO QUE TENEMOS QUE PRODUCIR LAS OPORTUNIDADES PARA ALCANZAR EL ÉXITO.
- 3) .-SER EXCELENTE ES COMPRENDER, QUE EN BASE A UNA FERREA DISCIPLINA, ES FACTIBLE FORJAR UN CARÁCTER DE TRIUNFADORES.
- 4) .-SER EXCELENTE ES TRAZARSE UN PLAN Y LOGRAR LOS OBJETIVOS DESEADOS, A PESAR DE TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS.
- 5) .-SER EXCELENTE ES SABER DECIR; ME EQUIVOQUE Y PROPONERSE NO COMETER EL MISMO ERROR.
- 6) .-SER EXCELENTE ES LEVANTARSE CADA VEZ QUE SE FRACASA, CON UN ESPIRITU DE APRENDIZAJE Y SUPERACION.
- 7) .-SER EXCELENTE ES RECLAMARSE A SÍ MISMO EL DESARROLLO PLENO DE NUESTRAS POTENCIALIDADES, BUSCANDO INCANSABLEMENTE LA REALIZACIÓN.
- 8) .-SER EXCELENTE ES ENTENDER QUE A TRAVES DEL PRIVILEGIO DIARIO DE NUESTRO TRABAJO, PODEMOS ALCANZAR LA REALIZACIÓN.

- 9) .-SER EXCELENTE ES SER CREADOR DE ALGO: UN SISTEMA, UN PUESTO, UNA EMPRESA, UN HOGAR, UNA VIDA.
- 10) SER EXCELENTE ES EJERCER NUESTRA LIBERTAD Y SER RESPONSABLES DE CADA UNA DE NUESTRAS ACCIONES.
- 11) SER EXCELENTE ES SENTIRSE OFENDIDO Y LANZARSE A LA ACCION EN CONTRA DE LA POBREZA, LA CALUMNIA Y LA INJUSTICIA.
- 12) SER EXCELENTE ES LEVANTAR LOS OJOS DE LA TIERRA, ELEVAR EL ESPIRITU Y SOÑAR CON LOGRAR LO IMPOSIBLE.
- 13) SER EXCELENTE ES TRASCENDER A NUESTRO TIEMPO LLEGANDO A LAS FUTURAS GENERACIONES UN MUNDO MEJOR.

SER LIDER DE EXCELENCIA DE ESTA TALLA, SON LOS QUE NECESITAN EL MUNDO, LOS EXIGE LA MASONERÍA Y LOS RECLAMA DIOS.

IX.2.-LOS 10 PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL LIDER DE EXCELENCIA SON:

- 1) .-BUSCA SIEMPRE RESULTADOS, PUES PARA ÉL, TRIUNFAR NO ES LO MAS IPORTANTE: ES LO UNICO.
- 2) .-ES UN COMUNICADOR QUE MOTIVA Y ENTUSIASMA Y CUYA VIDA IRRADIA DINAMISMO POSITIVO.
- 3) .-ES CONGRUENTE CON LO QUE PIENSA, DICE Y HACE, POR LO QUE TRANSMITE CONFIANZA A SUS SEGUIDORES, QUIENES SE UNEN A ÉL.
- 4) .-ES CREATIVO POR NATURALEZA Y DESCUBRIDOR PERMANENTE DE PROBLEMAS.
- 5) .-VISUALIZA LO QUE SUS SEGUIDORES PUEDEN LLEGAR A SER Y CREA EXPECTATIVAS, SU TRATO ES DE EXCELENCIA.
- 6) .-ES UN APRENDIZ POR EXCELENCIA: APRENDE PERMANENTEMENTE Y SE DEJA ENSEÑAR DEL ÉXITO Y DEL FRACASO, ASI COMO DEL HUMILDE Y DE SÍ MISMO, TENIENDO COMO CONSIGNA APRENDER A AMAR.
- 7) .-EDUCA A SUS SEGUIDORES Y LES TRANSFORMA EN SERES EXTRAORDINARIOS.
- 8) .-ES UN OPTIMISMA OBSESIVO; ESTA ACTITUD ANTE LA VIDA HACE DE ÉL, UN GANADOR.
- 9) .-SIENDO UN SOÑADOR INCREÍBLE Y UN IDEALISTA, SE FIJA UN COMPROMISO Y COMPROMETE A SUS

SEGUIDORES CON SU SUEÑO, ENVOLVIÉNDOLES EN SU LUCHA.

- 10) ES UNHISTORICO QUE TRASCIENDE A SU TIEMPO Y CUYAS CAUSAS SON LA JUSTICIA, LA LIBERTAD Y LA VERDAD.

