

XL CONGRESO NACIONAL MASONICO 2012



PONENCIA

“LA INSTITUCION MASONICA, SU FIN, O, SU REFUNDACION”

RUBRO IV: EL FUTURO DE LA MASONERIA

AUTOR

ING. JOSE VALDEMAR PORTILLO LOPEZ
MIEMBRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. “UNIFICACIÓN No. 35”
JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN

RIVIERA MAYA, QUINTANA ROO, MEXICO

AGOSTO DE 2012

"UNA CIVILIZACIÓN, UNA EMPRESA UNA ORGANIZACIÓN, UN PARTIDO POLÍTICO, UNA RELIGIÓN, UN PAÍS, UN GREMIO, UNA LOGIA MASÓNICA, UNA GRAN LOGIA MASÓNICA, QUE NO SE AVENTURA EN LA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE SU PASADO Y DE SU PRESENTE Y EN EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS, QUE LE PERMITAN REDISEÑAR SU MISIÓN, VISIÓN, FINES, METAS Y OBJETIVOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, QUE LE PERMITA CUMPLIR TOTAL Y PLENAMENTE CON SUS FINALIDADES, MEDIANTE UNA ADECUADA Y SERIA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, ESTARÁ EN ABSOLUTA DECADENCIA Y SE EXPONDRÁ A UN DESASTRE INEVITABLE, QUE PODRÍA SIGNIFICAR, EL FIN DEL HILO DE SU CONTINUIDAD, ES DECIR QUE DESAPAREZCA".

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

I.- SITUACIÓN PROBLEMÁTICA.

LA MASONERÍA SE ENCUENTRA HOY EN UNA ENCRUCIJADA, QUE SIN DUDA LA LLEVARA A DOS CAMINOS, UNO QUE LA LLEVARA A SU PLENA DECADENCIA Y EXTINCIÓN Y OTRO QUE LA LLEVARA A SU REFUNDACIÓN, QUE LE PERMITA VOLVER A SER LA INSTITUCIÓN PROGRESISTA Y DE VANGUARDIA.

DE ANTEMANO SE, QUE LA REALIZACIÓN DE ESTE PROYECTO, DA LA IMPRESIÓN DE SER UNA UTOPIA, O PARECERÁ QUIMÉRICO, PERO AL MENOS DESEO DÁRSELOS A CONOCER Y DIFUNDIRLO LO MÁS POSIBLE, PUES ESTOY SEGURO, QUE MUCHOS HERMANOS UNA VEZ QUE SE ENTEREN DE SU CONTENIDO, COMPARTIRÁN CONMIGO ESTE ANHELO Y LUCHARAN POR SU REALIZACIÓN.

EL MUNDO DE HOY ESTÁ ENVUELTO EN CRISIS, CRISIS EN ORGANIZACIONES, GOBIERNOS, PARTIDOS POLÍTICOS, SOCIEDADES, GREMIOS, RELIGIONES, QUE HAN VISTO DISMINUIR SUS PODERES DE CONVOCATORIA, SUS MEMBRECÍA, EL CUMPLIMIENTO DE SUS METAS Y OBJETIVOS, SU INFLUENCIA EN EL MEDIO SOCIAL EN QUE SE DESARROLLAN, MOTIVADO PRIMORDIALMENTE POR LA PÉRDIDA DE VALORES MORALES, EDUCACIONALES, RELIGIOSOS, PATRIOS, DE SU MEMBRECÍA, POR EL DESMEDIDO Y DESORDENADO DESARROLLO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, EL PODER AVASALLADOR DE LA ECONOMÍA, POBRE NIVEL EDUCACIONAL DEL MEDIO DE DONDE SE NUTRE EL MATERIAL HUMANO QUE LAS INTEGRAN.

ESTA CRISIS, NO LO PODEMOS NEGAR, HA AFECTADO EN FORMA IMPORTANTE A LA MASONERÍA UNIVERSAL, A LA MASONERÍA MEXICANA Y EN PARTICULAR A LA MASONERÍA DE NUEVO LEÓN QUE ES DONDE YO ME DESARROLLO Y TAL VEZ, A LA MASONERÍA DE MUCHOS ESTADOS, AUNQUE UDS. TENDRÁN UNA MEJOR VISIÓN Y LECTURA DE ESTO.

SIN EMBARGO, TENDRÍAMOS QUE ESTAR CIEGOS, PARA NO VER LAS FALLAS FUNDAMENTALES, EN LAS PIEDRAS DEL TEMPLO MASÓNICO Y EN LA CONSTITUCIÓN DEL MISMO.

PARA LOS QUE PERTENECEMOS A LA MASONERÍA, TENEMOS QUE ADMITIR, QUE EN LA ACTUALIDAD, HAY SÍNTOMAS EVIDENTES DE DECADENCIA Y DESCOMPOSICIÓN EN LA ORDEN.

ES TEMA DE PREOCUPACIÓN EN MUCHAS LOGIAS, EL BAJO PROMEDIO DE ASISTENCIA, EL LETARGO, LA APATÍA, LA FALTA DE CRECIMIENTO, IMPORTANTE DECREMENTO DE LAS NORMAS DE CALIDAD Y ENVEJECIMIENTO DE SU MEMBRECÍA, DECREMENTO DE SU ACCIÓN FILANTRÓPICA Y EN MUCHOS CASOS, LA PELIGROSA Y GRADUAL DISMINUCIÓN DE MIEMBROS.

CONCRETANDO ESTA AUTOCRÍTICA, DIREMOS, QUE LAS CAUSAS PRINCIPALES DE ESTA CRISIS MASÓNICA, QUE LA MUESTRAN COMO UNA INSTITUCIÓN DECADENTE, ANACRÓNICA Y OBSOLETA QUE NO SATISFACE YA LAS EXPECTATIVAS DE ESTE INICIO DE MILENIO SON ENTRE OTRAS:

QUE SE DESCUIDO, LA ESTRICTA SELECCIÓN DE CANDIDATOS A INGRESAR, EN BASE A PERFILES DE EXCELENCIA Y SOLVENCIA ECONÓMICA, SE DESCUIDO LA EDUCACIÓN E INSTRUCCIÓN MASÓNICA Y SE DESCUIDO LA FORMACIÓN DE VERDADEROS Y AUTÉNTICOS LÍDERES.

II.- CAUSA GENERADORA.

