



LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO MASÓNICO

**“BREVES CONCEPTOS, VALORES Y ATRIBUTOS, QUE DEBE POSEER,
HACER SUYOS Y PRACTICAR, QUIEN ASPIRE A CONSTRUIRSE UN
LIDERAZGO MASÓNICO DE EXCELENCIA”**

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

OTE. DE REYNOSA TAM. MÉXICO

SEPTIEMBRE 16 DE 2010

CONFERENCIA MAGISTRAL, QUE CON EL TITULO “**LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO MASÓNICO**”, (“BREVES CONCEPTOS, VALORES Y ATRIBUTOS, QUE DEBE POSEER, HACER SUYOS Y PRACTICAR, QUIEN ASPIRE A CONSTRUIRSE UN LIDERAZGO MASÓNICO DE EXCELENCIA”) PRESENTO, EL M.'. R.'. H.'. ING. JOSE VALDEMAR PORTILLO LOPEZ, MIEMBRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. “UNIFICACION No. 35”, DE MONTERREY, N.L., JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, EN EL EVENTO QUE ORGANIZARON LA GRAN LOGIA DE TAMAULIPAS Y LAS LOGIAS DE SUS DISTRITOS XX Y XXI, EN LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. “FENIX No. 40” DE REYNOSA TAMAULIPAS, MEXICO, EL 17 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2010.

“LOS PUESTOS MÁS ALTOS DE UNA EMPRESA, DE UNA ORGANIZACIÓN, DE UNA LOGIA, DE UNA GRAN LOGIA, DE UNA LOGIA CAPITULAR, DE UN CONSISTORIO, DE UNA DELEGACIÓN PROVINCIAL O DE UN GOBIERNO, SON COMO LOS PEÑASCOS MÁS ALTOS DE UNA MONTAÑA, SÓLO PUEDEN LLEGAR A ELLOS, LAS SERPIENTES Y LAS ÁGUILAS, EL LÍDER DE EXCELENCIA, EL DIRIGENTE MASÓNICO DE EXCELENCIA, DEBE DE SER COMO LAS ÁGUILAS, JAMÁS COMO LAS SERPIENTES”

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

CUENTA UNA LEYENDA, “QUE EN LA PASADA GUERRA DE VIETNAM, ESTANDO EN COMBATE UNA SECCIÓN DEL EJÉRCITO AMERICANO, ANTE UN INCESANTE FUEGO DE ARTILLERÍA Y MORTEROS Y HABIENDO MUERTO TODOS LOS OFICIALES, EL MANDO PASO A UN SOLADO, ESTE, EN UN DISCURSO IMPROVISADO, QUISO EXPLICAR A SUS HOMBRES, QUE SEGUIRÍAN SIENDO PARA ÉL SUS CAMARADAS, QUE SU PODER NO TENDRÍA NADA DE ABSOLUTO, QUE LA SECCIÓN SERIA UNA REPUBLICA Y CASI AL UNÍSONO LE RESPONDIERON TODOS, YA ESTÁ BIEN, DÉJATE DE HISTORIAS Y CUENTOS Y MANDA”. ***Y EL MANDAR, MANDAR BIEN O SABER MANDAR, ES UNA DE LAS PRINCIPALES CUALIDADES, QUE DEBE TENER UN DIRIGENTE, EN ESPECIAL, UN DIRIGENTE MASÓNICO.***

SEGÚN EL DICCIONARIO LAROUSSE, DIRIGIR, DEL LATÍN DIRIGIERE, SIGNIFICA: ENCAMINAR, ENDEREZAR HACIA CIERTO PUNTO, GOBERNAR, DIRIGIR UNA BARCA, DIRIGIR UNA EMPRESA, SINÓNIMO DE CONDUCIR, MANDAR, REGENTEAR, ADMINISTRAR, REGIR, ACONSEJAR LA CONCIENCIA DE ALGUIEN.

CONSIDERAMOS DETERMINANTE, PARA NUESTRAS LOGIAS, TANTO SIMBÓLICAS COMO FILOSÓFICAS, EL ESTABLECER PROGRAMAS DE DOCENCIA MASÓNICA, NO SOLO A NIVEL MUNICIPAL Y ESTATAL, SINO TAMBIÉN A NIVEL NACIONAL.

PERO NO SOLO IMPLEMENTAR PROGRAMAS SOBRE EDUCACIÓN E INSTRUCCIÓN MASÓNICA, NO SOLO EN LO QUE SE REFIERE A LAS ENSEÑANZAS FUNDAMENTALES Y SIMBÓLICAS DE NUESTRA INSTITUCIÓN, SINO, EN LA PREPARACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE VERDADEROS Y AUTÉNTICOS LIDERES, DE VERDADEROS Y AUTÉNTICOS DIRIGENTES, MEDIANTE EL DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS TENDIENTES A LA CONCIENCIACIÓN, ADOCTRINAMIENTO Y CAPACITACIÓN DE VERDADEROS Y AUTÉNTICOS DIRIGENTES MASÓNICOS.