EL LIDER DE EXCELENCIA PRESENTA A UNA NUEVA GENERACIÓN QUE SUSTENTA LA HONESTIDAD COMO AVAL DE CADA UNA DE SUS ACCIONES Y A LA JUSTICIA Y EQUIDAD COMO EXPRESIÓN MÁXIMA DE SU PODER, Y QUE PROMUEVE LAS FUENTES DE RIQUEZA PARA ERRADICAR LA MISERIA, EL LIDER DE EXCELENCIA ES UN PALADIN DE LA LIBERTAD QUE PROPICIA LA REALIZACIÓN PLENA DEL SER HUMANO, ENSEÑA CON SU CONGRUENCIA Y DERRAMA CULTURA PARA LIBERAR A SUS SEGUIDORES DE LA ESCLAVITUD DE LA IGNORANCIA. COMPRENDE EL SIGNIFICADO DEL AMOR, Y, EL MISMO, ES TESTIMONIO DE LA BONDAD HUMANA, CAMINA PERMANENTEMENTE HACIA UN MUNDO MEJOR.

SU VIDA DEJA UN AROMA QUE PERMANECE MAS ALLA DE SU TIEMPO..... ES LA PRESENCIA DE DIOS.

X.- EL DIRIGENTE MASÓNICO (VENERABLE MAESTRO O GRAN MAESTRO) ¿DEBE INFLUIR EN LA ELECCIÓN DE SU SUCESOR?

UNO DE LOS PROBLEMAS MÁS IMPORTANTES QUE SE LE PRESENTAN A UN DIRIGENTE MASÓNICO AL FIN DE SU PERIODO, ES EL CÓMO COMPORTARSE EN EL PERÍODO PREVIO A LA SUCESIÓN; ¿EL DEBE DESIGNAR A SU SUCESOR?, ¿EL DEBE HACER LA CAMPAÑA?, ¿CUÁL DEBE SER SU INTERVENCIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA SELECCIÓN DEL SUCESOR?, ¿QUIÉNES DEBEN HACER LA SELECCIÓN?, ¿SE DEBE ESPERAR HASTA EL MOMENTO DE LA ELECCIÓN PARA QUE SEA DEMOCRÁTICAMENTE ELECTO EL DIRIGENTE?, ¿LAS CAMARILLAS QUE EN LA GRAN MAYORÍA DE LAS LOGIAS SE FORMAN DEBEN SELECCIONAR Y SER LOS GRANDES ELECTORES?, ¿SE DEBE DAR ENTENDIMIENTO A LOS POSIBLES ASPIRANTES A DIRIGENTES?, ¿LOS CONSEJOS DE EX VENERABLES EN LAS LOGIAS Y LOS CONSEJOS DE EX GRANDES MAESTROS EN LAS GRANDES LOGIAS, DEBEN SER QUIENES ELIJAN A LOS SUCESORES?, ¿CUÁNTAS VECES, Y ESTO HA SUCEDIDO CON MUCHA FRECUENCIA, QUE UN TALLER SE HA DESARROLLADO EN FORMA ASCENDENTE Y POR UNA MALA ELECCIÓN DEL VENERABLE, EN UN AÑO SE HECHA A

PERDER TODA UNA LABOR DE AÑOS DE TRABAJO DE LOS HERMANOS?. TODAS ESTAS INTERROGACIONES CUANDO NO SON CONSIDERADAS Y RESUELTAS EN FORMA IMPARCIAL, JUSTA, INTELIGENTE Y ADECUADA, SON LAS QUE GENERAN DETERORIO EN LA UNIDAD DE LAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS, PROVOCANDO DESERECION Y DIVISIONISMO, PROPORCIONANDO EN ALGUNOS CASOS EL ABATIMIENTO DE SUS COLUMNAS. GENERALMENTE EN LAS ORGANIZACIONES GREMIALES, GOBIERNOS, EMPRESAS, CLUBES, COLEGIOS, LOGIAS Y GRANDES LOGIAS, EXISTEN PERSONAS QUE SE DISTINGUEN POR SU PUNTUALIDAD, CAPACIDAD, CONOCIMIENTOS, ENTUSIASMO, CARISMA, ORATORIA, PRESENTACIÓN, ETC.. SON DIRIGENTES POTENCIALES. IGUAL SUCEDE EN LAS LOGIAS Y GRANDES HERMANOS INQUIETOS Y ENTUSIASTAS QUE POSEEN LAS CARACTERISTICAS ANTES MENCIONADAS, PARA SER TOMADOS EN CUENTA EN LA SUCESIÓN, DEBEN SATISFACER EL PERFIL, CUALIDADES Y ATRIBUTOS QUE DEBE REUNIR UN DIRIGENTE MASÓNICO, QUE SE DESCRIBEN EN ÉL CAPITULO XI DE ESTE ENSAYO, LOS QUE DE APLICARSE ESTRICTAMENTE EN NUESTRAS LOGIAS GRANDES MUY PRONTO VEREMOS UN CAMBIO MUY FAVORABLE EN EL DESARROLLO Y PROGRESO DE NUESTRA AUGUSTA INSTITUCIÓN.