ANALIZADA, DESDE DIVERSOS ÁNGULOS, ESTA SITUACIÓN EN QUE VIVE LA MASONERÍA, RECOGIDA LAS CRÍTICAS, QUE A DIARIO SE OYEN, DENTRO Y FUERA DE NUESTROS TEMPLOS, ANALIZAREMOS BREVEMENTE SUS CAUSAS Y SEÑALAREMOS LO QUE A NUESTRO JUICIO, ES UNA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN, LA PROPUESTA DE UNA REFUNDACIÓN DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

SE DICE, QUE LA MASONERÍA PASA POR UN PERIODO DE CRISIS, ES ESTA, SIN DUDA LA OPINIÓN QUE SUSTENTA, LA INMENSA MAYORÍA DE LOS MASONES, QUIZÁS PARA ALGUNOS DE UDS. NO, PERO DONDE QUIERA QUE SE ANALICE SU ACCIÓN, DONDE QUIERA QUE SE PLANTEE LO QUE ES UN MASÓN, SE CONCLUYE NECESARIAMENTE, TRAZANDO UN CUADRO POCO ALENTADOR, CUANDO NO SOMBRÍO Y A MENUDO DERROTISTA, QUE SU ACCIÓN ES POBRE, INCORDINADA E INTRASENDEnte.

TODOS SABEMOS, LAS CAUSAS DE ESTA CRISIS, TODOS SABEMOS QUE LOS CULPABLES, LOS VERDADEROS CULPABLES DE LA CRISIS QUE PADECE NUESTRA INSTITUCIÓN, SOMOS NOSOTROS MISMOS, NOSOTROS MISMOS, PORQUE NO HEMOS SABIDO SEGUIR EL EJEMPLO DE NUESTROS MAYORES, NO HEMOS SABIDO SELECCIONAR ADECUADAMENTE A LOS CANDIDATOS A INGRESAR A NUESTRAS FILAS, CON PERFILES DE EXCELENCIA, RESPONSABLES, HONESTOS, CON VALORES Y PRINCIPIOS, PORQUE HEMOS SIDO CÓMPLICES, AL NO INVESTIGAR Y BOLETINARLOS ADECUADAMENTE Y ESPERAR LAS RESPUESTAS Y EN DEJARNOS INFLUENCIAR POR AMISTADES, PARA ACEPTAR A PROFANOS QUE NO VENÍAN CON BUENAS INTENCIONES, HEMOS PERMITIDO QUE NUESTROS TALLERES, REPARTAN SOLICITUDES DE INICIACIÓN COMO VOLANTES Y HEMOS TRAÍDO NUESTROS SINDICATOS Y CLUBES, A NUESTRAS LOGIAS, SIN DARNOS CUENTA CON ELLO, EL MAL QUE HACÍAMOS A NUESTRA INSTITUCIÓN.

SOMOS CULPABLES QUERIDOS HERMANOS, PORQUE NO SABEMOS CONCIENTIZAR Y LLEVAR DE LA MANO A NUESTROS HERMANOS RECIÉN INICIADOS, PORQUE NO LES DAMOS UNA VERDADERA INSTRUCCIÓN, PORQUE NO CONTESTAMOS ADECUADAMENTE SUS INTERROGANTES Y SUS DUDAS, PORQUE LOS DEJAMOS SOLOS, PORQUE NO LES HACEMOS SENTIR LA FRATERNIDAD QUE PREGONAMOS, PORQUE TENEMOS HERMANOS INICIADOS, CON VARIOS MESES DENTRO DE NUESTROS TALLERES, QUE NO CONOCEN NI LOS NOMBRES DE SUS LUCES Y DIGNIDADES.

SOMOS CULPABLES QUERIDOS HERMANOS, PORQUE NO PLANEAMOS NUESTRAS TENIDAS CON TEMAS MASÓNICOS O SOCIO POLÍTICOS, DESDE EL PUNTO DE VISTA CIENTÍFICO, QUE MOTIVE EL INTERÉS POR ASISTIR Y PARTICIPAR Y NOS DEJAMOS LLEVAR POR DISCUSIONES SOBRE TEMAS INTRASENDENTES E IRRELEVANTES.

SOMOS CULPABLES, PORQUE NO ASISTIMOS Y CUMPLIMOS CON NUESTRA LOGIA, PORQUE NO PAGAMOS NUESTRAS CUOTAS, PORQUE NO GUARDAMOS EL SECRETO MASÓNICO, PORQUE LO QUE TRATAMOS EN LOGIA, AL SIGUIENTE DÍA LO COMENTAMOS EN NUESTRO TALLER, CLUB O SINDICATO Y ELLO GENERALMENTE OCASIONA QUERELLAS Y DIVISIÓN ENTRE HERMANOS.

SOMOS CULPABLES, PORQUE NO CUMPLIMOS LAS COMISIONES QUE SE NOS ASIGNAN, PORQUE NO ESTUDIAMOS, PORQUE A LA GRAN MAYORÍA, NOS DIERON LOS GRADOS POR AMISTAD O SIMPATÍA, SIN TOMAR EN CUENTA EL VERDADERO TRABAJO MASÓNICO.

EN FIN, TODOS SOMOS CULPABLES EN MAYOR O MENOR GRADO, DE LA CRISIS QUE PADECE ACTUALMENTE LA MASONERÍA, NO SOLO EN NUEVO LEÓN, SINO EN TODO MÉXICO Y NOS AVENTURAMOS POR LA INFORMACIÓN QUE TENEMOS, A DECIR QUE EN TODO EL MUNDO Y POR ELLO, LA GRAN MAYORÍA DE NUESTRAS LOGIAS ESTÁN DESIERTAS, ESTE ES EL PANORAMA POCO ALENTADOR Y MUY GENERAL DE NUESTRAS LOGIAS, QUE SOLO PODRÁ EVITAR QUE LA MASONERÍA PIERDA EL HILO DE SU CONTINUIDAD, ES DECIR QUE DESAPAREZCA, SI LOGRAMOS UNA REAL Y VERDADERA REFUNDACIÓN DE LA INSTITUCIÓN MASÓNICA.

RESUMIENDO, EN EL SIGLO QUE COMIENZA, LA MASONERÍA SI QUIERE SUBSISTIR, TENDRÁ QUE PRESTAR ATENCIÓN A LOS SIGUIENTES ASPECTOS:

* PROFUNDIZAR LA EDUCACIÓN MASÓNICA DENTRO DE LAS LOGIAS, APROVECHANDO LOS AVANCES DE LA TECNOLOGÍA APLICADA A LA PEDAGOGÍA.

* PERFECCIONAR, LA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA, APROVECHANDO LOS NUEVOS ELEMENTOS DE LA ELECTRÓNICA.