DIRIGIR, ES EL ARTE DE COORDINAR EL PENSAMIENTO Y LA ACCIÓN, ENDEREZAR LAS COSAS, HACIA OBJETIVOS GENERALES DEBIDAMENTE

PROGRAMADOS, DE MODO QUE, EN UNA ACCIÓN ARMÓNICA Y CONGRUENTE, SE TRANSMITA A TODA LA ORGANIZACIÓN.

DIRIGIR, ES SELECCIONAR OBJETIVOS APROVECHABLES Y SABER ENCAUZARLOS, CON POLÍTICAS Y SISTEMAS COHERENTES Y EFICACES, CON CAPACIDAD COMBINATORIA PRECISA, CON IMAGINACIÓN CREADORA, CON SENTIDO PRÁCTICO, CON VOLUNTAD FIRME, CON HABILIDAD NEGOCIADORA Y CON POLÍTICAS ACERTADAS.

DIRIGENTE, ES TODA PERSONA DE UNA ORGANIZACIÓN, CUALQUIERA QUE SEA SU RANGO EN ELLA, QUE, CON SU POSICIÓN, CAPACIDAD Y CONOCIMIENTOS, TIENE LA MISIÓN DE TOMAR DECISIONES DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO, CONSOLIDACIÓN Y PROGRESO DE LA CORPORACIÓN.

EL DIRIGENTE DEBE SABER A DÓNDE VA ÉL Y SU EMPRESA U ORGANIZACIÓN Y EXPRESAR LOS FINES DE LA MISMA, PARA QUE SEAN COMPRENDIDOS Y SEGUIDOS POR SUS MIEMBROS.

LA FUNCIÓN DIRECTIVA, QUE RADICA EN LA NECESIDAD DE COORDINAR LA ACCIÓN Y LOS MEDIOS HACIA UN FIN PREDETERMINADO, PERMANECE INMUTABLE A LO LARGO DE LA HISTORIA.

LA DIRECCIÓN, SE MANIFIESTA EN CUALQUIER SITUACIÓN SOCIAL, GREMIAL O POLÍTICA, DE AHÍ, LA IMPORTANCIA, QUE PARA NUESTRA ORGANIZACIÓN MASÓNICA REPRESENTA, EL QUE, SE CAPACITE DEBIDAMENTE A QUIENES POR SU VOCACIÓN, CAPACIDAD Y APTITUDES, ASPIRAN A LA HONROSA DISTINCIÓN DE DIRIGIR UNA LOGIA O UNA GRAN LOGIA MASÓNICA, UNA LOGIA CAPITULAR, UN CONSISTORIO, UNA DELEGACIÓN PROVINCIAL O UN SUPREMO CONSEJO.

ESPERAMOS Y DESEAMOS, QUE LAS HUMILDES Y MODESTAS IDEAS AQUÍ EXPUESTAS, SIRVAN COMO HERRAMIENTA VALIOSA, PARA LOS QUERIDOS HERMANOS QUE DESEEN ADENTRARSE EN EL ESTUDIO DE ESTA IMPORTANTE

ÁREA DE LA SOCIOLOGÍA Y QUE BIEN ESTUDIADAS Y LLEVADAS A LA PRÁCTICA, FORJARAN VERDADEROS DIRIGENTES, QUE CON VOCACIÓN MASÓNICA, HARÁN PROGRESAR CON SUS ACTOS Y CON SUS ACCIONES, A NUESTRA GLORIOSA INSTITUCIÓN MASÓNICA MEXICANA.

MUCHOS, SON LOS LIBROS Y ARTÍCULOS ESCRITOS, PARA TRATAR DE DIRIGENTES Y DE DIRECCIÓN DE GRUPOS, ABARCAN, DESDE ENSAYOS FILOSÓFICOS, HASTA MANUALES Y BIOGRAFÍAS HISTÓRICAS, PASANDO POR LOS INFORMES TÉCNICOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.

POR TODOS LOS RINCONES DE NUESTRAS BIBLIOTECAS, SE ENCUENTRAN OBRAS SOBRE ESTE TEMA Y EL MISMO, HA SIDO EXPUESTO EN TRATADOS POLÍTICOS, EN LIBROS DE SOCIOLOGÍA, EN REVISTAS DE EDUCACIÓN DE ADULTOS, DE PSICOLOGÍA, EN DISCURSOS, EN FOLLETOS SOBRE GOBIERNO ECLESIAÍSTICO, ETC.