SIEMPRE QUE ESTO SUCEDE,(O SEA EL PROBLEMA DE LA SUCESIÓN) Y SUCEDE CON MUCHA FRECUENCIA, PASA POR LA MENTE DE ALGUNOS DIRIGENTES MASÓNICOS Y PERMANECE EN ELLOS AUN CUANDO PASAN A SER EXDIRIGENTES, LA IDEA DE QUE ELLOS PUEDEN LLEGAR A SER LOS DUEÑOS DE LAS LOGIAS, COMO LO HEMOS COMPROBADO EN MAS DE UNA OCASIÓN EN NUESTROS RECORRIDOS POR DIVERSAS LOGIAS, EN LOS CUALES HEMOS ESCUCHADO, EXPRESIONES TALES COMO:

“NO TE PREOCUPES LA LOGIA ES MIA, YO SOY EL QUE DECIDIO”, PASANDO POR SUS MENTES LA IDEA DE CONSERVARSE COMO LOS GRANDES ELECTORES. GRAN ERROR, QUE CUANDO NO SE DETECTA Y SE DESECHA A TIEMPO , PERJUDICA GRAVEMENTE NO SOLO LA IMAGEN DEL DIRIGENTE, QUE SE VE DETERIORADA, SINO TAMBIEN A LA UNIDAD DE LAS CORPORACIONES.

EL DIRIGENTE DEBE TENER EL TALENTO, CRITERIO, EXPERIENCIA, CAPACIDAD Y TACTO NECESARIO, PARA QUE DESDE EL INICIO DE SU GESTION, PUEDA OBSERVAR A LOS HERMANOS EN SUS DIFERENTES PUESTOS Y COMISIONES, Y A QUIENES SIN TENER UN CARGO, POSEAN LAS CUALIDADES NECESARIAS PARA LLEGAR A SER UN DIRIGENTE EN EXCELENCIA.

EN TODAS LAS INSTITUCIONES DE EXCELENCIA, SE DA ESPECIAL ATENCIÓN A LA PREPARACIÓN DE CUADROS DE DIRIGENTES; ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE NO SIEMPRE EL VICEPRESIDENTE ES QUIEN SUBSTITUYE AL PRESIDENTE.

PARA EVITAR EL CAUDILLAJE INDIVIDUAL ES DE RECOMENDARSE QUE LA SUCESIÓN DE LAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS SE MANEJE DE LA SIGUIENTE MANERA:

1.- QUE SE CREEN CONSEJOS CONSULTIVOS DE EXVENERABLES MAESTROS, QUE SEAN QUIENES ASESOREN AL VENERABLE EN FUNCIONES, MEDIANTE UN REGLAMENTO TAL QUE NO SE TRANSFORME EN CAMARILLAS DICTATORIALES, Y GRANDES ELECTORES; DICHOS CONSEJOS DEBEN FUNCIONAR COMO SU NOMBRE LO INDICA, COMO CONSEJOS, EXPRESAR IDEAS, Y SUGERENCIAS CUANDO ASI LE SOLICITE EL DIRIGENTE EN TURNO, LLEVANDO UN REGISTRO DEL DESEMPEÑO DE LOS HERMANOS, EN ESPECIAL, DE LOS MÁS CAPACES Y DE MAYOR TALENTO, DE DONDE SALDRA EL POSIBLE SUCESOR, SIN OLVIDAR QUE LOS CARGOS DENTRO DE LAS LOGIAS DEBEN FUNDARSE EN LOS MERITOS CONTRAIDOS POR EL TRABAJO, EL CELO Y LA CONSTANCIA, Y QUE LA AUTORIDAD

MASÓNICA TIENE POR OBJETO GUIAR, DIRIGIR ENSEÑAR Y DE NINGUNA MANERA EJERCER IMPERIO.