* ATRAER ELEMENTOS DE VALOR A LA ORDEN, PROFESIONALES E INTELLECTUALES, POLÍTICOS Y CIENTÍFICOS, ARTISTAS Y ESCRITORES Y CAPACITAR CUADROS DE LÍDERES JÓVENES Y ENÉRGICOS.

* ESTIMULAR EL ESTUDIO DE LA FILOSOFÍA Y EL LIBERALISMO.

* DAR SOLUCIÓN AL PROBLEMA DEL PAPEL DE LA MUJER EN LA MASONERÍA REGULAR.

* EVOLUCIONAR, HACIA UNA MASONERÍA ABIERTA, TRANSPARENTE Y UNIVERSALISTA, LIBRE DE TODA DISCRIMINACIÓN RELIGIOSA O RACIAL.

* ESTABLECER MECANISMOS DE RELACIONES PÚBLICAS, PARA REFUTAR LAS MALÉVOLAS ACUSACIONES DE NUESTROS ENEMIGOS.

* PRESTAR ESPECIAL ATENCIÓN A LA EDUCACIÓN LAICA, EN TODOS LOS NIVELES DE LA ENSEÑANZA.

III.- PROPUESTAS DE SOLUCIÓN.

QUIENES COMO SU SERVIDOR, HAN TENIDO EL PRIVILEGIO Y EL ALTO HONOR DE DIRIGIR UNA GRAN LOGIA, ESTARÁN DE ACUERDO CONMIGO, QUE LA VENERA, LA JOYA QUE ACREDITA AL GRAN MAESTRO, NO HACE UN BUEN GRAN MAESTRO, SABEMOS DE PSEUDOMASONES, **PROFANOS CON MANDIL**, QUE POR ACCIDENTES PROVOCADOS Y MAL INTENCIONADOS, HAN LLEGADO A LA DIRECCIÓN DE GRANDES LOGIAS, CARENTES DE LIDERAZGO, PERVERSOS, PUSILÁNIMES, OBSCUROS, MEDIOCRES, ARROGANTES, ALTIVOS, SOBERBIOS, CON MÍNIMOS CONOCIMIENTOS MASÓNICOS Y DE ADMINISTRACIÓN, QUE MALVERSAN FONDOS DE SUS GRANDES LOGIAS, DESAPARECEN MOBILIARIO Y DOCUMENTOS HISTÓRICOS DE VALOR Y ARCHIVOS HISTÓRICOS DE LA MEMBRECÍA (PARA OCULTAR SUS ERRORES), Y LO MÁS GRAVE, CARENTES DE ÉTICA, CORRUPTOS, PERVERSOS QUE OCULTAN SU IGNORANCIA Y MEDIOCRIDAD BAJO LA MÁSCARA DEL ENOJO, DE LA SOBERBIA, ESTOS SON, QUIENES, EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, HAN PROPICIADO EL GRAVE DEBILITAMIENTO DE NO POCAS GRANDES LOGIAS, POR QUIZÁS MEZQUINOS INTERESES, GENERALMENTE PERSONALES Y DE GRUPO, QUE NO ENTENDIERON LA FILOSOFÍA MASÓNICA, NI SUS VERDADEROS FINES Y OBJETIVOS, PSEUDOHERMANOS QUE, EN ARAS DE SEGUIR CONTROLANDO Y MANTENIENDO EL "PODER", MANIOBRAN ELECCIONES, RASURAN A SU CONVENIENCIA PADRONES ELECTORALES, ATROPELLAN A DIGNOS HERMANOS, SUSPENDEN LOGIAS, SUSPENDEN Y EXPULSAN A DIGNOS HERMANOS QUE CONSIDERAN PELIGRO PARA SUS ASPIRACIONES PERSONALES Y DE GRUPO, COINCIDIRÁN CONMIGO EN LA IDEA, DE QUE, AL GRAN MAESTRO NO SOLO LO HACE EL TRAER EN SU PECHO LA VENERA, SINO QUE, APARTE, DEBE APARENTAR SERLO, EN TODO MOMENTO

DEBERÁ JUSTIFICARLO POR SU SOLVENCIA MORAL, SU CAPACIDAD, SU ACTITUD, SU LIDERAZGO, SU COMPORTAMIENTO ÉTICO, SU CARISMA, SUS ACTOS, SUS MENSAJES, SU IDEOLOGÍA Y SOBRE TODO POR SU ESPÍRITU DE FRATERNIDAD.

PUEDO AFIRMAR, CON ABSOLUTA SEGURIDAD, EN BASE A MI HUMILDE Y MODESTA EXPERIENCIA GERENCIAL, QUE DE TODAS LAS CAUSAS QUE SEÑALAMOS Y OTRAS MÁS QUE SIN DUDA EXISTEN, DE LOS PORQUÉS DE LA CRISIS, DEBILITAMIENTO Y DECADENCIA MASÓNICA ACTUAL, UN 50% LO REPRESENTA, LA AUSENCIA DE LIDERAZGOS FIRMES, HONESTOS, CAPACES Y VISIONARIOS EN LOGIAS Y GRANDES LOGIAS.

ES POR TODO LO ANTERIOR, QUE DESPUÉS DE HABER IMPLEMENTADO DIVERSAS ACCIONES Y DISEÑADO Y PUESTO EN PRÁCTICA DIVERSAS IDEAS Y ACCIONES ADMINISTRATIVAS Y DOCENTES, ME PERMITE TENER HUMILDE Y MODESTAMENTE, UNA VISIÓN CLARA Y OBJETIVA, DE LA PROBLEMÁTICA INSTITUCIONAL Y DE SUS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN, **POR LO QUE LLEGAMOS A LA CONCLUSIÓN, QUE SOLO SALVAREMOS A NUESTRA QUERIDA INSTITUCIÓN, DE ESTA ENCRUCIJADA, COMO LO DECÍA AL PRINCIPIO DE MI EXPOSICIÓN, SI TOMAMOS EL CAMINO DE SU REFUNDACIÓN, SI MEJORAMOS SU OPERATIVIDAD, SI HACEMOS UNA REINGENIERÍA ORGANIZACIONAL EN LA MISMA, SI MANEJAMOS LA OPERACIÓN DE NUESTRAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS, COMO UNA EMPRESA, EN FORMA GERENCIAL, QUE EL GRAN MAESTRO SEA EL DIRECTOR GENERAL O EL GERENTE GENERAL, ELABORANDO PARA LOGIAS Y GRANDES LOGIAS "MANUALES DE ORGANIZACIÓN", MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LOGIAS SIMBÓLICAS (FIGURA NO. 1), MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE GRANDES LOGIAS (FIGURA NO. 2), DONDE SE ESTABLEZCA SU ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL, CON UN ORGANIGRAMA Y ESTABLECIENDO FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES, PARA CADA PUESTO O DEPARTAMENTO SEA ESTE DE DIGNIDAD, DE OFICIAL O ENCARGADOS DE GRANDES COMISIONES, CERTIFICÁNDOLA BAJO LA NORMA DE CALIDAD ISO 9001:2008, CON UNA MÁXIMA ASPIRACIÓN, QUE TODOS SUS INTEGRANTES SEAN PUNTUALES, RESPONSABLES, COMPROMETIDOS CON LA INSTITUCIÓN, HONESTOS, LEALES, CON VALORES Y PRINCIPIOS, CON ÉTICA MASÓNICA, SI ACTUALIZAMOS LAS CONSTITUCIONES DE NUESTRAS GRANDES LOGIAS, SI DEMOCRATIZAMOS LAS ALTAS CÁMARAS DE**