ES BUENO Y RECOMENDABLE, DETENERSE A ESTUDIAR LA NATURALEZA, DE LA PERENNE PESQUISA HUMANA POR LA DIRECCIÓN, SIEMPRE QUE HAN VIVIDO LOS HOMBRES EN SOCIEDAD, DESDE LAS PRIMITIVAS FAMILIAS DE LAS CAVERNAS, HASTA LAS COMPLEJAS COLECTIVIDADES NACIONALES DEL SIGLO XXI, HAN BUSCADO Y HALLADO, QUIEN LOS DIRIGIERA.

ENTRE LOS ESCOGIDOS, LOS HAN HABIDO BUENOS Y MALOS, UNOS FOMENTARON EL PROGRESO (CHURCHILL) POR CITAR UN EJEMPLO) Y OTROS, FUERON ACTORES DE DESASTRE (HITLER POR CITAR OTRO), PERO SIEMPRE, SIEMPRE, HA HABIDO DIRIGENTES.

EL HOMBRE, RECONOCIENDO LA IMPORTANCIA QUE TIENE PARA ÉL, EL PROBLEMA DE LA DIRECCIÓN, SE HA ESFORZADO DURANTE SIGLOS EN RESOLVERLO, LO HA ESTUDIADO, HA FILOSOFADO EN TORNO A ÉL Y HA PROPUESTO MUCHAS SOLUCIONES.

¿CÓMO DEBEN DIRIGIRSE LAS INDUSTRIAS, LOS SINDICATOS, LAS ESCUELAS, LAS LOGIAS SIMBÓLICAS Y FILOSÓFICAS, LOS CONSISTORIOS, LAS DELEGACIONES PROVINCIALES, LOS SUPREMOS CONSEJOS Y LAS GRANDES LOGIAS? ¿QUE INFLUENCIA Y CONTROL DEBEN TENER NUESTRAS SOCIEDADES, NUESTRAS EMPRESAS, NUESTROS COLEGIOS PROFESIONALES Y NUESTRAS LOGIAS Y GRANDES LOGIAS? ¿CÓMO DEBEN TOMARSE LAS DECISIONES EN EL SENO DE NUESTRA FAMILIA, DE NUESTRO SINDICATO, DE NUESTRO CLUB, DE NUESTRA LOGIA, EN NUESTRO CONSISTORIO, EN NUESTRA DELEGACIÓN PROVINCIAL Y GRAN LOGIA, DE NUESTRO MUNICIPIO, DE NUESTRO ESTADO, DE NUESTRO GOBIERNO?

EN TODAS ESTAS PREGUNTAS, SE HAYA IMPLÍCITO EL PROBLEMA DE LA DIRECCIÓN, COMENZAREMOS HABLANDO DE LA PALABRA DIRECCIÓN Y TRATAREMOS DE ENTENDER SU SIGNIFICADO.

EN SU SENTIDO MÁS AMPLIO, DIRECCIÓN SIGNIFICA EL PROCESO POR EL CUAL, UN INDIVIDUO, DIRIGE, GUÍA, CONTROLA O INFLUYE, EN LAS MANERAS DE PENSAR, SENTIR O COMPORTARSE, DE OTROS SERES HUMANOS.

ESTA INFLUENCIA, PUEDE EJERCERLA POR MEDIO DE SUS OBRAS, (LIBROS, PINTURAS, INVENTOS, PRESENTACIÓN DE CONFERENCIAS, ENSAYOS Y TRAZADOS EN LAS TRIBUNAS DE LAS LOGIAS) O POR EL CONTACTO PERSONAL.

LA PRIMERA, SE CONSIDERA COMO DIRECCIÓN INDIRECTA, INTELECTUAL O CREADORA Y DE ELLA PARTICIPAN LOS SABIOS, LOS ARTISTAS, LOS INTELECTUALES Y LOS ESCRITORES, CUYAS OBRAS E IDEAS, INFLUYEN PROFUNDAMENTE EN LOS DEMÁS.

LA SEGUNDA ES LA DIRECCIÓN DIRECTA, POR CONTACTO PERSONAL, SE REALIZA CASI SIEMPRE POR MEDIO DE LA PALABRA HABLADA.

EL DIRIGENTE ES UNA PERSONA RESPONSABLE DE COORDINAR ACTIVIDADES DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO, ENCAMINADAS A LOGRAR UN OBJETIVO COMÚN.