2. - SE DEBE FORMAR CUADROS CON LOS HERMANOS MÁS VALIOSOS Y CAPACES, ADOCTRINARLOS Y DARLES CAPACITACION, PARA QUE ESTEN PREPARADOS PARA EL DESEMPEÑO DE CARGOS DIRECTIVOS.

3. - CON MUCHA FRECUENCIA SE MANEJA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS CADENAS, O SEA, QUE EL SEGUNDO VIGILANTE PASA A PRIMERO Y EL PRIMERO PASA A VENERABLE; ESTO FUNCIONA CUANDO LAS LOGIAS SON ESTABLES Y UNIDAS, CUANDO SON LOGIAS AVANZADA, LOGIAS PROGRESISTAS; PERO CUANDO ESTAN INTEGRADAS POR DIFERENTES GRUPOS DE TRABAJO, LAS CADENAS SE ROMPEN, CONSTANTEMENTE SE VEN INTERRUMPIDAS.

4. - ES MUY IMPORTANTE QUE LOS CONSEJOS SI SE FORMAN, ESTEN INTEGRADOS POR TODOS LOS EX DIRIGENTES, ES CONVENIENTE QUE EL EXVENERABLE O EX -GRAN MAESTRO DE MAS ANTIGÜEDAD, TALENTO, CAPACIDAD, Y EXPERIENCIA SEA EL COORDINADOR DEL CONSEJO, MISMO QUE SERA NOMBRADO POR CURSO MAYORITARIO DE TODOS LOS MIEMBROS DEL CONSEJO Y UNICAMENTE COORDINARA LOS ACTOS Y MODERARA LAS REUNIONES, PARA QUE EN LAS JUNTAS PREVIAS A UNA

SELECCIÓN, SE ESCUCHEN TODAS LAS OPINIONES, AUNQUE DISCREPEN DE QUIENES EN ALGUNOS CASOS SE CREEN CON DERECHO A SER JEFES DEL CONSEJO, PORQUE SI SE MARGINA A UNO O ALGUNOS, SE PROPICIA LA DIVISIÓN Y SE ROMPE LA ARMONIA.

5. - EL DIRIGENTE DEBE LLEVAR EL CONTROL DE LOS CUADROS DE PROSPECTOS A FUTUROS DIGNATARIOS Y OFICIALES, PARA QUE LOS PRESENTE AL CONSEJO Y SE ESTRUCTUREN LAS PLANTILLAS QUE MÁS CONVENGAN AL DESARROLLO DE LA LOGIA.

6. - LOS CONSEJOS CONSULTIVOS SON BUENOS, MIENTRAS NO ENVEJECEN, Y NO ME REFIERO A LA EDAD CRONOLOGICA DE LOS INTEGRANTES, SINO A QUE NO LOS MAREE EL PODER, QUE EN DETERMINADAS CIRCUNSTANCIAS, ALGUNOS GRUPOS O CONSEJOS CREEN TENER, POR SER LOS QUE SE LES PERMITE OPINAR Y DECIDIR EL FUTURO DE LAS LOGIAS.

7. - ES IMPORANTE REGLAMENTAR EL FUNCIONAMIENTO DE ESTOS CONSEJOS Y HACER UN LLAMADO A LOS INTEGRANTES DE LOS MISMOS A COMPORTARSE EN UN ALTO NIVEL DE HONESTIDAD Y CALIDAD HUMANA Y DE JUSTICIA, DESPROVISTO DE MEZQUINOS INTERESES Y PERSONALES SENTIMIENTOS.

8. - EL CONSEJO DEBE PRESENTAR NO SOLO LA PLANTILLA, SINO VARIAS OPCIONES, PARA QUE SEAN LAS CAMARAS CORRESPONDIENTES, QUIENES EN FORMA DEMOCRATICA ELIJAN A SUS DIRIGENTES, INDEPENDIENTEMENTE DE LAS PLANTILLAS QUE PRESENTEN LOS DIVERSOS GRUPOS DE TRABAJO DE LAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS.

DE LO ANTERIOR PODEMOS CONCLUIR QUE LA ELECCION DE LOS DIRIGENTES DE NUESTRAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS DEBE SER PLANEADA CON ANTICIPACION SUFICIENTE PARA DETERMINAR QUIENES SON LOS HERMANOS QUE POR SU TRABAJO, CELO, CONSTANCIA Y APTITUDES PROPIAS DE UN DIRIGENTE, PUEDEN FINCAR UNA LABOR POSITIVA EN UN EJERCICIO MASONICO DE PROGRESO Y CONSOLIDACION DENTRO DE UN MARCO DE ARMONIA Y FRATERNIDAD, POR LO QUE DEJAMOS BIEN ASENTADO, QUE LOS DIRIGENTES MASONICOS NO DEBEN INFLUIR EN LA ELECCION DE SU SUCESOR EN FORMA IMPOSITIVA.