NUESTRAS GRANDES LOGIAS, SI VEMOS EL DESARROLLO EXPONENCIAL QUE HA TENIDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS LA RED INTERNET Y LA APROVECHAMOS PARA NUESTROS PROCESOS EDUCACIONALES Y ADMINISTRATIVOS, SI NOS APLICAMOS AL CUMPLIMIENTO DE NUESTROS JURAMENTOS, TANTO LOS QUE SE HACEN AL RECIBIR GRADOS, COMO LOS DE LOS TRABAJOS DE LOGIA Y LOS QUE SE REALIZAN AL ASUMIR CARGOS DE LOGIA Y GRAN LOGIA, DE NUESTROS DEBERES, EN EL ÁREA QUE SE NOS ASIGNE O ELIJA, YA SEA A NIVEL DE LOGIA Y DE GRAN LOGIA, SI HACEMOS UNA ADECUADA SELECCIÓN DE CANDIDATOS, CON PERFILES DE EXCELENCIA Y CON SOLVENCIA ECONÓMICA, AQUÍ ME ATREVERÍA A COMENTAR, SOBRE LA NECESIDAD DE ANALIZAR LA POSIBILIDAD DE INCLUIR, EN LA SOLICITUD DE INICIACIÓN, LAS CONSTANCIAS DE INGRESOS, DE NO ANTECEDENTES PENALES, ASÍ COMO LA PRUEBA DE ANTIDOPING, SI HACEMOS LAS CEREMONIAS SERIAS Y SOLEMNES, SI ORGANIZAMOS SEMINARIOS, ENCUENTROS, FOROS DE EDUCACIÓN, SI FORMAMOS INSTRUCTORES, SI DEFINIMOS BIEN LA TEMÁTICA DE CADA GRADO Y LA PLASMAMOS EN LIBROS DE TEXTO, SI PONEMOS EN PRÁCTICA EL EXAMEN DE GRADO, SI IMPLEMENTAMOS DIPLOMADOS SOBRE LIDERAZGO, SI HACEMOS CURSOS Y CONCURSOS DE ORATORIA Y DECLAMACIÓN, SI MANEJAMOS EFICAZ Y EFICIENTEMENTE LAS RELACIONES CON AUTORIDADES CIVILES, EDUCACIONALES, MILITARES Y FEDERALES, SI ORGANIZAMOS BIEN LA PRÁCTICA DE LA FRATERNIDAD Y LA CARIDAD, SI RETOMAMOS EL USO DEL VESTIDO FORMAL (TRAJE Y CORBATA) EN TODAS NUESTRAS CEREMONIAS, SI TODO LO ANTERIOR Y OTRAS ACCIONES MÁS, QUE SE NOS QUEDARON EN EL TINTERO, LAS PLASMAMOS EN UN PROGRAMA DE BARRAS Y LE DAMOS SUS TIEMPOS DE EJECUCIÓN A CADA UNA Y LE DAMOS PUNTUAL SEGUIMIENTO Y PERIÓDICAMENTE, REVISAMOS EL PROGRESO DE ESTE, HACIENDO LAS RECTIFICACIONES Y AJUSTES, VIGILADO POR UNA GRAN COMISIÓN, QUE SE SUGIERE SEA INTEGRADA POR EX GRANDES MAESTROS Y **POR SUPUESTO COORDINADA POR EL GRAN MAESTRO EN TURNO**, EN FIN CREEMOS, QUE SI NOS APLICAMOS EN LA FORMA ANTERIORMENTE DESCRITA, CREEMOS, MÁS BIEN ESTAMOS SEGUROS, QUE PRONTO VEREMOS LOS PRIMEROS FRUTOS DE ESTE PROYECTO, QUE DE NO HACERLO, ESTAREMOS CERCA, DE QUE NUESTRA QUERIDA

INSTITUCIÓN MASÓNICA, PIERDA EL HILO DE SU CONTINUIDAD, ES DECIR, DESAPAREZCA.

IMPLEMENTEMOS YA, LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN DE LOGIAS Y GRANDES LOGIAS, ES LA ÚNICA Y ÚLTIMA ALTERNATIVA PARA MEJORAR LA OPERATIVIDAD DE NUESTRAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS, ES LA ULTIMA Y ÚNICA OPORTUNIDAD DE SALVAR A NUESTRA INSTITUCIÓN, PARA QUE SALGA DE LA GRAVE CRISIS QUE LA AGOBIA, SE FORTALEZCA Y ENFILE HACIA EL VERDADERO PROGRESO.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LOGIAS SIMBÓLICAS (ANEXO NO. 1)

MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE GRANDES LOGIAS (ANEXO NO. 2)

ME ATREVO A ASEGURAR, QUE DE IMPLEMENTARSE, EL ESTABLECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA COMBATIR EL AUSENTISMO Y LA DESERCIÓN, DIFUNDIR AMPLIAMENTE LAS FUNCIONES DEBERES Y OBLIGACIONES DE DIGNIDADES DE LOGIAS SIMBÓLICAS, APROBARSE E IMPLEMENTARSE EL PROTOCOLO DE ADMISIÓN PARA NUEVOS MIEMBROS EN LOGIAS SIMBÓLICAS, ORGANIZARSE EN TODO EL PAÍS DIPLOMADOS SOBRE LIDERAZGO MASÓNICO A NIVELES DE DISTRITO, REGIÓN O GRAN LOGIA, ASÍ COMO ESTABLECERSE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN EN LOGIAS Y GRANDES LOGIAS DE MÉXICO, EN NO MÁS DE 5 AÑOS, TENDREMOS UNA MASONERÍA MEXICANA, FORTALECIDA, ACTUANTE, COMBATIVA Y PROGRESISTA, CON RESPETO Y RESPETABILIDAD Y DE VANGUARDIA EN LA SOCIEDAD.