UNA PERSONA, NO SE CONVIERTE EN DIRIGENTE, POR EL SIMPLE HECHO DE POSEER DETERMINADA COMBINACIÓN DE CUALIDADES, SINO, QUE SUS CARACTERÍSTICAS PERSONALES, DEBEN TENER RELACIÓN SIGNIFICATIVA, CON LAS CARACTERÍSTICAS, LAS ACTIVIDADES Y LOS OBJETIVOS DE LOS DIRIGIDOS.

HAY PUES, QUE CONCEBIR, LA DIRECCIÓN, EN FUNCIÓN DE LAS CUALIDADES PERSONALES Y LAS CARACTERÍSTICAS DEL DIRIGENTE.

UNA DE LAS OBRAS MÁS COMPLETAS Y CONSULTADAS DE ESTA CLASE, ES UN ESTUDIO DE LA DIRECCIÓN ESPONTÁNEA, QUE COMPRENDE A 1,313 MUCHACHOS PANDILLEROS DE CHICAGO, DONDE SE OBSERVA, QUE LAS CUALIDADES PERSONALES, QUE TENDÍAN A DETERMINAR LA DIRECCIÓN DE LA PANDILLA, ERAN EL TEMPLE, LA DESTREZA FÍSICA, LA RAPIDEZ Y FIRMEZA EN LA TOMA DE DECISIONES.

CIERTAMENTE, LA PANDILLA JUVENIL, NO ES UN REPRESENTANTE TÍPICO DE LA MAYORÍA DE NUESTRAS AGRUPACIONES SOCIALES, NI POR SU ESTRUCTURA, NI POR SU FUNCIÓN, POR ESO, NO ES POSIBLE SACAR MUCHAS CONCLUSIONES GENERALES A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE CHICAGO.

ES NECESARIO OBSERVAR OTRAS CLASES DE GRUPOS Y AL HACERLO, INMEDIATAMENTE NOS TOPAMOS, CON LA CREENCIA POPULAR, DE QUE “EL INTELIGENTE MANDA Y EL IGNORANTE OBEDECE”, LA VERDAD, ES QUE HAY MUCHAS PRUEBAS CIENTÍFICAS, EN FAVOR DE LA TEORÍA, DE QUE, LA INTELIGENCIA, ES UNA CUALIDAD QUE CONDUCE A LA DIRECCIÓN DE MUCHOS CAMPOS.

“STAGDILL” SACA, DE UN EXAMEN DE QUINCE ESTUDIOS, LA CONCLUSIÓN DE QUE, “EL PROMEDIO DE LAS PERSONAS QUE OCUPAN PUESTOS DE

DIRECCIÓN, AVENTAJA AL PROMEDIO DE MIEMBROS DEL GRUPO DIRIGIDO, EN INTELIGENCIA, CONOCIMIENTOS, SENTIDO DE LA RESPONSABILIDAD, ENERGÍA, PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES SOCIALES Y NIVEL ECONÓMICO Y SOCIAL.

DIEZ DE LOS ESTUDIOS REALIZADOS POR “STAGDILL”, APOYAN TAMBIÉN, LA CONCLUSIÓN, DE QUE, “EL DIRIGENTE MEDIO, AVENTAJA EL MIEMBRO MEDIO DE SU GRUPO, EN SOCIABILIDAD, INICIATIVA, CONSTANCIA, HABILIDAD PARA LOGRAR QUE LAS COSAS SE HAGAN, CONFIANZA EN SÍ MISMO, PREVISIÓN E INTUICIÓN DE LAS SITUACIONES, ESPÍRITU DE COOPERACIÓN, POPULARIDAD, CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN Y FACILIDAD DE PALABRA”.

ÚLTIMAMENTE, SE HA INSINUADO, QUE LA GENTE TIENE TENDENCIA A DESIGNAR, COMO LOS MÁS QUERIDOS, SOLICITADOS E INDISPENSABLES MIEMBROS DEL GRUPO, PARA DIRIGIRLOS, A AQUELLOS QUE CON MÁS FRECUENCIA TOMAN LA PALABRA, ESTA HIPÓTESIS, SE HA VISTO CONFIRMADA CON EL TESTIMONIO PERSONAL DE VARIOS PRESIDENTES DE SOCIEDADES ESTUDIANTILES, QUE PARECÍAN OPINAR, QUE “EL SECRETO DE SUS ÉXITOS” RADICABA EN HABER HABLADO MUCHO EN SUS REUNIONES.

SOSPECHAMOS QUE HAY ALGO DE CIERTO EN ESTA HIPÓTESIS, ASÍ COMO EN LAS DEMÁS Y QUE EN GENERAL, LA ABUNDANTE PARTICIPACIÓN VERBAL, DENTRO DE UN GRUPO, ES UN FACTOR QUE CONTRIBUYE A DECIDIR QUIÉNES HAN DE SER LOS DIRIGENTES, AUNQUE CONVIENE SER CAUTOS, PUES TODOS SABEMOS QUE HAY GENTES, QUE MIENTRAS MÁS HABLAN, MAS ANTIPÁTICOS SE VUELVEN.