XI.- PERFIL (CUALIDADES Y ATRIBUTOS) SINTETIZADOS QUE DEBEN REUNIR QUIENES ASPIRAN A LA VENERATURA DE UNA LOGIA O A LA GRAN MAESTRIA DE UNA GRAN LOGIA.

XI.1.- “VALORES MORALES”

ACTUAR DENTRO Y FUERA DE LOGIA CON VERDADERO SENTIDO FRATERNAL.

SER JUSTO EN TODOS NUESTROS ACTOS.

SER HUMANITARIO.

SER HONESTO

TENER SANOS PENSAMIENTOS.

ACTUAR CON ESTRICTO APEGO A LAS NORMAS DE ETICA.

SER LEAL A LA VERDAD

SER VIRTUOSO.

XI.2.- “VOCACION DE SERVICIO “

TENER Y DESARROLLAR UN ESTRICTO SENTIDO DEL DEBER.

SER FILANTROPO (DENTRO Y FUERA DE LOGIA)

PREOCUPARSE POR EL BIEN COMUN.

NO SER EGOLATRA.

SER PRODUCTIVO.

TENER ESPIRITU DE SERVICIO.

SER AMABLE Y CORTES CON NUESTRO HERMANO EN LOGIA Y CON LAS PERSONAS QUE TIENEN TRATO CON NOSOTROS EN EL MUNDO PROFANO.

XI.3.- “ESPIRITU DE SUPERACION “

ANHELAR EL EXITO PERSONAL FERVIENTEMENTE.

TENER Y MANTENER UNA INQUIETUD PERMANENTE POR TODOS LOS ACTOS QUE TIENDAN A NUESTRA SUPERACION.

TENER UNA AMBICION RAZONABLE HONESTA Y JUSTA.

TENER INICIATIVA

MEJORAR LA COMPETENCIA TECNICA.

FIJARSE METAS DIFICILES PERO ACCESIBLES.

TENER ALTEZA DE PENSAMIENTOS.

SER VISIONARIO Y SOÑADOR.

XI.4.- “SABIDURIA Y CONOCIMIENTO “

TENER CONOCIMIENTOS DE ECONOMIA.

TENER CONOCIMIENTOS DE ADMINISTRACION

CONOCERSE A SÍ MISMO.

SER CULTO Y AUTODIDACTA.

TENER CONOCIMIENTO DE LOS SUCESOS DEL MANDO CONTEMPORANEO.

CONOCER Y ESTAR AL TANTO DE LOS ULTIMOS AVANCES TECNOLOGICOS.

CONOCER EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

TENER CONOCIMIENTO DEL PODER.

RESOLVER PROBLEMAS CON CRITERIO DE JUSTICIA Y ALTEZA DE MIRAS.

TENER CONOCIMIENTO DE DIFERENTES TECNICAS Y ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS.

POSEER TALENTO.

CONOCER AMPLIAMENTE LA POLITICA Y SUS DIFERENTES IDEOLOGIAS.

XI.5 “ DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD “

TENER AMPLIO CONOCIMIENTO DE LAS NORMAS SOCIALES.

TENER AMPLIO FORTALECIMIENTO DEL CARACTER.

POSEER FIRMEZA EN SUS DECISIONES.

TENER SEGURIDAD EN SÍ MISMO.

ACTUAR CON APLOMO.

SER CORTES.

TENER BUEN SENTIDO DEL HUMOR.

SER ENTUSIASTA EN TODOS LOS ACTOS Y EN TODAS LAS ACCIONES QUE EMPRENDA.

EXPRESARSE CON ELOCUENCIA.

SER DISCIPLINADO.

TENER CAPACIDAD DE CONVENCIMIENTO.

DOMINAR EL USO DEL ESCENARIO.

SER NATURAL EN LOS GESTOS.

TENER BUENA PRONUNCIACION AL HABLAR EN PUBLICO.

BUEN VESTIR (FORMAL O INFORMAL, CASUAL)

PULCRITUD Y ASEO PERSONAL.

TENER ESTILO.

TENER CARISMA.

TENER PERSONALIDAD DISTINGUIDA.

SABER IMPROVISAR.

SER CREATIVO LITERAL Y CIENTIFICAMENTE.

XI.6 "CUALIDADES ACTUALES "

ESTAR ALERTA A CUALQUIER SITUACION.