LOS INVITO A QUE DIGAMOS POR ÚLTIMA VEZ, TRES ¡BASTA YA!.

¡BASTA YA!, DE TANTA IRRESPONSABILIDAD, DE TANTA APATÍA, DE TANTA IMPUNTUALIDAD, DE TANTA INDOLENCIA, DE TANTA INCAPACIDAD Y TANTAS ESCUSAS INFUNDADAS.

¡BASTA YA!, DE NO REALIZAR UNA ESTRICTA SELECCIÓN DE CANDIDATOS, DE OTORGAR GRADOS SIN MERECEIMIENTO, DE ARGUMENTAR FALSOS PROBLEMAS ECONÓMICOS PARA NO CUMPLIR CON NUESTRAS OBLIGACIONES EN EL PAGO OPORTUNO DE CAPITAS, DE CONSIDERAR A LA LOGIA COMO UN CLUB Y DE SER MASONES DE DOS HORAS A LA SEMANA.

¡BASTA YA!, DE SER CÓMPLICES DE ACCIONES QUE ESTÁN PROPICIANDO LA DECADENCIA DE NUESTRA INSTITUCIÓN, DE ACTITUDES ANTI FRATERNALES, DE LA NULA PRESENCIA DE NUESTRA INSTITUCIÓN EN LA SOCIEDAD CIVIL, DE ESTAR CAVANDO LA TUMBA DE NUESTRA INSTITUCIÓN, DE TANTA INEFICIENCIA, DE LIDERAZGOS OSCUROS Y MEDIOCRES Y DE NO CUMPLIR NUESTROS JURAMENTOS MASÓNICOS.

NO PERMITAMOS, QUE ESTOS BASTA YA, SE PIERDAN EN EL SILENCIO DE LAS MESAS DE ESTE CONGRESO, NO QUEDA MUCHO TIEMPO PARA SEGUIRLOS PRONUNCIANDO, PARA SEGUIR DANDO CLARINADAS DE ALERTA, EL MOMENTO HISTÓRICO ASÍ LO REQUIERE, ASÍ LO EXIGE, TOMEMOS LA RESPONSABILIDAD QUE COMO MASONES NOS CORRESPONDE.

ES TIEMPO YA DE QUE PASEMOS DE LAS PALABRAS A LOS HECHOS.

DE LA PLANEACIÓN, A LA REALIZACIÓN, AL ATERRIZAJE DE NUESTRAS ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS.

ENTENDAMOS LA GRAVEDAD DE ESTE PROBLEMA, NO NOS QUEDA MUCHO TIEMPO.

¡SI VAMOS A HACER ALGO POR LA MASONERÍA, QUERIDOS HERMANOS HAGÁMOSLO AHORA, HOY, ANTES DE QUE SEA DEMASIADO TARDE!

¡CON VERDADERA VOCACIÓN MASÓNICA, LOS INVITO Y LOS CONVOCO, UNA VEZ MÁS, A CONSTRUIR JUNTOS LA MASONERÍA DEL FUTURO, CON VERDADERA VOCACIÓN MASÓNICA LOS INVITO Y LOS CONVOCO A CONSTRUIR JUNTOS LA NUEVA MASONERÍA PROGRESISTA DEL SIGLO XXI!

FRATERNALMENTE VUESTRO

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

MIEMBRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "UNIFICACIÓN No. 35"

valdemarportillo@gmail.com

PAGINA WEB: <http://www.valdemar.org.mx>

TEL. NEXTEL: 89-99-30-37, NEXTEL ID: 62*14*46150, CEL.: (044-81) 83-09-80-12

(ANEXO NO. 1)

RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "UNIFICACIÓN No. 35"
JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN



MANUAL DE ORGANIZACIÓN

CONTROL : 001

GRAN ORIENTE DE MONTERREY, N.L. AGOSTO DE 2012

“UNA VISIÓN SIN ACCIÓN, ES SOLO UN SUEÑO, UNA ACCIÓN SIN VISIÓN CARECE DE SENTIDO, UNA VISIÓN CON ACCIÓN PUEDE CAMBIAR EL MUNDO”

JOEL BARKER

“CON INTELIGENCIA Y PROFUNDA REFLEXIÓN, LA RESP.’. LOG.’. SIMB.’. “UNIFICACIÓN No. 35”, ADOPTA EL RETO DE ENSEÑAR EL CAMINO A LA MASONERÍA UNIVERSAL, PARA REALIZAR LA DOLOROSA TRAVESÍA, QUE LA HA DE LLEVAR, DESDE SU ACTUAL POSICIÓN DE DECADENCIA, A LA ÉPOCA DE ESPLENDOR QUE LE PERMITA SER UNA INSTITUCIÓN DE VANGUARDIA EN EL SIGLO XXI”.

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

"UNA CIVILIZACIÓN, UNA EMPRESA UNA ORGANIZACIÓN, UN PARTIDO POLÍTICO, UNA RELIGIÓN, UN PAÍS, UN GREMIO, UNA LOGIA MASÓNICA, UNA GRAN LOGIA MASÓNICA, QUE NO SE AVENTURA EN LA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE SU PASADO Y DE SU PRESENTE Y EN EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS, QUE LE PERMITAN REDISEÑAR SU MISIÓN, VISIÓN, FINES, METAS Y OBJETIVOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, QUE LE PERMITA CUMPLIR TOTAL Y PLENAMENTE CON SUS FINALIDADES, MEDIANTE UNA ADECUADA Y SERIA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, ESTARÁ EN ABSOLUTA DECADENCIA Y SE EXPONDRÁ A UN DESASTRE INEVITABLE, QUE PONDRÍA FIN AL HILO DE SU CONTINUIDAD".

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

CONTENIDO

I.- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.

II.- ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD, PARA QUE LA LOGIA, EN SU OPERATIVIDAD, ESTABLEZCA, DOCUMENTE, IMPLEMENTE, CERTIFIQUE Y MANTENGA UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEJORE CONTINUAMENTE SU EFICACIA, DE ACUERDO A LOS REQUISITOS DE LA NORMA INTERNACIONAL DE CALIDAD ISO 9001:2008, PARA LA SELECCIÓN, ACEPTACIÓN, INGRESO Y DESARROLLO DOCENTE DE SU MEMBRECÍA.