DESEAMOS, QUE LOS HUMILDES Y MODESTOS CONCEPTOS QUE SUS OÍDOS ESCUCHAN, CONTRIBUYAN, AUNQUE SEA EN MÍNIMA PARTE, A SU FORMACIÓN DIRECTIVA Y DE LIDERAZGO, QUE CONTRIBUYA A LA FORMACIÓN DE VENERABLES MAESTROS Y JEFES DE CUERPOS FILOSÓFICOS DE EXCELENCIA, DE VENERABLES MAESTROS Y JEFES DE CUERPOS DE CALIDAD TOTAL, QUE CON SU EFICAZ Y EFICIENTE APLICACIÓN, CONTRIBUIRÁN, A QUE NUESTRAS

LOGIAS Y CAPÍTULOS SE CONSOLIDEN Y PROGRESEN Y EN LO GENERAL, NUESTRAS INSTITUCIONES MASÓNICAS, SE FORTALEZCAN Y SE CONSOLIDEN, ENFILANDO HACIA EL VERDADERO PROGRESO, QUE LES PERMITA SER INSTITUCIONES DE VANGUARDIA.

TRATANDO DE HACER UNA SÍNTESIS DE LO AQUÍ EXPUESTO, PODEMOS CONCLUIR:

QUE LIDERAZGO, ES EL PROCESO DE INFLUENCIA EN LAS PERSONAS, PARA LOGRAR LAS METAS DESEADAS.

EL LIDERAZGO, SE PODRÍA DEFINIR, BÁSICAMENTE, COMO LA CAPACIDAD DE INFLUIR POSITIVAMENTE EN OTROS SERES HUMANOS, PARA EL LOGRO DE UNA FINALIDAD, CUALQUIERA QUE ESTA SEA.

SI OBSERVAMOS DETENIDAMENTE, EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, HA EXISTIDO UN ESPECIAL INTERÉS, EN TODAS LAS CULTURAS DEL MUNDO, POR EL LIDERAZGO, ESPECIALMENTE POR EL GRUPO HUMANO EMPRESARIAL, LUEGO DE ESTOS, VINIERON LOS EDUCADORES, LOS POLÍTICOS, ETC. Y CON ESTOS AVANCES FILOSÓFICOS Y REFLEXIVOS QUE HA ALCANZADO EL TEMA, EL LIDERAZGO, SE HA AFIANZADO Y CONVERTIDO, EN UNA NECESIDAD, EN UNA ALTERNATIVA MEDIADORA DE LOGROS Y GESTOR DE LA POTENCIALIDAD HUMANA, EL LIDERAZGO, ES ENTONCES EL PROCESO DE INFLUENCIA EN LAS PERSONAS, PARA LOGRAR LAS METAS SOÑADAS Y DESEADAS.

PARA SER UN MUY BUEN LÍDER, SE REQUIERE:

EN NUESTRAS RESPECTIVAS LITURGIAS, UN MASÓN DIGNO DEBE CULTIVAR LOS CÓDIGOS MORALES QUE TRATAN DE REGULAR LA CONDUCTA HUMANA, ESTOS NOS HAN ACOMPAÑADO, NO SOLO DESDE EL ALBA DE LA CIVILIZACIÓN, SINO DESDE NUESTROS ANTEPASADOS, CADA SOCIEDAD TIENE SUS PROPIOS CÓDIGOS Y MUCHAS PERSONAS DICEN UNA COSA Y HACEN OTRA, POR ESO, EN FORMA INDEPENDIENTE A LAS VIRTUDES QUE SE NOS INDICAN EN ELLAS,

DEBEMOS TENER AL MÁXIMO, LAS SIGUIENTES CUALIDADES Y CONVERTIRLAS EN HÁBITOS DE CONDUCTA DE NUESTRA VIDA DIARIA.

1.- **CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE ADMINISTRACIÓN,** (CONOCER LOS ELEMENTOS BÁSICOS DE LA ADMINISTRACIÓN: PREVISIÓN, PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL).

2.- **CALIDAD,** (CONOCIMIENTOS ELEMENTALES SOBRE LAS NORMAS DE CALIDAD, EN ESPECIAL LA CERTIFICACIÓN BAJO LA NORMA ISO 9001-2008),

3.- **CARISMA,** (PORQUE NO EXISTE LA POSIBILIDAD, NI HA EXISTIDO UN LÍDER, QUE NO SEA APRECIADO POR LAS PERSONAS O SUS SEGUIDORES Y/O EMPLEADOS, ETC.)