SER INTUITIVO Y PERSPICAZ

SER ASTUTO Y SABER APROVECHARLO.

POSEER TEMPLE.

POSEER FORTALEZA.

ACTUAR CON ENTEREZA

APRECIAR EL JUSTO VALOR DE LAS COSAS.

TENER SENTIDO COMUN.

SER EQUILIBRADO.

SER PRUDENTE.

TENER FE EN LAS MISIONES QUE EMPRENDE.

SER OPTIMISTA.

SER EFICAZ.

SER EFICIENTE.

SER REFLEXIVO.

SER AUDAZ.

TENER PACIENCIA.

TENER FACULTAD DE ADAPTACION.

TENER RESPONSABILIDAD.

SER OBSERVADOR.

DECIDIR Y ACTUAR.

SER CONCRETO.

SER TRABAJADOR.

SER PUNTUAL.

TENER CREATIVIDAD.

DAR BUENOS EJEMPLOS.

SER COMPENSIVO

SER AUTOCRITICO.

ACTUAR CON SINCERIDAD.

SER FORMAL.

SER AGRESIVO.

SER VALIENTE.

SER ATLETA.

SER DILIGENTE.

XI.7 "CAPACIDAD ADMINISTRATIVA"

CONOCER LOS FINES Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACION.

TENER CONOCIMIENTOS DE TRABAJO EN EQUIPO.

ELABORAR Y TOMAR DECISIONES.

DELEGAR RESPONSABILIDADES.

NO ABUSAR DEL MANDO Y DEL PODER.

FIJAR OBJETIVOS A CORTO Y LARGO PLAZO.

SER EXIGENTE .

DEFINIR FUNCIONES.

APLICAR A LA ADMINISTRACION LOS ULTIMOS AVANCES TECNOLOGICOS.

SER ORGANIZADOR.

SER COORDINADOR.

TENER AGILIDAD MENTAL.

TENER VOLUNTAD DE TRABAJO.

TENER VALOR PROFESIONAL.

TENER SENTIDO DE LA ORGANIZACION.

LLEVAR CONTROL ESTADISTICO.

PROPICIAR LAS RELACIONES PUBLICAS.

HACER BUEN USO DE LA PROPAGANDA.

POSEER HABILIDAD NEGOCIADORA.

TENER BUENA MEMORIA.

SER POLITICO.

XI.8 “ CONOCIMIENTOS MASONICOS”

CONOCER AMPLIAMENTE LA CONSTITUCION, LEYES, REGLAMENTOS, USOS Y COSTUMBRES, QUE RIGEN TANTO A LAS GRANDES LOGIAS Y SUS LOGIAS JURISDICCIONADAS, ASI COMO LOS ESTATUTOS INTERNOS PARTICULARES DE LAS LOGIAS.

CONOCER, Y DE SER POSIBLE, MEMORIZAR LOS ASPECTOS RITUALISTICOS Y CEREMONIALES DE LAS LITURGIAS DE LOS TRES GRADOS SIMBOLICOS. EN ESPECIAL, SABER INTERPRETAR EL ESTOERISMO QUE LLEVAN IMPLICITO EN SU CONTENIDO.

PERO LA CUALIDAD MÁS IMPORTANTE QUE DEBE POSEER UN DIRIGENTE MASONICO ES ENTEREZA Y VALOR PARA COMBATIR Y HACER FRENTE A TODO LO QUE SE OPONGA A LA RAZON, LA MORAL, LA JUSTICIA, Y LA PATRIA.

XII.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES FINALES.

HEMOS LLEGADO AL FINAL DE ESTE MODESTO ENSAYO Y NO QUISIERAMOS CONCLUIRLO SIN ANTES DEJAR GRAVADO

EN SUS MENTES Y EN SUS CORAZONES LAS SIGUIENTES REFLEXIONES:

WALT DISNEY DECIA: "SI PUEDES SOÑARLO, PUEDES HACERLO".

LOS LIDERES DE EXCELENCIA VIVEN SUS SUEÑOS INTENSAMENTE, HASTA CONVERTIRLOS EN REALIDAD, TALES HAN SIDO LOS CASOS DE DISNEY, CON SU MUNDO DE LA FANTASIA, WATSON, EN IBM, MORITA EN SONY, BILL GATES EN MICROSOFT Y OTROS.

DETRAS DE CADA EMPRESA DE EXCELENCIA, EXISTE UN LIDER COMPROMETIDO CON SU SUEÑO, SUEÑO QUE NACE DE UNA VISION, ES DECIR CON UN ESTADO FUTURO IDEAL POR REALIZAR.