- 1) INTRODUCCIÓN.
- 2) CAMPAÑA DE MEMBRECÍA.
- 3) SELECCIÓN DE ASPIRANTES.
- 4) PROCESO INTRODUCTORIO.
- 5) TRÍPTICO ¿QUIERE UD. PERTENECER A LA MASONERÍA?
- 6) SOLICITUD DE INICIACIÓN.
- 7) PROGRAMA MASÓNICO.
- 8) PRECEPTOS MASÓNICOS.
- 9) COMISIÓN DE ACEPTACIÓN O RECHAZO DE ASPIRANTES.
- 10) CURSO PROPEDÉUTICO
- 11) CARTA COMPROMISO
- 12) PROCEDIMIENTO DE ACEPTACIÓN
- 13) CEDULA DE BENEFICIARIOS DEL FONDO DE DEFUNCIÓN
- 14) CEDULA DE CONTROL DEL PROCESO INTRODUCTORIO
- 15) CEREMONIA DE INICIACIÓN
- 16) DEFINICIÓN DE EDUCACIÓN
- 17) PROGRAMA JERÁRQUICO DE LECTURA Y ESTUDIO INDIVIDUAL DE LA LITERATURA MASÓNICA DE PRIMER GRADO
- 18) REGLAMENTO DEL COMPORTAMIENTO DEL APRENDIZ MASÓN DENTRO Y FUERA DE LA LOGIA
- 19) QUE ES Y EN QUÉ CONSISTE LA EDUCACIÓN SIMBÓLICA.
- 20) CONTROL DE AUMENTOS Y EXALTACIONES
- 21) REGLAMENTO DE REQUISITOS Y CONOCIMIENTOS MÍNIMOS NECESARIOS PARA EL EXAMEN DE PRIMER GRADO Y OTORGAMIENTO DEL GRADO DEL COMPAÑERO
- 22) CEREMONIAS DE INICIACIÓN, AUMENTO Y EXALTACIÓN.
- 23) AVITUALLAMIENTO DE UTENSILIOS Y / O MATERIAL Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA EL DESEARROLLO DE CEREMONIAS DE INICIACIÓN, AUMENTO Y EXALTACIÓN.

III.- SOCIEDADES SECRETAS.

- a) EL SECRETO.
- b) LA DISCRIMINACIÓN.
- c) EL JURAMENTO.

IV.- POLÍTICA DE CALIDAD.

V.- DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS.

VI.- ORGANIGRAMA.

VII.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

VIII.- MISIÓN.

IX.- VISIÓN.

X.- VALORES.

XI.- FILOSOFÍA.

XII.- OBJETIVO.

XIII.- META.

XIV.- LEMA.

XV.- ESTANDARTE.

XVI.- LOGOTIPO.

XVII.- FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES DE DIGNATARIOS Y OFICIALES.

DIGNATARIOS

- 1.- VENERABLE MAESTRO
- 2.- PRIMER VIGILANTE
- 3.- SEGUNDO VIGILANTE
- 4.- SECRETARIO
- 5.- ORADOR
- 6.- TESORERO
- 7.- DIPUTADO ANTE LA GRAN LOGIA

OFICIALES

- 8.- MAESTRO DE CEREMONIAS
- 9.- HOSPITALARIO
- 10.- PRIMER DIACONO
- 11.- SEGUNDO DIACONO
- 12.- PRIMER EXPERTO
- 13.- SEGUNDO EXPERTO
- 14.- PORTA ESTANDARTE
- 15.- GUARDA TEMPLO INTERIOR
- 16.- GUARDA TEMPLO EXTERIOR

XVIII.- CÓDIGO DE ÉTICA MASÓNICA.

XIX.- LEY DE INGRESOS Y EGRESOS.

XX.- SEGURO MASÓNICO.

XXI.- CAMPAÑA DE MEMBRECÍA PERMANENTE.

XXII.- PROGRAMA DOCENTE PERMANENTE.

XXIII.- CUERPO DE INSTRUCTORES.

XXIV.- DEFINICIÓN DE TEMÁTICA DE CADA GRADO.

XXV.- DEFINICIÓN DE LITURGIAS Y CEREMONIALES.

XXVI.- DESARROLLO DE LAS TENIDAS.

XXVII.- PROCESO ELECTORAL.

XXVIII.- BALOTAJE.

XXIX.- ARCHIVO HISTÓRICO.

- a) LIBROS DE ACTAS.
- b) LIBRO DE ORO.
- c) LIBRO NEGRO.
- d) CORRESPONDENCIA RECIBIDA Y ENVIADA.
- e) EXPEDIENTES DE LA MEMBRECÍA.
- f) LITURGIAS Y CEREMONIALES.
- g) ARREOS Y MANDILES.

XXX.- ACCIÓN FILANTRÓPICA.

XXXI.- ACCIÓN EXTERNA.

XXXII.- PORTAL WEB DE LA LOGIA.

XXXIII.- BOLETÍN Y/O REVISTA.

XXXIV.- AJEFISMO.

XXXV.- DISEÑO DE DIPLOMAS DE (APRENDIZ, COMPAÑERO Y MAESTRO).

XXXVI.- VESTIDO.

XXXVII.- HONRAS FÚNEBRES.

XXXVIII.- REGLAMENTO INTERIOR.

IXL.- CREDENCIALES.

XL.- REGLAMENTACIÓN Y USO DE LA RED INTERNET.

XLI.- UBICACIÓN DE EJEMPLARES DE ESTE MANUAL:

- 1) GRAN LOGIA.
- 2) VENERABLE MAESTRO EN TURNO.
- 3) SECRETARIO EN TURNO.
- 4) ARCHIVO DE LA LOGIA.
- 5) PAGINA WEB DE LA LOGIA.

PARTICIPARON EN LA ELABORACIÓN DE ESTE MANUAL DE ORGANIZACIÓN:

- 1.- JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-

NOTA: ESTE MANUAL DE ORGANIZACIÓN, CON LAS ADECUACIONES PARTICULARES DE CADA LOGIA, ESTADO O PAÍS, SE PUEDE ADAPTAR A CUALQUIER LOGIA DEL ESTADO, DE LA REPUBLICA MEXICANA O DEL MUNDO.