4.- **INTELIGENCIA,** (PORQUE ES NECESARIA LA INTELIGENCIA EN ESTE PROCESO, ANTES QUE EL INSTINTO, POR EJEMPLO, PORQUE PARA SER UN BUEN LÍDER, ES NECESARIO PENSAR, DIMENSIONAR, ANALIZAR Y FINALMENTE, DISEÑAR ESTRATEGIAS, PARA LOGRAR UN OBJETIVO MANCOMUNADO). DEBEMOS TENER INTELIGENCIA, PARA OBTENER EL CONOCIMIENTO DE LAS COSAS Y SABER DISTINGUIR, CON SABIDURÍA, LO QUE NOS PERMITIRÁ O NO, CONTINUAR NUESTRO DESARROLLO.

5.- **PODER DE CONVENCIMIENTO,** (SI NO CONTAMOS CON CREDIBILIDAD, SI NO SABEMOS EXPRESAR NUESTRAS IDEAS Y SI NO SABEMOS CON SEGURIDAD, LO QUE EXPRESAMOS, ES O SERÁ MUY DIFÍCIL CONVENCER).

6.- **CONOCIMIENTOS BASICOS DE INFORMATICA,** (CONOCER LOS SOFTWARES MINIMOS, WINDOWS, EL OFFICE BASICO COMO WORD, EXCEL, POWER POINT ASI COMO PDF, EL INTERNET, MESSENGER, GOOGLE, YOUTUBE Y LAS REDES SOCIALES, FACEBOOK, TWITTER, MYSPACE, FOTOLOG, METROLOG, ETC.)

7.- **SENSIBILIDAD,** (OBSERVEMOS QUE, EN TODO SISTEMA, EL PUNTO FUNDAMENTAL, ES SIEMPRE EL MÁS FLEXIBLE, ESTO QUIERE DECIR, QUE SI NO CONTAMOS CON CUALIDADES QUE NOS PERMITAN, PERCIBIR, ACEPTAR,

RECONOCER Y ACTUAR CON SENSIBILIDAD, PUES ES O SERÁ MUY DIFÍCIL SER LÍDER).

8.- **INTEGRIDAD**, (TENER VALORES Y REPRESENTARLOS, RESUME FUNDAMENTALMENTE, CONTAR CON INTEGRIDAD, VA DE LA MANO CON LA ÉTICA Y LA FORMA EN QUE, LOS VALORES SE HAN GESTADO EN NUESTRO INTERIOR).

9.- **VALOR, ARROJO O VALENTÍA**, (SI TEMEMOS DECIDIR POR NOSOTROS MISMOS Y ASUMIR EL RETO DEL LIDERAZGO EN NUESTRAS ACTIVIDADES, ES MUY POCO PROBABLE, QUE NOS PODAMOS DESCUBRIR COMO LÍDERES), NECESITAMOS TENER **VALOR**, PARA ENFRENTAR LOS RETOS, QUE IMPIDAN SUPERAR NUESTRAS CARENCIAS, HACER RESPETAR NUESTROS DERECHOS Y DEFENDER NUESTRA INDIVIDUALIDAD.

10.- **LA IMPARCIALIDAD**, (ESTA OBJETIVIDAD E INDEPENDENCIA, ES FUNDAMENTAL, SOBRE TODO, AL MOMENTO DE ASIMILAR LAS OPINIONES EXTERNAS, ACERCA DE NUESTRA IDEA LIDERADA, NECESITAMOS ACEPTAR EL ERROR, COMO UNA POSIBILIDAD).

11.- **SER INNOVADOR**, (LAS GRANDES EMPRESAS, LOS GRANDES PROCESOS, SIEMPRE SE HAN IMPUESTO POR UNA IDEA NOVEDOSA, POR LA REALIZACIÓN DE UN ANHELO, DE UN SUEÑO, ES NECESARIO ENTONCES, BUSCAR Y DESARROLLAR ESE PROCESO CREATIVO INTERIOR, QUE NOS PERMITA, SACAR A FLOTE NUESTRAS PROPIAS IDEAS, NUESTROS PROPIOS SUEÑOS).

12.- **TACTO**, PARA PODER DIRIGIR A UN GRUPO DE PERSONAS Y QUE LO SIGAN A UNO, POR SU PROPIA VOLUNTAD, MOTIVÁNDOLOS PERMANENTEMENTE, ESTIMULÁNDOLOS Y ASÍ, ALCANZAR LAS METAS DESEADAS YA SEAN DE EQUIPO O UNIPERSONALES.