TODOS LOS LIDERES DE EXCELENCIA PARECEN SER MAESTROS EN EL ARTE DE SELECCIONAR, SINTETIZAR Y ARTICULAR UNA VISION APROPIADA DEL FUTURO.

LOS LIDERES MASONICOS DE EXCELENCIA DEL PRESENTE, DEL FUTURO SIGLO XXI, DEBERAN SER HOMBRES QUE SUEÑEN CON UNA MASONERIA MODERNA, ACTUANTE, COMBATIVA, FRATERNAL, PROGRESISTA, VALIENTE, NACIONALISTA Y REVOLUCIONARIA Y EN BASE A TODAS LAS HERRAMIENTAS QUE AQUI SE HAN PRESENTADO Y OTRAS MAS QUE SIN DUDA EXISTEN.

(MISMA QUE VIENE AL FINAL DE ESTE ENSAYO PARA CONOCIMIENTO DEL Q.: H.: QUE DESEEE ADENTRARSE EN ESTE APASIONANTE CAMPO DE LA SOCIOLOGIA PERO NO SE INCLUYERON POR FALTA DE ESPACIO) MISMAS QUE DEBEMOS APLICAR, PRACTICARLAS INTENSAMENTE CON UNA FE QUE NOS LLEVE A ALCANZAR LAS ALTAS METAS DE PROGRESO QUE ANHELEMOS PARA NUESTRA INSTITUCION. LOS MASONES DE HOY DE MAÑANA DEBEMOS SER IDEALISTAS, TENIENDO PRESENTE EN NUESTRA MENTE QUE IDEALISTA ES AQUEL QUE CREE PODER HACER POSIBLE LO IMPOSIBLE, QUE HA ENCONTRADO UN POR QUE VIVIR, ES AQUEL QUE ESTA DISPUESTO A DAR LO MEJOR DE SI Y HASTA SU VIDA POR SU OBJETIVO, QUE EXTRAE LO MEJOR DE SUS POTENCIALIDADES Y ESTA DISPUESTO AL MAXIMO SACRIFICIO. MORIR POR ALCANZAR UN SUEÑO. EL DIRIGENTE MASONICO DEBERA EVITAR QUE SE APODERE DE ÉL, EL VACIO EXISTENCIAL QUE ES EL SINDROME DE NUESTRO TIEMPO. LA CARENCIA DE OBJETIVOS, EL ABURRIMIENTO, LA FALTA DE SENTIDO Y DE PROPOSITOS QUE PRODUCE LA FRUSTACION EXISTENCIAL, LA ENFERMEDAD, LA ENFERMEDAD DEL SIGLO, EL VIVIR UNA VIDA SIN SENTIDO, UNA VIDA QUE NO VALE LA PENA VIVIRSE.

EL EPITAFIO QUE DEBIERA SER MAS COMUN EN LAS TUMBAS DE LOS CEMENTERIOS DEL MUNDO ACTUAL, ES AQUEL QUE DICE QUE “ NACIO, CRECIO Y MURIO Y NUNCA SUPO PORQUE EXISTIO”.

PREGUNTEMONOS ¿ CUALES SON NUESTROS IDEALES?

¿ PORQUE ESTAMOS DISPUESTOS A DAR LO MEJOR DE NUESTRAS VIDAS?, ¿ PORQUE SEREMOS CAPACES DE MORIR? , ENCONTREMOS SENTIDO A NUESTRAS VIDAS Y DEMOS SIGNIFICADO A NUESTRO DIARIO VIVIR Y HACER, Y LES ASEGURO QUE VIVIREMOS MAS INTENSAMENTE.

RECUERDEN QUERIDOS HERMANOS QUE HOY ES TIEMPO DE MEDITAR Y REFLEXIONAR SOBRE LO QUE HEMOS SIDO, SOMOS Y LO QUE QUEREMOS SER, TODO LO QUE NO HAGAMOS EN ESTE MOMENTO HOY Y AHORA, YA NO LO HAREMOS NUNCA.

FORJEMOS UNA NUEVA GENERACION DE MASONES IDEALISTAS Y SOÑADORES, COMPROMETIDOS CON LAS ALTAS METAS Y OBJETIVOS DE NUESTRA INSTITUCION, QUE ESTE PREPARADA PARA IR CON DETERMINACION Y VALENTIA AL ENCUENTRO DEL SIGLO XXI. LO HEMOS EXPRESADO MILES DE VECES Y LO SEGUIREMOS REPITIENDO.