(ANEXO NO. 2)

GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN



MANUAL DE ORGANIZACIÓN

CONTROL : 001

GRAN ORIENTE DE MONTERREY, N.L. AGOSTO DE 2012

“UNA VISIÓN SIN ACCIÓN, ES SOLO UN SUEÑO, UNA ACCIÓN SIN VISIÓN CARECE DE SENTIDO, UNA VISIÓN CON ACCIÓN PUEDE CAMBIAR EL MUNDO”

JOEL BARKER

“CON INTELIGENCIA Y PROFUNDA REFLEXIÓN, LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, ADOPTA EL RETO DE ENSEÑAR EL CAMINO A LA MASONERÍA UNIVERSAL, PARA REALIZAR LA DOLOROSA TRAVESÍA, QUE LA HA DE LLEVAR, DESDE SU ACTUAL POSICIÓN DE DECADENCIA, A LA ÉPOCA DE ESPLENDOR QUE LE PERMITA SER UNA INSTITUCIÓN DE VANGUARDIA EN EL SIGLO XXI”.

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

"UNA CIVILIZACIÓN, UNA EMPRESA UNA ORGANIZACIÓN, UN PARTIDO POLÍTICO, UNA RELIGIÓN, UN PAÍS, UN GREMIO, UNA LOGIA MASÓNICA, UNA GRAN LOGIA MASÓNICA, QUE NO SE AVENTURA EN LA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE SU PASADO Y DE SU PRESENTE Y EN EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS, QUE LE PERMITAN REDISEÑAR SU MISIÓN, VISIÓN, FINES, METAS Y OBJETIVOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, QUE LE PERMITA CUMPLIR TOTAL Y PLENAMENTE CON SUS FINALIDADES, MEDIANTE UNA ADECUADA Y SERIA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, ESTARÁ EN ABSOLUTA DECADENCIA Y SE EXPONDRÁ A UN DESASTRE INEVITABLE, QUE PONDRÍA FIN AL HILO DE SU CONTINUIDAD".

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

CONTENIDO

I.- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.

II.- MENSAJE DEL GRAN MAESTRO DE LA GRAN LOGIA.

III.- ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LA GRAN LOGIA.

IV.- SITUACIÓN ACTUAL DE LA GRAN LOGIA.

V.- ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD, PARA QUE LA LOGIA, EN SU OPERATIVIDAD, ESTABLEZCA, DOCUMENTE, IMPLEMENTE, CERTIFIQUE Y MANTENGA UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEJORE CONTINUAMENTE SU EFICACIA, DE ACUERDO A LOS REQUISITOS DE LA NORMA INTERNACIONAL DE CALIDAD ISO 9001:2008, PARA LA SELECCIÓN, ACEPTACIÓN, INGRESO Y DESARROLLO DOCENTE DE SU MEMBRECÍA.

- 1) INTRODUCCIÓN.
- 2) CAMPAÑA DE MEMBRECÍA.
- 3) SELECCIÓN DE ASPIRANTES.
- 4) PROCESO INTRODUCTORIO.
- 5) TRÍPTICO ¿QUIERE UD. PERTENECER A LA MASONERÍA?
- 6) SOLICITUD DE INICIACIÓN.
- 7) PROGRAMA MASÓNICO.
- 8) PRECEPTOS MASÓNICOS.
- 9) COMISIÓN DE ACEPTACIÓN O RECHAZO DE ASPIRANTES.
- 10) CURSO PROPEDÉUTICO
- 11) CARTA COMPROMISO
- 12) PROCEDIMIENTO DE ACEPTACIÓN
- 13) CEDULA DE BENEFICIARIOS DEL FONDO DE DEFUNCIÓN
- 14) CEDULA DE CONTROL DEL PROCESO INTRODUCTORIO
- 15) CEREMONIA DE INICIACIÓN
- 16) DEFINICIÓN DE EDUCACIÓN
- 17) PROGRAMA JERÁRQUICO DE LECTURA Y ESTUDIO INDIVIDUAL DE LA LITERATURA MASÓNICA DE PRIMER GRADO
- 18) REGLAMENTO DEL COMPORTAMIENTO DEL APRENDIZ MASÓN DENTRO Y FUERA DE LA LOGIA
- 19) QUE ES Y EN QUÉ CONSISTE LA EDUCACIÓN SIMBÓLICA.
- 20) CONTROL DE AUMENTOS Y EXALTACIONES
- 21) REGLAMENTO DE REQUISITOS Y CONOCIMIENTOS MÍNIMOS NECESARIOS PARA EL EXAMEN DE PRIMER GRADO Y OTORGAMIENTO DEL GRADO DEL COMPAÑERO
- 22) CEREMONIAS DE INICIACIÓN, AUMENTO Y EXALTACIÓN.
- 23) AVITUALLAMIENTO DE UTENSILIOS Y / O MATERIAL Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA EL DESARROLLO DE CEREMONIAS DE INICIACIÓN, AUMENTO Y EXALTACIÓN.

VI.- SOCIEDADES SECRETAS.

- d) EL SECRETO.
- e) LA DISCRIMINACIÓN.
- f) EL JURAMENTO.

VII.- POLÍTICA DE CALIDAD.

VIII.- DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS.

IX.- ORGANIGRAMA.

X.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

XI.- MISIÓN.

XII.- VISIÓN.

XIII.- VALORES.

XIV.- FILOSOFÍA.

XV.- OBJETIVO.

XVI.- META.

XVII.- LEMA.

XVIII.- ESTANDARTE.

XIX.- LOGOTIPO.

XX.- VALORES MORALES

XXI.- RELACION DE LOGIAS JURISDICCIONADAS A LA GRAN LOGIA.

XXII.- MEMBRECÍA DE LAS LOGIAS JURISDICCIONADAS A LA GRAN LOGIA.