13.- **PERSEVERANCIA**, PARA MANTENER CONSTANTE NUESTRO DESEO, DE ALCANZAR LA SUPERACIÓN, SOBRE EL ESTUDIO Y LA INVESTIGACIÓN.

14.- **CRITERIO**, PARA DESARROLLAR NUESTRA CAPACIDAD DE DISCERNIR Y EJERCER NUESTRO LIBRE ALBEDRÍO, CON BUEN JUICIO Y CORDURA.

15.- **DISCIPLINA**, PARA REALIZAR CON ORDEN Y CALIDAD, LAS ACCIONES QUE NOS AYUDEN A LA REALIZACIÓN DE NUESTRO PROYECTO Y NUESTRA SUPERACIÓN.

16.- **JUSTICIA**, PARA SABER DAR A CADA QUIEN, LO QUE LE CORRESPONDE, CON EQUIDAD, IMPARCIALIDAD Y RECTITUD.

17.- **LEYES MASÓNICAS**, CONOCER LA CONSTITUCIÓN, LEYES Y REGLAMENTOS DE SU GRAN LOGIA.

18.- **PRUDENCIA**, PARA PREVER Y EVITAR CAER EN ERRORES, FALTAS, PELIGROS Y ELEGIR LOS MOMENTOS ADECUADOS, PARA CUMPLIR NUESTROS PRINCIPIOS MORALES.

19.- **TEMPLANZA**, PARA MODERAR LOS APETITOS HUMANOS Y APRENDER A DISFRUTAR, SIN EXCESOS.

20.- **TOLERANCIA**, PARA TENER RESPETO Y CONSIDERACIÓN HACIA LA MANERA DE PENSAR Y SENTIR DE LOS DEMÁS.

21.- **FRATERNIDAD**, PARA BUSCAR SIEMPRE, LA UNIÓN DE LOS SERES HUMANOS, CON UN SENTIMIENTO DE AMISTAD Y DE AYUDA MUTUA.

22.- **HONOR**, PARA ACTUAR SIEMPRE CON DIGNIDAD Y PODER EXIGIR EL RESPETO A NUESTROS COMPROMISOS, PROMESAS Y JURAMENTOS.

23.- **LEALTAD**, PARA SER FIEL A NUESTROS IDEALES Y A NUESTRA ESENCIA MASÓNICA, EVITANDO CAMBIARLOS, CUANDO EL MENOR VIENTO NOS PRESIONE.

24.- **HONORABILIDAD**, PARA PROCEDER SIEMPRE, CON RECTITUD E INTEGRIDAD, EVALUANDO Y CALIFICANDO CON HONRADEZ, LAS ACCIONES HUMANAS, COMO UNA FORMA DE VIDA, HASTA ALCANZAR UNA COHERENCIA, ENTRE EL PENSAMIENTO Y LA ACCIÓN.

25.- **FE**, PARA OBTENER CONFIANZA EN QUE TODAS ESTAS CUALIDADES, VIRTUDES Y VALORES, SIRVAN PARA QUE LOGREMOS HACER DE LA TIERRA, UN LUGAR DONDE LOGREMOS LA FELICIDAD, ASÍ COMO EL ÉXITO QUE ANHELAMOS, **Y LO MÁS IMPORTANTE:** QUE CADA QUIEN SE SIENTA SATISFECHO Y TENGA LA SENSACIÓN DE GANANCIA Y NO DE PÉRDIDA, YA QUE EL LIDERAZGO, ES UN PROCESO ENCAMINADO A ALCANZAR EL TRIUNFO, EL ÉXITO.

COMO COROLARIO A ESTA BREVE CONFIGURACIÓN DE LO QUE, A NUESTRO JUICIO, DEBE SER UN VERDADERO Y AUTENTICO LÍDER, ME PERMITO RESUMIR, MÁS BIEN RECOMENDAR, LAS CUALIDADES, VALORES Y ATRIBUTOS, QUE, ENTRE OTROS MÁS, DEBE POSEER, QUIEN ASPIRE A CONSTRUIRSE UN LIDERAZGO MASÓNICO DE EXCELENCIA, UN ESPECIE DE VADEMÉCUM PERSONAL, UNA GUÍA DE BOLSILLO

VADEMÉCUM (GUÍA PRÁCTICA DIARIA)

“CONCEPTOS, VALORES Y ATRIBUTOS, QUE DEBE POSEER, HACER SUYOS Y PRACTICAR, QUIEN ASPIRE A CONSTRUIRSE UN LIDERAZGO MASÓNICO DE EXCELENCIA”