QUE EN LA LAPIDAD DE NUESTRAS TUMBAS, CUANDO PASEMOS A OCUPAR NUESTRA COLUMNA EN EL ETERNO

ORIENTE, SE LEA EL SIGUIENTE EPITAFIO: “AQUI YACEN LOS RESTOS MORTALES DE UN VERDADERO Y AUTENTICO MASON, QUE LUCHO SIEMPRE EN EL LIMITE DE SU ESFUERZO Y CAPACIDAD POR HACER DE LA MASONERIA NUEVOLEONESA, UNA INSTITUCION DE VANGUARDIA, UNA MASONERIA MODERNA ACTUANTE, COMBATIVA, FRATERNAL, PROGRESISTA, VALIENTE, NACIONALISTA Y REVOLUCIONARIA Y QUE NO SOLO LUCHO POR ELLO, SIN QUE LO LOGRO.

FRATERNALMENTE VUESTRO

JOSE VALDEMAR PORTILLO LOPEZ

MIEMBRO DE LA RESP.: LOG.: SIMB.: “UNIFICACION No. 35” y

PRESIDENTE DE LA GRAN COMISION DE DIVULGACION

IDEOLOGICA Y DOCTRINARIA

GR.: ORIENTE.: DE MONTERREY, N. L. NOVIEMBRE DE 1994

XIII. BIBLIOGRAFIA

1. - "EL DIRECTIVO EXCELENTE" - GRAIG R. HICKMAN -
MICHAEL A. SILVA
2. - "EXCELENCIA DIRECTIVA PARA LOGRAR LA
PRODUCTIVIDAD" LIC. MIGUEL ANGEL CORNEJO Y
ROSADO.
- 3.- "ANATOMIA DEL PODER" - JOHN KENNETH GALBRAITH
4. - "LA GERENCIA EFECTIVA" - PETER F. DRUCKER.
- 5.- "LA EXLENCIA JAPONESA" - MICHEL F. DRUCKER.
- 6.- "COMBATE CORPORATIVO" - WILLIAM E. PEACOCK.
- 7.- "LOS LIDERES POLITICOS DE MEXICO" – RODERIC AI
CAMP.
- 8.- "LA TRAMPA DEL TIEMPO" - R. ALEC MACKENZIE.
- 9.- "EL ARTE DE DIRIGIR" - ROBERT SCHOENBERG.

- 10.- “EL LENGUAJE CORPORAL DEL ÉXITO” – KEN DELMAR.
- 11.- “EL TAO DE LA ADMINISTRACIÓN” - BOB MESSING.
- 12.- “ETIQUETA CORPORATIVA” - MILLA ALIHAN.
- 13.- “VISTASE PARA TRIUNFAR” - JOHN T. MOLLOY.
- 14.- “EL PODER DEL PODER” - ANNABELLE HOFFS.
- 15.- “URBANIDAD, PERSONALIDAD Y BUENOS MODALES” -
PILAR GARCIA - BAILON.
- 16.- “EL PODER ETICO DEL DIRECTIVO” - KENNETH
BLANCHARD - NORMAN VINCENT PEALE.
- 17.- “LA PSICOLOGÍA DEL LIDERAZGO” - JARD DE VILLE.
- 18.- “VISION ESTRATEGICA” - RONALD L. DOBRIN.
- 19.- “ TODO SOBRE LOS MICROS” - MICHAEL CRICHTON.

- 20.- “EL SECRETO DEL MILLON DE DOLARES” - BERNARD GITTELSON
- 21.- “ EL NUEVO DIRECTIVO RACIONAL - KEPNER TREGOE.
- 22.- “ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ” - A. REYES PONCE.
- 23.- “ COMO CONDUCIR JUNTAS” - ALBERTO DIAZ RAMÍREZ.
- 24.- “ PLANEACION ESTRATEGICA, CONCEPTOS ANALÍTICOS”
CHARLES W. HAFER. - DAN SCHENDEL.
- 25.- “LAS FORMAS OCULTAS DE LA PROPAGANDA” - VANCE
PACKARD.
- 26.- “TEORIA Y PRACTICA DE LA PROPAGANDA” - EDMUNDO
GONZALEZ LLACA.
- 27.- “PERESTROIKA” - MIJAIL GORBACHEV.
- 28.- “¿POR QUÉ AGONIZA AL CRISTIANISMO?” - SALVADOR
FREIXEDO.
- 29.- “MI IGLESIA DUERME” - SALVADOR FREIXEDO.

30.- “SER UN JEFE” - BERTIN.

31.- “FORMAR JEFES” - R. HUGONNIER.