XXIII.- FUNCIONES DEBERES Y OBLIGACIONES DE:

A) GRAN MAESTRO

B) DIPUTADO GRAN MAESTRO

C) GRAN PRIMER VIGILANTE

D) GRAN SEGUNDO VIGILANTE

E) GRAN PRIMER SECRETARIO

F) GRAN SEGUNDO SECRETARIO

G) GRAN PRIMER ORADOR

H) GRAN SEGUNDO ORADOR

I) GRAN PRIMER TESORERO

J) GRAN SEGUNDO TESORERO

K) GRAN MAESTRO DE CEREMONIAS

L) GRAN HOSPITALARIO

M) OFICIAL MAYOR

XXIV.- FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES DE GRANDES COMISIONES:

- 1.- GRAN COMISIÓN DE RELACIONES EXTERIORES
- 2.- GRAN COMISIÓN DE HACIENDA
- 3.- GRAN COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA
- 4.- GRAN COMISIÓN DE EDUCACIÓN E INSTRUCCIÓN MASÓNICA
- 5.- GRAN COMISIÓN DE LEGISLACIÓN Y PUNTOS CONSTITUCIONALES.
- 6.- GRAN COMISIÓN DE ASISTENCIA SOCIAL.
- 7.- GRAN COMISIÓN DE FESTIVIDADES Y CEREMONIALES.
- 8.- GRAN COMISIÓN DE CONSERVACIÓN DE EDIFICIOS Y EQUIPOS.
- 9.- GRAN COMISIÓN DE VIGILANCIA Y ORGANIZACIÓN DE LAS AGRUPACIONES AJEF.
- 10.- GRAN COMISIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL.
- 11.- GRAN COMISIÓN DE ORGANIZACIONES CÍVICAS LIBERALES.
- 12.- GRAN COMISIÓN DE BECAS.
- 13.- GRAN COMISIÓN DE RELACIONES INTERNAS.
- 14.- GRAN COMISIÓN DE EVENTOS ESPECIALES Y DEPORTIVOS.
- 15.- GRAN COMISIÓN DE PRENSA Y DIFUSIÓN.
- 16.- GRAN COMISIÓN DE MUSEO.
- 17.- GRAN COMISIÓN DE ESTADÍSTICA Y ASISTENCIA.
- 18.- GRAN COMISIÓN DEL GRAN FONDO DE DEFUNCIÓN MASÓNICA.
- 19.- GRAN COMISIÓN DE RELACIONES GUBERNAMENTALES.
- 20.- GRAN COMISIÓN DE ACCIÓN IDEOLÓGICA Y DOCTRINARIA.
- 21.- GRAN COMISIÓN DE DIPLOMADOS.
- 22.- GRAN COMISIÓN DE INFORMÁTICA.
- 23.- GRAN COMISIÓN DEL DIRECTORIO.
- 24.- GRAN COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LOS SALONES DE ACTOS 1 Y 2.
- 25.- GRAN COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LA GUARDERÍA.

XXV.- ACADEMIA DE ESTUDIOS MASÓNICOS.

A) ORGANIGRAMA

- B) ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
- C) FUNCIONES DE CADA UNO DE SUS INTEGRANTES.

XXVI.- FUNCIONES, DEBERES Y OBLIGACIONES DE PERSONAL ADMINISTRATIVO:

- 1.- SECRETARIA DE SECRETARIA
- 2.- SECRETARIA DE TESORERÍA
- 3.- INTENDENTE
- 4.- VIGILANCIA

XXVII.- CÓDIGO DE ÉTICA MASÓNICA.

XXVIII.- LEY DE INGRESOS Y EGRESOS.

XXIX.- SEGURO MASÓNICO.

XXX.- CAMPAÑA DE MEMBRECÍA PERMANENTE.

XXXI.- PROGRAMA DOCENTE PERMANENTE.

XXXII.- CUERPO DE INSTRUCTORES.

XXXIII.- DEFINICIÓN DE TEMÁTICA DE CADA GRADO.

XXXIV.- DEFINICIÓN DE LITURGIAS Y CEREMONIALES.

XXXV.- DESARROLLO DE LAS TENIDAS.

XXXVI.- PROCESO ELECTORAL.

XXXV.- BALOTAJE.

XXXVI.- ARCHIVO HISTÓRICO.

- h) LIBROS DE ACTAS.
- i) LIBRO DE ORO.
- j) LIBRO NEGRO.
- k) CORRESPONDENCIA RECIBIDA Y ENVIADA.
- l) EXPEDIENTES DE LA MEMBRECÍA.
- m) LITURGIAS Y CEREMONIALES.
- n) ARREOS Y MANDILES.

XXXVII.- ACCIÓN FILANTRÓPICA.

XXXVIII.- ACCIÓN EXTERNA.

XXXIX.- PORTAL WEB DE LA LOGIA.

XL.- BOLETIN Y/O REVISTA.

XLI.- AJEFISMO.

XLII.- DISEÑO DE DIPLOMAS DE (APRENDIZ, COMPAÑERO Y MAESTRO).

XLIII.- VESTIDO.

XLIV.- HONRAS FÚNEBRES.

XLV.- REGLAMENTO INTERIOR.

XLVI.- CREDENCIALES.

XLVII.- REGLAMENTACIÓN Y USO DE LA RED INTERNET.

XLVIII.- UBICACIÓN DE EJEMPLARES DE ESTE MANUAL:

- 1) GRAN LOGIA.
- 2) GRAN MAESTRO EN TURNO.
- 3) GRAN PRIMER SECRETARIO EN TURNO.
- 5) ARCHIVO DE LA GRAN LOGIA.
- 5) PAGINA WEB DE LA GRAN LOGIA.

NOTA: PARTICIPARON EN LA ELABORACIÓN DE ESTE MANUAL:

- 1.- JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-

**SÍNTESIS CURRICULAR MASÓNICA DE
ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ**

ACTIVIDADES EN LA GRAN LOGIA DE TAMAULIPAS, MÉXICO

INICIADO APRENDIZ MASÓN, EL 21 DE FEBRERO DE 1972, EN LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "PRESIDENTE LÁZARO CÁRDENAS No. 64" DE CD. MADERO TAMPS. MÉXICO.

FUNDADOR Y PRIMER VENERABLE MAESTRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "CONCIENCIA REVOLUCIONARIA No. 72" DE CD. MADERO TAMPS. MÉXICO, EN LOS PERIODOS 1973, 1974 Y 1976.

GRAN MAESTRO DE LA GRAN LOGIA DE TAMAULIPAS, MÉXICO EJERCICIOS (1985-1986 Y 1986-1987)

PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE GRANDES LOGIAS REGULARES DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EJERCICIO (1986-1988)

ACTIVIDADES EN LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, MÉXICO

VENERABLE MAESTRO, DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "UNIFICACIÓN No. 35", JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, MÉXICO, PERIODOS 1995 Y 2001.

GRAN SEGUNDO VIGILANTE DE LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, EJERCICIO, (2002-2003).

GRAN PRIMER SECRETARIO DE LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, EJERCICIO, (2004-2005).

ACTUALMENTE ES MIEMBRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "UNIFICACIÓN No. 35", JURISDICCIONADA A LA CENTENARIA GRAN LOGIA DE NUEVO LEÓN, MÉXICO.