HUMILDAD, CARISMA, INTELIGENCIA, PODER DE CONVENCIMIENTO, SENSIBILIDAD, INTEGRIDAD, FE, CRITERIO, DISCIPLINA, JUSTICIA, FRATERNIDAD, INICIATIVA DE CREATIVIDAD Y DE ACCIÓN, ÉTICA, PERSEVERANCIA, TOLERANCIA, PACIENCIA, PRUDENCIA, VALORES MORALES, DISCRECIÓN, SECRECÍA, CUMPLIMIENTO DE LA PALABRA EMPEÑADA Y DE LOS JURAMENTOS PRESTADOS, VALOR, ASTUCIA, ORGANIZACIÓN, TRABAJO, HONESTIDAD, SOÑAR, RESPETO, PUNTUALIDAD, AUTOESTIMA, VESTIDO, VISIÓN, AGRESIVIDAD, CORAJE, HONOR, SOCIABILIDAD,

CONSTANCIA, HABILIDAD PARA LOGRAR QUE LAS COSAS SE HAGAN, CONFIANZA EN SÍ MISMO, PREVISIÓN E INTUICIÓN DE LAS SITUACIONES, ESPÍRITU DE COOPERACIÓN, POPULARIDAD, CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN Y FACILIDAD DE PALABRA, CONOCIMIENTOS DE ADMINISTRACIÓN, CONOCIMIENTOS BASICOS DE INFORMATICA, INTERNET Y REDES SOCIALES, CONOCIMIENTOS SOBRE NORMAS DE CALIDAD, EN ESPECIAL LA NORMA ISO 9001-2008, CONOCIMIENTO DE LOS REGLAMENTOS Y CONSTITUCIÓN DE LA GRAN LOGIA A LA QUE PERTENEZCA, ASÍ COMO EL TEMPLE, LA DESTREZA, RAPIDEZ Y FIRMEZA EN LA TOMA DE DECISIONES.

FORJEMOS VERDADEROS Y AUTÉNTICOS LÍDERES, LA INSTITUCIÓN MASÓNICA LOS REQUIERE, LA NACIÓN NOS LO EXIGE, LA PATRIA, LA PATRIA NOS LO DEMANDA.

UDS. TIENEN LA PALABRA, QUE VUESTRA RESPUESTA ANTE ESTA HUMILDE Y MODESTA EXHORTACIÓN, NO SE HAGA ESPERAR.

FRATERNALMENTE VUESTRO

JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

MIEMBRO DE LA RESP.'. LOG.'. SIMB.'. "UNIFICACIÓN No. 35"

JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON MEXICO

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

LO INVITO A VISITAR NUESTRA PÁGINA WEB

<http://www.valdemar.org.mx>

e-mail: valdemarportillo@gmail.com

josevaldemar@hotmail.com

josevaldemar@yahoo.com

twitter@josevaldemar

TEL. NEXTEL: 89-99-30-37

NEXTEL ID: 62*14*46150

CEL.: (044-91) 83-09-80-12

SÍNTESIS CURRICULAR MASÓNICA DE

ING. JOSÉ VALDEMAR PORTILLO LÓPEZ

ACTIVIDADES EN LA GRAN LOGIA DE TAMAULIPAS, MÉXICO

INICIADO APRENDIZ MASÓN, EL 21 DE FEBRERO DE 1972, EN LA RESP.' . LOG.' . SIMB.' . "PRESIDENTE LÁZARO CÁRDENAS NO. 64" DE CD. MADERO TAMPS. MÉXICO.

FUNDADOR Y PRIMER VENERABLE MAESTRO DE LA RESP.' . LOG.' . SIMB.' . "CONCIENCIA REVOLUCIONARIA NO. 72" DE CD. MADERO TAMPS. MÉXICO, EN LOS PERIODOS 1973, 1974 Y 1976.

GRAN MAESTRO DE LA GRAN LOGIA DE TAMAULIPAS, MÉXICO EJERCICIOS (1985-1986 Y 1986-1987)

PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE GRANDES LOGIAS REGULARES DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EJERCICIO (1986-1988)

ACTIVIDADES EN LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, MÉXICO

VENERABLE MAESTRO, DE LA RESP.' . LOG.' . SIMB.' . "UNIFICACIÓN NO. 35", JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, MÉXICO, PERIODOS 1995 Y 2001.

GRAN SEGUNDO VIGILANTE DE LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, EJERCICIO, (2002-2003).

GRAN PRIMER SECRETARIO DE LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, EJERCICIO, (2004-2005).

ACTUALMENTE ES MIEMBRO DE LA RESP.' . LOG.' . SIMB.' . "UNIFICACIÓN NO. 35", JURISDICCIONADA A LA GRAN LOGIA DE NUEVO LEON, MÉXICO.

